




Management
System
ISO 9001:2015


www.tuv.com
ID 9108652387


LAPORAN KINERJA 2020

Pusat Pelatihan dan Pengembangan
dan Kajian Hukum Administrasi Negara

 **Integritas**

 **Profesional**

 **Inovatif**

 **Peduli**

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum warahmatullaahi wabarakaatuh.

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT. karena atas berkat pertolongan-Nya, penyusunan Laporan Kinerja (LKJ) Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara (Puslatbang KHAN) Tahun 2020 dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan Kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja dalam mencapai visi dan misi Puslatbang KHAN. Sebagai instrumen pengukuran Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja ini juga merupakan sarana pengukuran kinerja kami dalam mewujudkan *good governance*. Laporan ini menunjukkan hasil integrasi dan sinergi antara berbagai kegiatan pada kesekretariatan (Bagian Umum), Pelatihan dan Pengembangan (bidang Latbang), dan Kajian di bidang Hukum Administrasi Negara, yang meliputi manajemen sumber daya manusia, manajemen kinerja dan anggaran, serta tatanan administrasi perundang-undangan yang selama ini dilakukan agar mampu menjawab tuntutan perkembangan dunia birokrasi yang sangat dinamis.

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020 ini secara sistematis tersusun atas:

Bab I Pendahuluan merupakan penjelasan umum organisasi; visi, misi, tugas, fungsi, struktur organisasi, dan sumber daya manusia dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.


Bab II Perencanaan Kinerja merupakan uraian tentang Rencana Strategis 2020-2024, Rencana Kinerja Tahunan, serta Ikhtisar Perjanjian Kinerja tahun 2020.

Bab III Akuntabilitas Kinerja merupakan uraian tentang: a). Capaian kinerja Puslatbang KHAN berdasarkan indikator kinerja utama sesuai dengan metode pengukuran yang tercantum dalam Peraturan Kepala LAN

Nomor 9 Tahun 2020 tentang Indikator Kinerja Utama LAN Tahun 2020, dan b). Realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja Puslatbang KHAN sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

Bab IV Penutup merupakan simpulan umum atas capaian kinerja unit kerja serta langkah strategis di masa mendatang yang akan dilakukan Puslatbang KHAN untuk meningkatkan kinerjanya.

Keberadaan Laporan Kinerja ini diharapkan dapat menjadi tolok ukur untuk menyusun berbagai macam program kegiatan secara terstruktur dan analisis yang mendalam, sehingga berbagai permasalahan yang telah teridentifikasi dapat diselesaikan secara optimal. Semoga Laporan Kinerja Puslatbang KHAN tahun 2020 ini memberikan manfaat bagi internal organisasi, Kementerian terkait, Lembaga Pemerintah Non Kementerian, serta *stakeholders* lainnya. *Wassalammu'alaikum warahmatullahi wabarakaatuh.*



Aceh Besar, Januari 2021
Kepala Puslatbang KHAN

Faizal Adriansyah

RINGKASAN

EKSEKUTIF



Sehubungan dengan berakhirnya pelaksanaan kegiatan tahun anggaran 2020, Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara (Puslatbang KHAN) menyusun Laporan Kinerja Tahun 2020 sebagai bentuk pertanggungjawaban dan transparansi pelaksanaan kegiatan dan anggaran. Laporan Kinerja ini memberikan gambaran mengenai capaian kinerja, baik keberhasilan dalam mencapai target yang telah ditetapkan maupun ketidakberhasilan dalam mencapai target terkait pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Puslatbang KHAN disertai evaluasi dan rekomendasi.

Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara memiliki visi “*Sebagai Institusi Pembelajar Berkelas Dunia yang Mampu Menjadi Penggerak Utama dalam Mewujudkan World Class Government untuk Mendukung Visi Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong*”. Visi ini kemudian dituangkan menjadi misi, tujuan, dan sasaran sebagai panduan dalam merencanakan/menyusun program dan kegiatan yang akan dilaksanakan. Setiap tahun, Puslatbang KHAN terus berupaya untuk memperbaiki kinerja dari sisi penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan kompetensi aparatur dan kajian di bidang hukum administrasi Negara, serta peningkatan koordinasi perencanaan, pembinaan administrasi, dan pengelolaan pelayanan penunjang pelaksanaan tugas Puslatbang KHAN.

