

JURNAL DWI MINGGUAN PUSLATBANG KHAN



2024

Periode :

01 - 15 FEBRUARI

JURNAL DWI MINGGUAN

edisi 1 - 15 Februari



- Pengajian Rutin Jumat
- Apel Kebangsaan
- Penandatanganan Pakta Integritas Menuju ZI WBBM
- Rapat Tim Kerja
- Pengembangan Kompetensi
- Dharmawanita
- Sosialisasi Kebijakan dan Aplikasi SIPKA
- Rakor PKN II
- Realisasi Keuangan

KEGIATAN

Pengajian Rutin

Puslatbang KHAN dalam upaya mewujudkan *work life balance* secara rutin mengadakan siraman rohani setiap jumat pertama di bulan baru. Selain memohon kepada Allah untuk memberkahi setiap langkah kerja dibulan tersebut, kegiatan ini juga bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja dimana kantor bukan hanya tempat untuk bekerja namun juga untuk beribadah



APEL KEBANGSAAN



PENTINGNYA PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN KEDISIPLINAN PEGAWAI

Pegawai Puslatbang KHAN LAN mengikuti apel senin pagi yang dikomandoi oleh Plh sementara Kepala Lembaga Administrasi Negara, Dr. Muhammad Taufiq, DEA dimana dalam kesempatan tersebut beliau menyampaikan bahwa LAN memiliki aset terpenting untuk melayani masyarakat Indonesia dan aset tersebut adalah ASN-ASN yang ada di lingkungan LAN. Atas dasar tersebut ASN LAN harus diberikan pengembangan kompetensi dengan pembelajaran berkelanjutan dan kolaboratif. Masyarakat kini harus dimanjakan dengan pelayanan dalam satu genggaman



Dalam apel juga Pembina menyinggung terkait survey Menpan dimana nilai terburuk yang didapat oleh LAN adalah nilai adaptif terhadap perubahan, selain itu masalah kedisiplinan yang juga dinilai masih kurang. Harapan yang disampaikan adalah ASN LAN harus mampu mempunyai semangat untuk mencetak prestasi dan memberi pelayanan yang lebih baik

05 Februari 2024
**"Cintai Pekerjaan, Organisasi, Rekan Kerja
 dan Stakeholder"**
 Dr. Muhammad Taufiq, DEA

Penandatanganan Pakta Integritas ZI WBBM



Seluruh Pegawai Puslatbang KHAN melakukan penandatanganan pakta integritas sebagai wujud Komitmen Bersama Pembangunan ZI WBBM



Dharmawanita Puslatbang KHAN

Kinerja "Bapak-Bapak" Pegawai
tentu tidak akan maksimal tanpa
ada dukungan dari "Emak-Emak
DW"

Dalam pertemuan rutin
Dharmawanita sebulan sekali ini
juga sebagai simbol dukungan oleh
istri-istri pegawai kepada suaminya



RAPAT TIM SEKRETARIAT DAN UMUM

Bersamaan dengan bulan baru, tim Sekretariat dan Umum melakukan rapat beragendakan target kinerja yang akan dilaksanakan selama bulan februari termasuk didalamnya penyesuaian pada tugas dan fungsi pegawai yang dirotasi tahun ini



RAPAT TIM KEUANGAN



Dalam upaya memperoleh 100% capaian halaman 3 DIPA, squad team keuangan melakukan forum monitoring dan evaluasi dimana tim keuangan melakukan reminder terhadap kesesuaian antara rencana penarikan dana dengan pencairan

RAPAT TIM PERENCANAAN



Tim Perencanaan melaksanakan rapat tim dengan agenda pembagian tugas sesuai dengan beban kerja



pada rapat tim perencanaan lanjutan, arahan Kepala perlu adanya target kinerja per anggota tim dan inovasi tetap dijalankan. pada rapat tersebut ditetapkan format JDM dan Laporan bulanan dimana format JDM harus berbeda dengan format laporan bulanan

