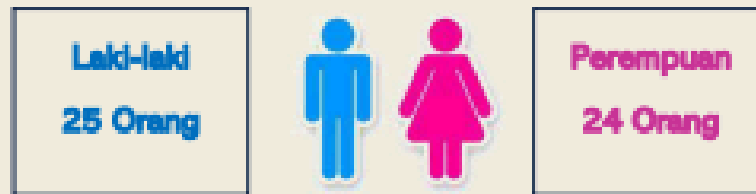
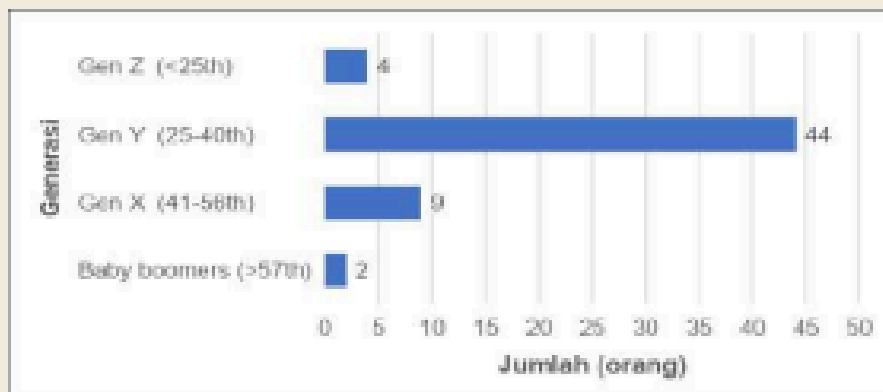


# STATISTIK KEPEGAWAIAN PUSLATBANG KHAN 2023



Gambar 1.2 Data Pegawai Berdasarkan Gender

Memasuki usianya yang ke-14, pegawai pada Puslatbang KHAN terdiri dari berbagai generasi yaitu generasi Baby Boomers (usia >57 tahun) sebanyak 2 orang, generasi X (usia 41-56 tahun) sebanyak 9 orang, generasi Y (usia 25-40 tahun) sebanyak 44 orang, dan generasi Z (usia <25 tahun) sebanyak 4 orang.



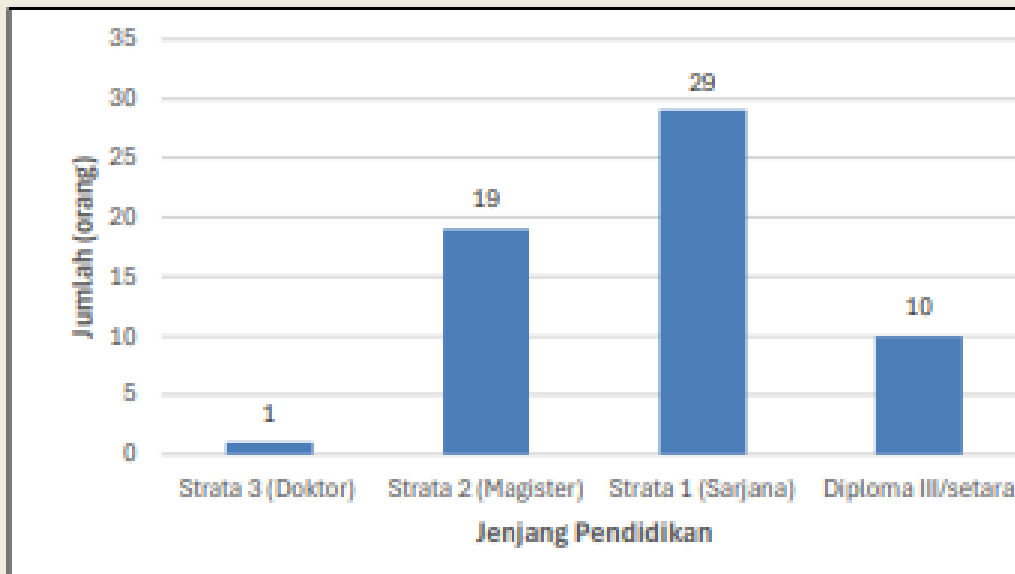
Gambar 1.3 Data Pegawai Berdasarkan Kelompok Usia

Dilihat dari masa kerja pegawai, terdapat 4 orang dengan masa kerja >20 tahun, 19 orang dengan masa kerja 11-20 tahun, dan 36 orang dengan masa kerja <11 tahun.