Bersamaan dengan laporan ini diharapkan untuk tahun-tahun mendatang Puslatbang KHAN dapat meningkatkan kinerjanya dengan membawa semangat baru dalam rangka menyongsong perubahan struktur kelembagaan. Ada pun capaian masing-masing sasaran strategis Puslatbang KHAN untuk tahun 2020 dapat dilihat pada tabel berikut:

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Sasaran	Target	Realisasi
1.	Terwujudnya tata kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan yang berkinerja tinggi	Nilai evaluasi SAKIP.	71	75,27
		Nilai kinerja anggaran.	85%	86,18%
		Nilai indikator pelaksanaan anggaran.	95,44%	93,38%
		Nilai hasil audit kearsipan internal	70	89
		Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun.	100%	100%
2.	Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi negara yang berkualitas.	Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan.	90%	95,6%
		Persentase proyek perubahan (untuk PKN II) dan aksi perubahan (untuk PKA dan PKP) alumni pelatihan manajerial yang berlanjut.	50%	64,1%
		Persentase peserta pelatihan dasar CPNS yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan.	90%	97,0%
		Persentase peserta pelatihan teknis, fungsional dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan.	90%	91,3%
		Nilai kemanfaatan kajian hukum administrasi Negara	1,8	1,8
		Kualifikasi jurnal yang diterbitkan.	Jurnal Nasional	Jurnal Nasional
		Indeks kepuasan peserta pelatihan.	80	93,9

Mengacu pada Dokumen Rencana Strategis Puslatbang KHAN Tahun 2020-2024 dan Peraturan Kepala LAN Nomor 9 Tahun 2020 Tentang Indikator Kinerja Utama LAN, terdapat 2 (dua) sasaran kegiatan pada Puslatbang KHAN tahun 2020 yaitu: (1) Terwujudnya tata kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan yang berkinerja tinggi; dan (2) Terwujudnya Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara yang berkualitas.

Sasaran Kegiatan I, yakni: “**Terwujudnya tata kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan yang berkinerja tinggi**”, memiliki 5 (lima) indikator kinerja sasaran kegiatan dan anggaran yang dialokasikan sebesar Rp.7.756.958.000,- dengan realisasi di akhir tahun mencapai Rp.7.520.809.513,-

Indikator kinerja ke-1, nilai evaluasi SAKIP. Nilai pengukuran ini diambil dari nilai mutakhir hasil evaluasi akuntabilitas instansi pemerintah yang dilakukan oleh

Inspektorat. Nilai SAKIP ditargetkan oleh Puslatbang KHAN adalah **71**. Di akhir tahun 2020 diperoleh realisasi nilai Evaluasi SAKIP Puslatbang KHAN tahun 2019 sebesar **75,27** dengan kategori BB (Sangat Baik).

Indikator kinerja ke-2, nilai Kinerja Anggaran ditargetkan sebesar **85%**. Nilai pengukuran diperoleh dari nilai mutakhir hasil evaluasi kinerja anggaran atas implementasi Satker Puslatbang KHAN berdasarkan PMK Nomor 214/PMK.02/2017. Pada akhir tahun 2020 Nilai Kinerja anggaran yang diperoleh adalah **86,18%**.

Indikator kinerja ke-3, nilai indikator pelaksanaan anggaran di Puslatbang KHAN ditargetkan sebesar **95,44**. Nilai indikator ini diperoleh dari nilai mutakhir hasil pengukuran indikator kinerja pelaksanaan anggaran Puslatbang KHAN berdasarkan PMK Nomor 195/PMK.05/2018. Pada akhir tahun 2020 diperoleh realisasi sebesar **93,38%**.

Indikator kinerja ke-4, nilai hasil audit kearsipan internal ditargetkan sebesar **70**. Di akhir tahun 2020 diperoleh realisasi sebesar **89**.

Indikator kinerja ke-5, persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun di Puslatbang KHAN ditargetkan sebesar **100%**. Di akhir tahun 2020 dapat direalisasi sebesar **100%**.

Sasaran Kegiatan II, yakni **“Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi negara yang berkualitas”** terdapat 7 (tujuh) indikator kinerja sasaran kegiatan dan anggaran yang dialokasikan sebesar Rp.7.819.160.000,- dengan realisasi di akhir tahun sebesar Rp.7.499.838.119,-

Indikator kinerja ke-1, persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan. Pengukuran ini dilaksanakan dengan survei peningkatan perilaku alumni pelatihan manajerial (dilakukan 6 hingga 12 bulan setelah pelatihan berakhir). Target yang ditetapkan sebesar **90%**, dan realisasi sebesar **95,6%**.

Indikator kinerja ke-2, persentase proyek perubahan (untuk PKN II) dan aksi perubahan (untuk PKA dan PKP) alumni pelatihan manajerial yang berlanjut. Pengukuran ini dilaksanakan dengan survei keberlanjutan dari proyek perubahan (untuk PKN II) dan aksi perubahan (untuk PKA dan PKP) dari alumni PKN II, PKA dan PKP setelah menyelesaikan pelatihan minimal 1 tahun. Target yang ditetapkan sebesar **50%**, dan realisasi sebesar **64,1%**.

Indikator kinerja ke-3, persentase peserta pelatihan dasar CPNS yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan telah menargetkan sebesar **90%**. Pengukuran ini dilaksanakan melalui survei peningkatan perilaku alumni. Persentase realisasi yang diperoleh sebesar **97%** melampaui target yang ditetapkan di awal tahun.