Rapat Tim Kepesertaan dan Alumni



Tim Kepesertaan dan Evaluasi melaksanakan rapat guna menentukan target kerja yang akan dilaksanakan, dalam rapat tersebut terdapat hasil rapat berupa :

- perlu dilakukan pendataan kembali profil alumni pelatihan tahun 2023
- setelah dilakukan pendataan perlu dilakukan pengelompokan alumni berdasarkan instansi pengirim
- penentuan narasumber untuk analisa data/pra diseminasi
- simulasi penggunaan anggaran perjalanan dinas
- simulasi penggunaan anggaran pra diseminasi
- penyusunan dan penyebaran kuisisioner



RAPAT TIM PR DAN HUMAS

dalam rangka peningkatan hubungan baik dengan stakeholder pusatbang KHAN, tim PR melaksanakan rapat dengan hasil rapat sebagai berikut

- perlu adanya rapat lanjutan dengan seluruh tim untuk menginisiasi PRBI
 - Tim PRBI perlu melakukan komunikasi intensif agar agenda kerja bukan hanya menjadi agenda kerja tim namun agenda kerja bersama
 - perlu adanya bentuk konkrit kerjasama agar program roadshow ke stakeholder eksternal berjalan dengan baik
 - kompetensi anggota tim agar selalu ditingkatkan guna mencapai keselarasan dengan tujuan tim
 - pertumbuhan media sosial perlu dianalisa
-



RAPAT FORMOV

Dalam upaya penyesuaian RPD dengan pencairan untuk menjaga deviasi halaman III DIPA, Tim Keuangan melaksanakan rapat Forum Monitoring dan Evaluasi dimana pada rapat tersebut ditetapkan sebagai berikut

- Capaian output harus sudah terkirim tanggal 15 Februari 2024
- Revisi RPD, berkas diterima terakhir 13 Februari, dan sudah disubmit tanggal 16 Februari
- Laporan Keuangan, persiapkan kelengkapan dokumen yang diminta oleh BPK

Rapat Tim Inovasi



Diskusi dengan pimpinan terkait penetapan inovasi Puslatbang KHAN adapun inovasi dan kreatifitas yang perlu terus dikelola adalah berbagai Inovasi dan Kreatifitas yang manfaatnya masih bisa terus dirasakan dan dikembangkan dan belum diambil alih oleh Inovasi yang cakupannya lebih luas

Terkait Inovasi Saweu Gampong perlu segera dilakukan pembicaraan dan survey dengan Dinas terkait dan Perangkat Gampong sebagai langkah awal memetakan hal yang bisa dilakukan dalam rangka kolaborasi pemberdayaan gampong yang Inovatif.



Rapat Tim Pelatihan Kepemimpinan

Rapat tim Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II kali ini berkolaborasi dengan Tim Inovasi dan Tim RB untuk menentukan tema yang akan diangkat pada pelaksanaan Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Tahun ini

Pengenalan Mahasiswa Magang USK



Universitas Syiah Kuala secara berkala mengirimkan Mahasiswa mereka untuk magang di Puslatbang KHAN, karena Puslatbang KHAN dianggap sebagai instansi pemerintah yang pantas untuk dijadikan cerminan birokrasi yang baik

SOSIALISASI KEBIJAKAN PELATIHAN DAN LAUNCHING APLIKASI SIPKA LAN

LAN sebagai lembaga pembina pelatihan ASN terus berusaha untuk berkembang dalam mengikuti perubahan zaman, imbasnya adalah kebijakan dalam pelatihan harus disesuaikan sehingga tidak menghambat pelatihan itu sendiri. Selain itu kegiatan pelatihan yang semakin kompleks juga harus didukung sistem informasi dan aplikasi yang mumpuni dan LAN menjawab hal tersebut dengan meluncurkan SIPKA (Sistem Informasi Pengembangan Kompetensi Aparatur). Acara ini dikomandoi langsung oleh Pelaksana Tugas Harian Kepala Lembaga Administrasi Negara, Dr. Muhammad Taufiq, DEA