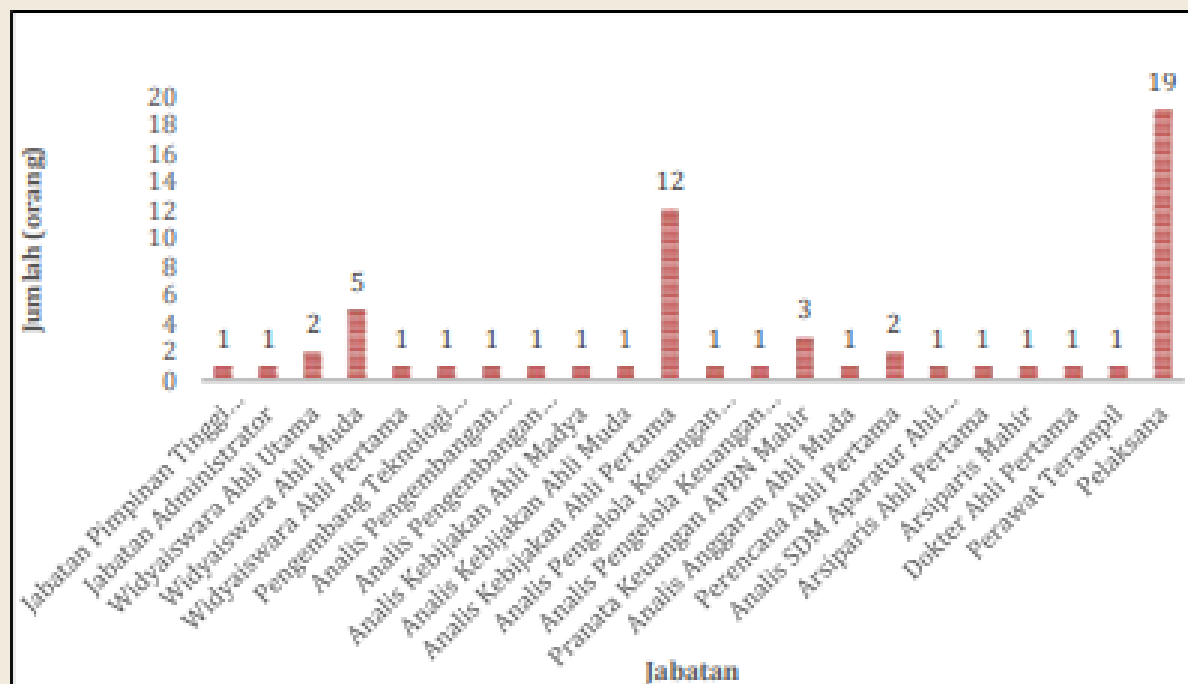
Gambar 1.4 Data Pegawai Berdasarkan Masa Kerja

Berdasarkan dari jenjang pendidikan, Puslatbang KHAN hingga tahun 2023 telah mempekerjakan 1 orang pegawai lulusan S-3 (Doktor), 16 orang lulusan S-2 (Magister), 32 orang lulusan S-1 (Sarjana), dan 11 orang lulusan D-3 atau setara.



Gambar 1.5 Data Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Untuk menganulir kebijakan pemerintah terkait pemenuhan jabatan fungsional tertentu di semua instansi pemerintah pusat maupun daerah, hingga tahun 2023 terdapat 1 orang Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, 1 orang Jabatan Administrator, 25 orang Jabatan Fungsional tertentu dan 22 orang Staf pelaksana.



Gambar 1.6 Data Pegawai Berdasarkan Jabatan

Rincian ketersediaan dan kebutuhan Kelompok Jabatan Fungsional Tertentu per jenis jabatan berdasarkan kondisi eksisting dan tanpa menyajikan kebutuhan level jabatan di atasnya, dapat dilihat pada tabel dan grafik berikut:

### 1. Widyaiswara

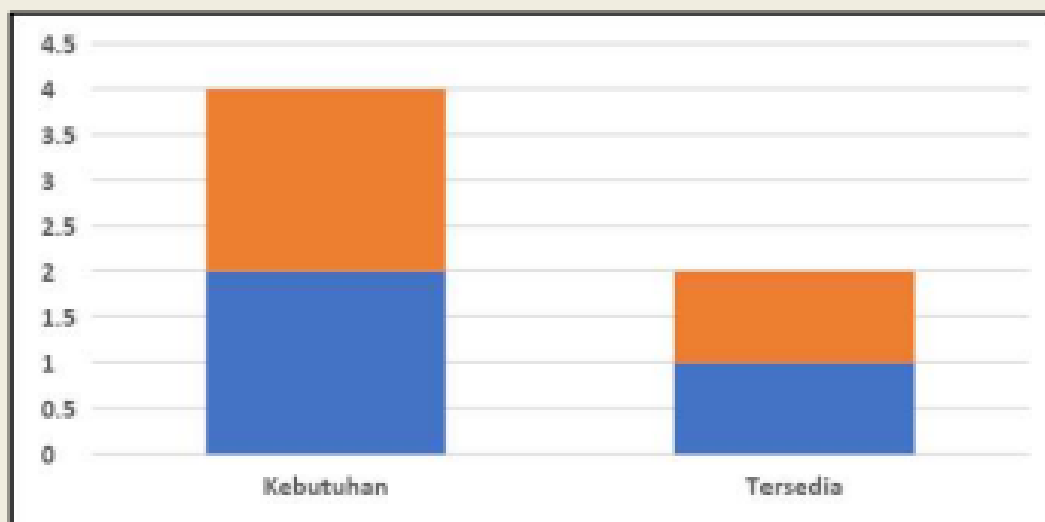
Ketersediaan jabatan fungsional Widyaiswara pada tahun 2023 sejumlah 8 orang atau sebesar 50 persen dari jumlah yang dibutuhkan.