Indikator kinerja ke-4, persentase peserta pelatihan teknis, fungsional dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan. Pengukuran ini dilaksanakan melalui survei peningkatan perilaku alumni. Target pada tahun 2020 sebesar **90%**. Realisasi yang dicapai pada akhir tahun 2020 sebesar **91,3%** melampaui target yang sudah ditetapkan sebelumnya.

Indikator kinerja ke-5, nilai kemanfaatan kajian di bidang Hukum Administrasi Negara. Pengukuran ini dilaksanakan dengan melihat indikator penilaian pemanfaatan hasil kajian berupa: 1) hasil kajian didiskusikan/diseminarkan di tingkat instansional, nasional dan internasional; 2) hasil kajian diunduh atau disitasi (dijadikan referensi) oleh *stakeholders*; 3) hasil kajian dipublikasikan di media cetak lokal, nasional dan internasional; 4) hasil kajian dipublikasikan di media elektronik lokal, nasional dan internasional; dan 5) hasil kajian dijadikan sebagai bahan penyusunan atau perbaikan kebijakan lainnya di tingkat kabupaten/kota, provinsi, atau pusat. Target yang ditetapkan terhadap nilai kemanfaatan kajian hukum administrasi negara sebesar **1,8** dan capaian realisasi sebesar **1,8**.

Indikator kinerja ke-6, kualifikasi jurnal yang diterbitkan. Pengukuran ini dilaksanakan dengan melihat kualifikasi publikasi ilmiah secara berkala dalam bentuk artikel yang dikompilasi dalam formal jurnal yang bersifat nasional.

Indikator kinerja ke-7, indeks kepuasan peserta pelatihan. Target di tahun 2020 sebesar **80%**. Untuk mengukur hal tersebut, selain dilakukan melalui *tracer study*, juga ada survei yang disebar ketika acara *stakeholder meeting* yang sudah diselenggarakan di Puslatbang KHAN pada tahun 2019. Dari data yang diolah, realisasi persentase kepuasan mencapai angka **93,9%**.

Adapun capaian kinerja anggaran dihitung berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 214 Tahun 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga dengan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) di tahun 2020 sebesar **95,40%**, kategori "**Sangat Baik**". Kondisi tersebut didasarkan pada perolehan Nilai Kinerja Anggaran atas Aspek Implementasi dan Aspek Manfaat. Sedangkan capaian Nilai

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) tahun 2020 sebesar **93,38%** dari 13 (tiga belas) komponen indikator penilaian. Selain itu, untuk penilaian IKPA Triwulan I dan II terdapat beberapa indikator yang tidak dilakukan penilaian dikarenakan adanya kebijakan relaksasi dari Kementerian Keuangan yang bertujuan untuk mengakselerasi pelaksanaan kegiatan dan realisasi anggaran di masa pandemi Covid-19 berupa realokasi dan refocusing anggaran untuk pencegahan dan penanggulangan wabah Covid-19 yang trendnya cenderung meningkat pada semester I tahun 2020. Penilaian terhadap indikator-indikator yang menjadi diskresi dari kebijakan tersebut kembali dilakukan penilaian pada Triwulan III dan IV.



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Permasalahan	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA	10
2.1. Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Tugas dan Fungsi.....	10
2.2. Perjanjian Kinerja	15
2.3. Hubungan Kinerja.....	17
2.4. Sasaran Kegiatan dan Indikator Sasaran Kegiatan.....	22
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	24
3.1. Capaian Kinerja Unit Kerja	24
3.2. Kinerja Anggaran.....	79
3.3. Upaya Penguatan Akuntabilitas Kinerja.....	93
BAB IV PENUTUP	96
4.1. Kesimpulan.....	96
4.2. Rekomendasi.....	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi Puslatbang KHAN.....	12
Gambar 3.1 Nilai IKPA Puslatbang KHAN Tahun 2020	34