PENGEMBANGAN

KOMPETENSI PEGAWAI

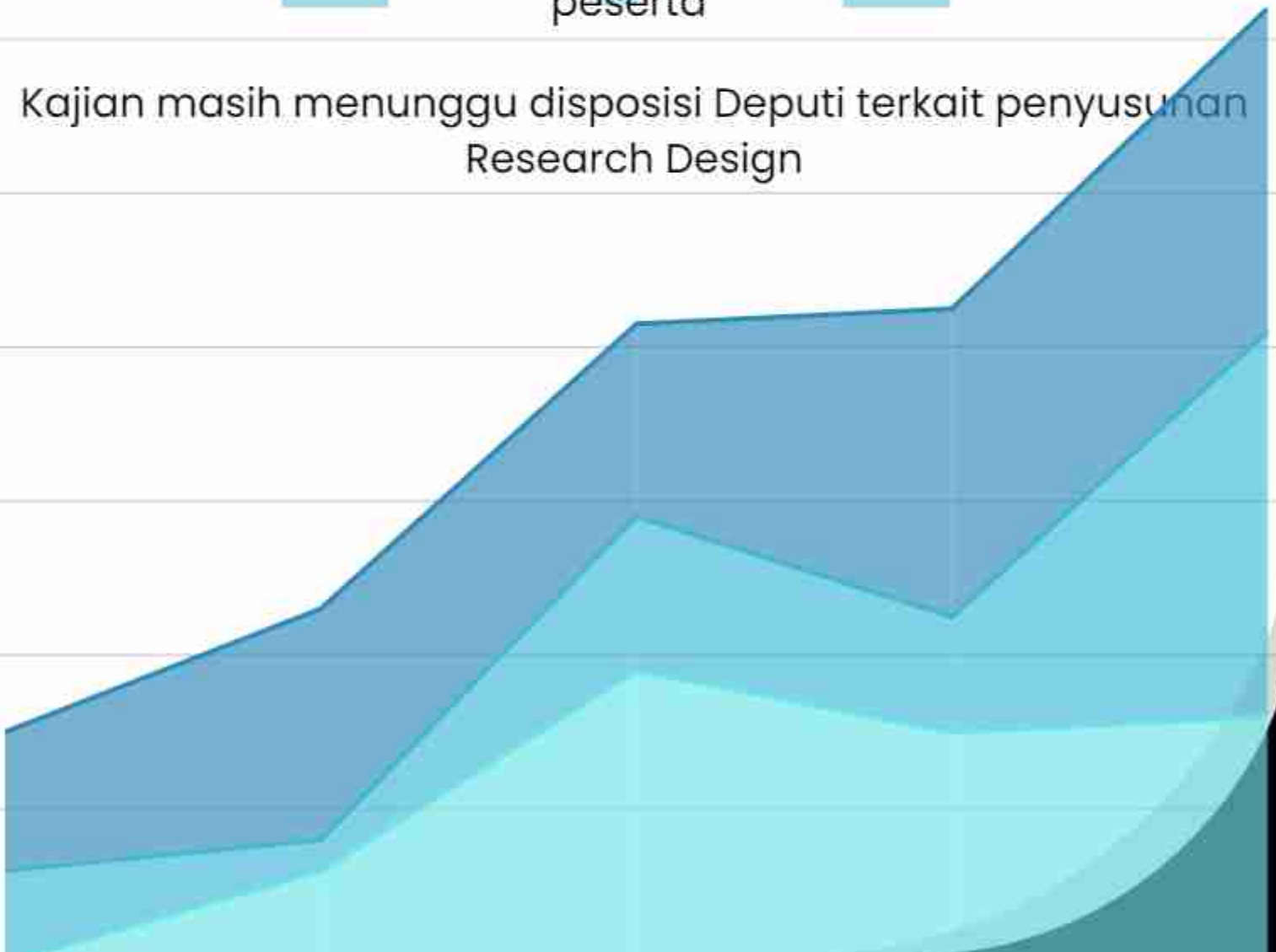
- **Sosialisasi Kebijakan Pelatihan dan Launching SIPKA**
- **LAN Youth Forum**
- **Institutional Branding Training**