Gambar 1.7 Peta Jabatan Fungsional Widyaiswara

### 2. Pengembangan Kompetensi ASN

Jabatan fungsional Pengembangan Kompetensi ASN yang tersedia sebanyak 2 orang atau sebesar 50 persen dari jumlah yang dibutuhkan (4 Orang).



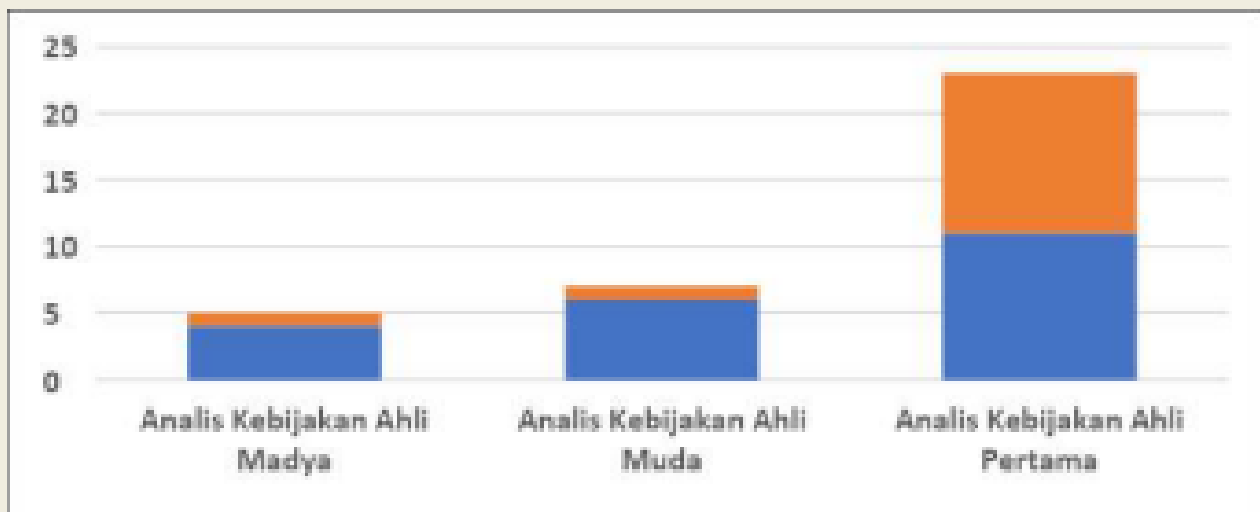
Gambar 1.8 Peta Jabatan Fungsional Analisis Pengembangan Kompetensi

### 3. Pengembang Teknologi Pembelajaran

Ketersediaan jabatan fungsional Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda pada tahun 2023 sebanyak 1 orang dari jumlah 2 orang yang dibutuhkan atau sebesar 50 persen.

#### 4. Analis Kebijakan

Komposisi jabatan fungsional Analis Kebijakan hingga tahun 2023 sebanyak 14 orang dari jumlah yang dibutuhkan sebanyak 21 orang atau sebesar 67 persen.



Gambar 1.9 Peta Jabatan Fungsional Analis Kebijakan

#### 5. Perencanaan, Anggaran dan Keuangan

Untuk jabatan fungsional Perencana, jumlah yang tersedia sebanyak 2 orang atau 100 persen dari jumlah yang dibutuhkan (2 orang). Sedangkan ketersediaan jabatan fungsional Analis Anggaran sebanyak 1 orang atau 50 persen dari jumlah yang dibutuhkan (2 orang). Adapun yang menduduki jabatan fungsional Pengelola Keuangan sebanyak 5 orang dari jumlah yang dibutuhkan sebanyak 4 orang atau sebesar 125 persen.



Gambar 1.10 Peta Jabatan Perencana, Analis Anggaran dan Pengelola Keuangan