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kelompok Jabatan, Jenjang Pendidikan dan Kelompok Subtansi Tahun 2020.....	7
Tabel 1.2	Distribusi Pegawai Puslatbang KHAN Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2020.....	8
Tabel 2.1	Program dan Kegiatan Puslatbang KHAN Tahun 2020 (DIPA Awal).	13
Tabel 2.2	Program dan Kegiatan Puslatbang KHAN Tahun 2020 (DIPA Revisi ke-6).	14
Tabel 2.3	Perjanjian Kinerja Tahun 2020.	16
Tabel 2.4	Hubungan Kinerja Puslatbang KHAN dengan LAN.	18
Tabel 2.5	Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja, Target dan Realisasi Tahun 2020.	23
Tabel 3.1	Target dan Realisasi IKU Puslatbang KHAN Tahun 2020	27
Tabel 3.2	Perbandingan Hasil Evaluasi SAKIP Puslatbang KHAN Tahun 2018-2019 (Komponen Perencanaan Kinerja).	30
Tabel 3.3	Perbandingan Hasil Evaluasi SAKIP Puslatbang KHAN Tahun 2018-2019 (Komponen Pengukuran Kinerja).	30
Tabel 3.4	Perbandingan Hasil Evaluasi SAKIP Puslatbang KHAN Tahun 2018-2019 (Komponen Pelaporan Kinerja).	31
Tabel 3.5	Bobot Penilaian Kinerja atas Aspek Implementasi dan Manfaat.....	33
Tabel 3.6	Rasio Persentase Penyerapan Anggaran dan Perencanaan Anggaran per Bulan Tahun 2020.....	36
Tabel 3.7	Persentase Konsistensi Berdasarkan RPD DIPA Revisi ke-6 Tahun 2020	80
Tabel 3.8	Perhitungan Target dan Realisasi Indikator Keluaran Kegiatan Tahun 2020.	81
Tabel 3.9	Perhitungan Capaian Keluaran Kegiatan Tahun 2020	84
Tabel 3.10	Perhitungan Efisiensi Tahun 2020	86

Tabel 3.11	Perhitungan Capaian Sasaran Kegiatan Tahun 2020	88
Tabel 3.12	Rekapitulasi Pengembangan Pegawai Puslatbang KHAN Tahun 2020	89
Tabel 3.13	Realisasi Anggaran per Kegiatan Tahun 2020	92



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Perjanjian Kinerja Puslatabang KHAN Tahun 2020

Lampiran II Matriks Penyelarasan Kinerja

Lampiran III Daftar Pertanyaan Survey



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur (PKP2A) LAN dimulai sejak tanggal 10 Maret 2004, yaitu berdasarkan Keputusan Kepala LAN Nomor 4 Tahun 2004 tentang Organisasi dan Tata Kerja LAN. PKP2A dibentuk sebagai unsur pendukung pelaksanaan tugas dan fungsi LAN yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala LAN melalui Sekretaris Utama dan secara substantif dikoordinasikan oleh Deputi terkait. PKP2A LAN dipimpin oleh Kepala Pusat yang meliputi: 1) PKP2A I LAN berkedudukan di Jatinangor, 2) PKP2A II LAN berkedudukan di Makassar, 3) PKP2A III LAN berkedudukan di Samarinda, dan 4) PKP2A IV LAN berkedudukan di Banda Aceh.

Sejak pendiriannya, Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan serta kajian administrasi Negara. Melalui Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara, maka Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari Lembaga Administrasi Negara. Namun setelah lahirnya Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 8 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara, maka Puslatbang KHAN merupakan unit kerja Lembaga Administrasi Negara (LAN) yang lebih otonom dengan *core bussiness*-nya adalah Kajian di bidang Hukum Administrasi Negara.

Sehubungan pengembangan perannya, maka Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara dalam mendukung prioritas pembangunan Nasional dan visi Lembaga Administrasi Negara, maka Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara memiliki 3 (tiga) perspektif strategi pengukuran kinerja yaitu 1) perspektif pembelajaran dan pertumbuhan, 2) perspektif proses bisnis internal, dan 3) perspektif pemangku kepentingan.

Dalam penerapan ketiga perspektif tersebut, Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara merumuskan beberapa upaya strategi pencapaian dan peningkatan kinerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsi diantaranya:

- 1) Peningkatan kapasitas kajian hukum administrasi negara;
- 2) Peningkatan kapasitas pelatihan dan pengembangan kompetensi;
- 3) Peningkatan kapasitas pegawai Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara;
- 4) Peningkatan kualitas rekomendasi kebijakan, advokasi/asistensi dan kemitraan substansi hukum administrasi negara;
- 5) Peningkatan kualitas penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan kompetensi ASN berbasis e-learning;
- 6) Peningkatan profesionalisme ASN Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara;
- 7) Pelaksanaan manajemen kinerja yang terintegrasi;
- 8) Peningkatan disiplin pelaksanaan anggaran;
- 9) Pelaksanaan sistem merit;
- 10) Penjaminan ketersediaan sarana dan prasarana aparatur;
- 11) Peningkatan mutu tingkat barang/jasa BMN;
- 12) Penguatan sistem administrasi pemerintahan dan kemitraan;
- 13) Peningkatan jangkauan kehumasan dan informasi publik;
- 14) Pembinaan dan pengawasan arsip dan modernisasi kepastakaan;
- 15) Penguatan kapasitas APIP LAN;
- 16) Penguatan sistem pencegahan korupsi;
- 17) Pelaksanaan TLHP dan review.

Selanjutnya sasaran kegiatan Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara 2020-2024 berorientasi pada:

- 1) Terwujudnya tata kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan yang berkinerja tinggi;
- 2) Tingkat pemenuhan sarana dan prasarana Puslatbang KHAN yang modern; serta
- 3) Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian di bidang Hukum Administrasi Negara yang berkualitas.