Progres Kinerja



Pelatihan Kepemimpinan Administrator telah memasuki tahap pengiriman surat izin penyelenggaraan dan penyaringan peserta

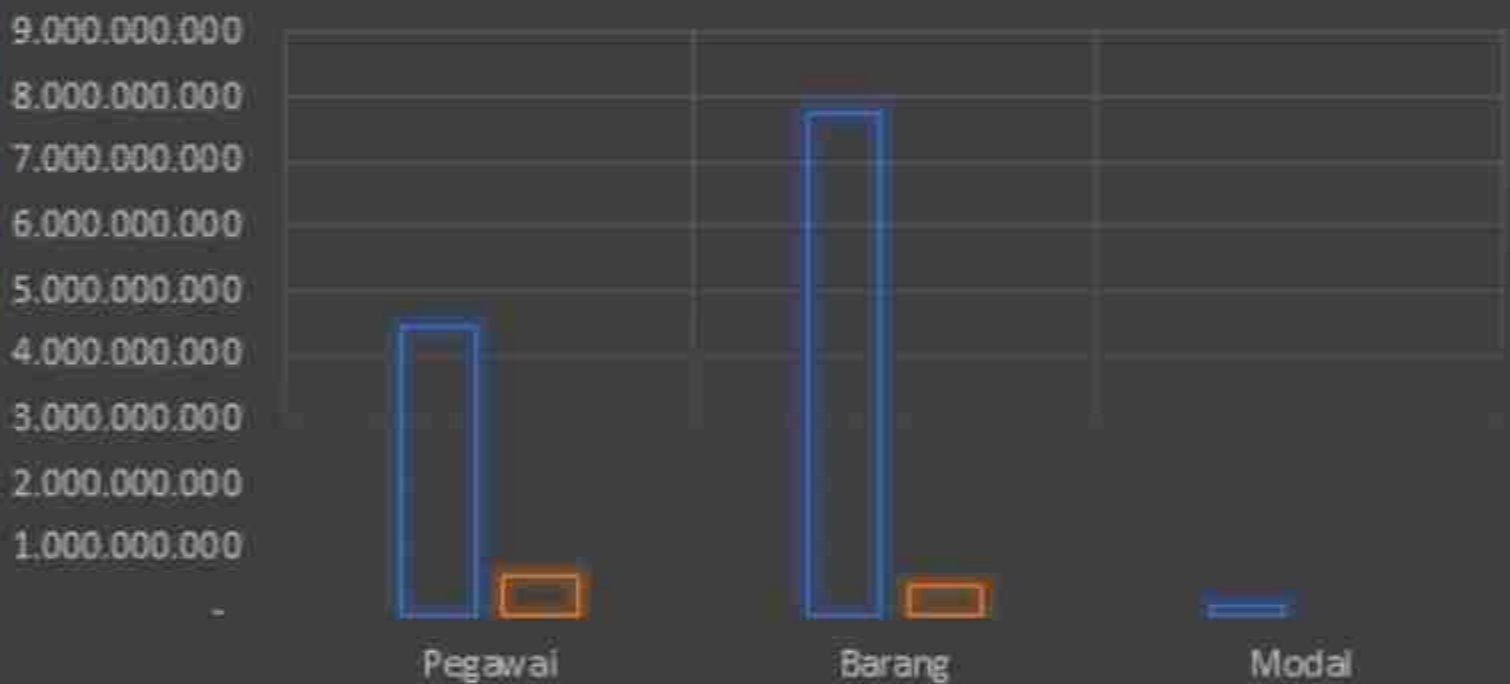
Kajian masih menunggu disposisi Deputi terkait penyusunan Research Design



REALISASI ANGGARAN

Realisasi Anggaran

■ Pagu ■ Realisasi



Jenis Belanja	Pegawai	Barang	Modal
Pagu	4.468.911.000	7.757.637.000	112.100.000
Realisasi	563.828.226	444.388.397	-
Persentase Realisasi	13%	6%	0%