Capaian target prioritas kinerja berdasarkan Rencana Strategis Puslatbang KHAN 2020-2024 dilaporkan dalam Laporan Kinerja ini berdasarkan ketentuan dan peraturan antara lain sebagai berikut:

- 1) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 2) Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3) PermenPAN/RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Tehnis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP);
- 4) Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 12 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis di Lingkungan Lembaga Administrasi Negara Tahun 2020-2024;
- 5) Peraturan Kepala LAN Nomor 9 Tahun 2020 tentang Indikator Kinerja Utama LAN Tahun 2020.

Pada prinsipnya Laporan Kinerja tahun 2020 ini memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan sebagai penjabaran dari Rencana Kerja tahun 2020 dan Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara Tahun 2020-2024 beserta realisasi anggaran/dana dilengkapi dengan klasifikasi tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan.

Secara keseluruhan, pencapaian kinerja Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara dalam Laporan Kinerja tahun 2020 telah sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Rencana Strategis 2020-2024. Di sisi lain, masih terdapat kekurangoptimalan dalam beberapa aspek yang perlu ditindaklanjuti. Selanjutnya, Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara harus mengambil langkah taktis dan solutif didasarkan pada prinsip *Whole of Governance* guna meningkatkan kapasitas dan kapabilitas institusi pusat pelatihan, pengembangan dan kajian hukum administrasi negara yang kelak dikenal sebagai pusat kajian hukum administrasi Negara Lembaga Administrasi Negara (LAN).

1.2. Permasalahan

Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara sebagai salah satu kompartemen Lembaga Administrasi Negara tentunya tidak luput dari permasalahan yang mempengaruhi dan/atau mendukung pelaksanaan tugas dan fungsinya dalam melaksanakan pelatihan dan pengembangan kompetensi aparatur dan kajian bidang hukum administrasi Negara secara efektif, efisien, rasional, logis dan akuntabel.

Permasalahan Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara dilihat dari kondisi dan kapasitasnya sebagai institusi pelatihan dan pengembangan, dan kajian serta dampak dari penyebaran Covid-19, maka permasalahan dimaksud dapat diidentifikasi melalui: 1) aspek sistem penyelenggaraan pelatihan kepemimpinan/manajerial, pelatihan dasar CPNS, pelatihan teknis dan fungsional, serta sosial kultural; 2) sumber daya (keuangan, SDM dan peserta pelatihan).

Adapun permasalahan yang dimaksud merupakan faktor dan/atau bersifat internal dalam bentuk kelemahan dan/atau kekurangan yang masih dimiliki oleh Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara, yakni sebagai berikut:

1. Sistem Penyelenggaraan Pelatihan dan Pengembangan serta Kajian

a. Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan dan Manajerial

Persoalan pandemi Covid-19 berdampak kepada penyelenggaraan kegiatan pelatihan dan pengembangan di Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara. Inisiasi untuk mengatasi persoalan tersebut, maka Lembaga Administrasi Negara telah mengeluarkan kebijakan tentang penyelenggaraan pelatihan di masa pandemi Covid-19. Strategi itu ditempuh dengan menerapkan sistem pembelajaran *embedded learning* yang dianggap paling cocok dalam masa pandemi ini.

Walaupun demikian, permasalahan penerapan *embedded learning* dalam kegiatan pelatihan tetap ada permasalahan, misalnya masalah konektivitas (*access point*), dan kemampuan untuk memancarkan Wi-Fi (*bandwith*) yang ada di gedung Puslatbang KHAN. Saat ini kemampuan *bandwith* baru mencapai 130 MB, sedangkan kebutuhannya adalah sebesar 200 MB. Jadi ada kekurangan 70 MB agar tidak terjadi gangguan dalam pemakaian internet. Khususnya saat kegiatan *zoom meeting* berlangsung. Inisiasi yang dilakukan oleh Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara adalah dengan melakukan sistem *open* dan *closed*. Saat jaringan banyak digunakan untuk kegiatan *zoom meeting*, penggunaan bagi kegiatan yang lain dibatasi (*closed*). Dan sebaliknya bila dalam kondisi normal, maka pemakaiannya bisa dibuka untuk seluruh pegawai.

Di samping persoalan teknis di atas, secara umum tenaga pengajar/masih belum mempersiapkan video pembelajaran untuk kegiatan pembelajaran. Akibatnya sistem pembelajaran dilaksanakan secara tatap muka melalui *zoom meeting*. Akibatnya, tentu membutuhkan dana yang tidak sedikit untuk keperluan tersebut. Inisiasi yang telah diambil adalah membangun studio mini beserta kelengkapan audio/visual untuk kegiatan pembelajaran yang bertempat di Gedung B Lantai 3.

b. Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil

Pandemi Covid-19 berpengaruh kepada berbagai pelaksanaan kegiatan di lingkungan pemerintahan, khususnya Provinsi Aceh. BPSDM Aceh sebagai penyelenggara pelatihan bagi aparatur di wilayah Aceh untuk tahun 2020 tidak bisa menyelenggarakan tatap muka di kampus BPSDM, karena kampus digunakan oleh Pemda Aceh untuk menampung masyarakat Aceh yang terpapar Covid-19. Implikasinya banyak CPNS daerah yang terancam tidak bisa mengikuti Latsar CPNS sebagai salah satu persyaratan untuk menjadi PNS. Sebagai inisiasi, Puslatbang KHAN selaku penyelenggara pelatihan aparatur membantu dengan membuka/menerima sebanyak 17 angkatan (kelas) Pelatihan Dasar CPNS dan 2 angkatan (kelas) Pelatihan Prajabatan K1/K2. Seluruh kegiatan pembelajaran dilaksanakan melalui sistem *embedded learning*.

c. Pelatihan Teknis dan Fungsional

Pada tahun 2020 telah dilaksanakan pelatihan teknis dan fungsional, yaitu: 1) pelatihan MOT Berbasis *e-learning*, 2) TOT Berbasis *e-Learning*, 3) Pengayaan Bahan *Blended Learning* melalui Workshop Penyusunan Kurikulum *e-Learning*. Permasalahan yang muncul saat penyelenggaraan kegiatan pelatihan teknis dan fungsional tersebut terutama masalah kemampuan jaringan (*bandwitch*) yang masih perlu ditingkatkan kemampuannya. Dan juga akses point atau kemampuan memancarkan (WiFi) yang dirasakan masih kurang. Saat ini baru ada 7 unit, sedangkan kebutuhan untuk mengantisipasi permasalahan dibutuhkan 9 unit. Implikasinya perlu diajukan pada tahun anggaran berikutnya.

2. Sumber daya

a. Keuangan

Pada tahun 2020 dalam pengelolaan keuangan telah terjadi persoalan revisi DIPA sebanyak 6 kali. Tentunya hal mengakibatkan tertundanya dalam pencairan dan pembayaran. Inisiasi yang telah dilakukan oleh Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara adalah senantiasa berkoordinasi secara intens dengan

Biro Perencanaan dan Keuangan LAN Jakarta, Direktorat Jenderal Anggaran dan Jenderal Perbendaharaan (DJA dan DJPb).

b. Sumber Daya Manusia

Sehubungan dengan masa pandemi Covid-19, persoalan sumber daya manusia di Puslatbang KHAN juga menjadi pemikiran bersama. Banyak kegiatan yang dilaksanakan di tahun berjalan tentu membutuhkan sumber daya manusia yang kompeten. Inisiasi yang telah dilaksanakan adalah dengan menugaskan para PNS di lingkungan Puslatbang KHAN untuk bisa mengikuti kegiatan pelatihan berbasis *e-learning*, seminar (Webinar), sosialisasi, dan diseminasi. Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Puslatbang KHAN didukung oleh sumber daya manusia yang terdiri dari 1 (satu) Kepala, 1 (satu) Pimpinan Administrator, yakni Kepala Bagian Umum, 14 orang Fungsional Tertentu (Widyaiswara, Peneliti, Perencana dan Arsiparis), dan 45 orang Pelaksana.

Di tahun 2020 Puslatbang KHAN melakukan *impassing* terhadap 16 orang pejabat struktural (pejabat administrator dan pejabat pegawai) yang dialihkan ke jabatan fungsional (fungsional widyaiswara ahli madya, analis anggaran ahli muda, analis kepegawaian ahli muda dan pengembang teknologi pembelajaran ahli muda). Sebaran pegawai berdasarkan komposisi jabatan, jenjang pendidikan dan kelompok substansi kerja dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1.1 Kelompok Jabatan, Jenjang Pendidikan dan Kelompok Subtansi Tahun 2020

No	Kelompok Jabatan Pimpinan Tinggi/Pimpinan/ JFT/JFU	Jenjang Pendidikan				Kelompok Subtansi		
		D3	S1	S2	S3	Bagian Umum	Latbang	Kajian HAN
1.	Pratama	-	-	1	-	-	-	-
2.	Administrator	-	-	1	-	1	-	-
3.	Widyaiswara	-	-	6	-	-	6	-
4.	Analisis Kebijakan	-	2	1	-	-	-	0
5.	Peneliti	-	3	-	-	-	-	3
6.	Perencana	-	1	-	-	1	-	-
7.	Analisis Anggaran	-	1	-	-	1	-	-
8.	Analisis Kepegawaian	-	-	1	-	1	-	-
9.	Pengembang Teknologi Pembelajaran	-	-	1	-	-	1	-
10.	Arsiparis	1	-	-	-	1	-	-
11.	Pengelola	6	19	1	1	28	10	8
	Jumlah	7	26	12	1	33	17	11

Berdasarkan tabel 1.1 dapat dideskripsikan bahwa jumlah ASN pada Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara adalah 61 orang, menyebar pada tiga kelompok memiliki beragam jenjang pendidikan yang tersebar pada tiga kelompok substansi, yakni: 33 orang di Bagian Umum, 17 orang di kelompok Substansi Penyelenggaraan Pelatihan dan Pengembangan, dan 11 orang pada kelompok Substansi Kajian di Bidang Hukum Administrasi Negara.

Selanjutnya bila didasarkan kepada sebaran pegawai berdasarkan jenis kelamin, maka komposisi pegawai dimaksud dapat dijelaskan pada tabel berikut ini:

Tabel 1.2 Distribusi Pegawai Puslatbang KHAN Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2020

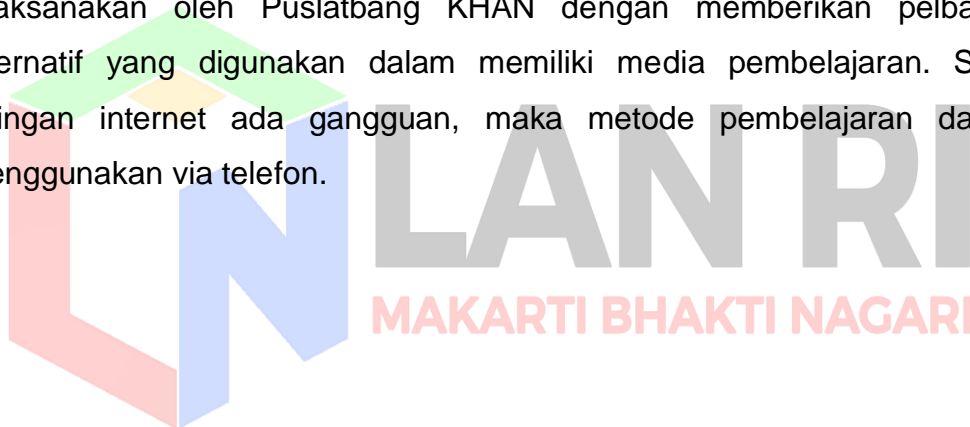
No	Jabatan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Wanita	
1.	Jabatan Pimpinan Tinggi Prama Kepala	1	-	1
2.	Jabatan Administrator Kepala Bagian Umum	1	-	1
3.	Kelompok JF Widyaiswara Widyaiswara Ahli Madya	3	1	4
	Widyaiswara Ahli Muda	-	1	1
	Widyaiswara Ahli Pertama	1	-	1
4.	Kelompok JF Peneliti Peneliti Ahli Pertama	1	2	3
5.	Kelompok JF Perencana Perencana Ahli Pertama	1	-	1
	Perencana Ahli Pertama	1	-	1
6.	Kelompok JF Analis Kebijakan Analis Kebijakan Ahli Muda	2	1	3
	Analis Kebijakan Ahli Pertama	-	1	1
	Analis Kebijakan Ahli Pertama	2	-	2
7.	Kelompok JF Analis Teknologi Pembelajaran Analis Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	1	-	1
	Analis Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	1	-	1
8.	Kelompok JF Analis Anggaran Analis Anggaran Ahli Muda	-	1	1
	Analis Anggaran Ahli Muda	-	1	1
9.	Kelompok JF Analis Kepegawaian Analis Kepegawaian Ahli Muda	1	-	1
	Analis Kepegawaian Ahli Muda	1	-	1
10.	Kelompok JF Arsiparis Arsiparis Mahir/ Pelaksana lanjutan	-	1	1
	Arsiparis Mahir/ Pelaksana lanjutan	-	1	1
11.	Pengelola/Staf	25	17	
	Jumlah	37	24	61

Dari tabel 1.2 dapat dijelaskan bahwa rasio jumlah pegawai pria dan wanita cukup berimbang yakni 60,7% adalah pria dan 39,3% adalah wanita. Artinya, dari sisi pengisian formasi pegawai di Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara sudah

dikategorikan responsif gender. Hal ini membuktikan bahwa Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara sebagai salah satu unit kerja yang ada di lingkungan Lembaga Administrasi Negara memiliki komitmen untuk mendukung program prioritas Nasional yang berbasis responsif gender.

c. Peserta pelatihan

Dalam situasi pandemi Covid-19 ini penyelenggaraan pelatihan dengan metode *blended learning* berimplikasi kepada peserta pelatihan, terutama peserta yang berasal dari daerah jauh di luar kota. Gangguan jaringan internet menjadi persoalan krusial yang dihadapi oleh peserta pada saat kegiatan pembelajaran *e-learning* dilaksanakan. Inisiasi yang telah dilaksanakan oleh Puslatbang KHAN dengan memberikan pelbagai alternatif yang digunakan dalam memiliki media pembelajaran. Saat jaringan internet ada gangguan, maka metode pembelajaran dapat menggunakan via telepon.



BAB II

PERENCANAAN

KINERJA

2.1. Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Tugas dan Fungsi

Sebagai bentuk upaya peningkatan komitmen mutu, Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara melaksanakan Visi Lembaga Administrasi Negara yaitu “***Sebagai Institusi Berkelas Dunia yang Mampu Menjadi Penggerak Utama dalam Mewujudkan World Class Government untuk Mendukung Visi Indonesia yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong***“ berdasarkan Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 12 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Lembaga Administrasi Negara Tahun 2020-2024.

Sebagai salah satu unit kerja di lingkungan Lembaga Administrasi Negara, Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara juga berkewajiban untuk melaksanakan misi bersama dari Lembaga Administrasi Negara secara konsekuen. Misi Lembaga Administrasi Negara yang ingin diwujudkan bersama pada periode tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

- 1) Mewujudkan sumber daya manusia aparatur unggul melalui kebijakan, pembinaan, dan penyelenggaraan pengembangan kompetensi yang berstandar internasional;

- 2) Mewujudkan kebijakan administrasi Negara yang berkualitas melalui kajian kebijakan berbasis evidence dan penyediaan analisis kebijakan yang kompeten;
- 3) Mewujudkan inovasi administrasi Negara yang berkualitas melalui pengembangan model inovasi serta penguatan kapasitas dan budaya inovasi;
- 4) Mewujudkan organisasi pembelajar berkinerja tinggi melalui dukungan pelayanan yang berkualitas dan berbasis elektronik.

Selanjutnya sebagai penjabaran atau penerapan dari pernyataan misi tersebut di atas, Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara (Dokumen Renstra Puslatbang KHAN 2020-2024) menetapkan Tujuan yang ingin dicapai dalam periode 5 (lima) tahun tersebut, yaitu:

- T.1:** Mewujudkan tata kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara yang berkinerja tinggi.
- T.2:** Mewujudkan tingkat pemenuhan sarana dan prasarana Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara yang modern.
- T.3:** Mewujudkan pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi Negara yang berkualitas.

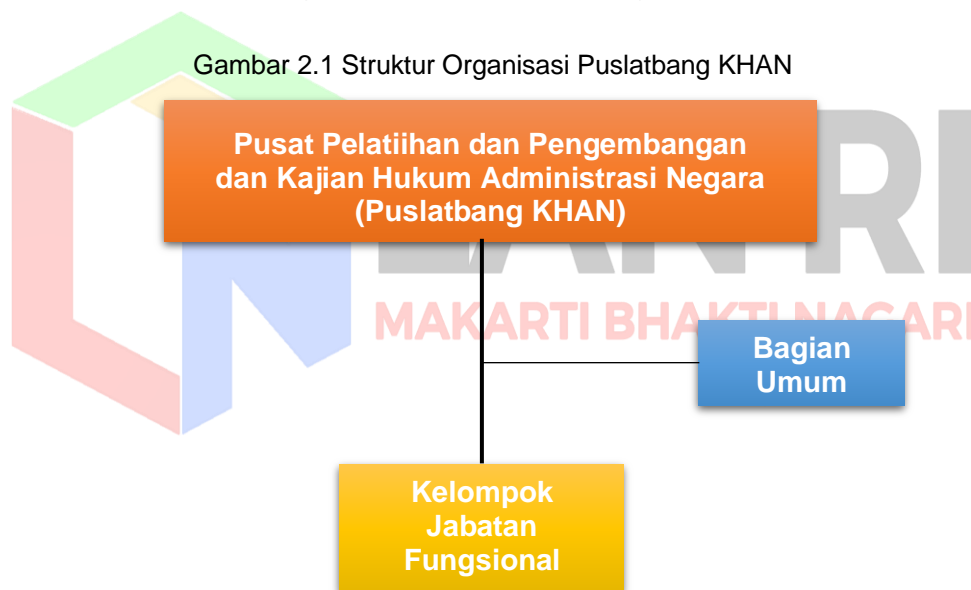
Sebagai upaya untuk mewujudkan tujuan Puslatbang KHAN, maka telah dirumuskan sasaran kegiatan pada periode Renstra 2020-2024 sebagai berikut:

- SK.1:** Terwujudnya tata kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan yang berkinerja tinggi.
- SK.2:** Terwujudnya tingkat pemenuhan sarana dan prasarana Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara yang modern.

SK.3: Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi Negara yang berkualitas.

(Sumber: PerLAN 12/2000)

Mengacu kepada Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 8 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara, pasal 118 menyebutkan bahwa Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara terdiri dari: (1) Bagian Umum, dan (2) Kelompok Jabatan Fungsional. Lebih jelasnya bagan struktur organisasi Puslat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



(Sumber: PerLAN Nomor 8 Tahun 2020)

Untuk mencapai sasaran sebagaimana dimaksud di atas, maka program dan kegiatan pada Puslatbang KHAN Tahun 2020 dikelompokkan berdasarkan Perencanaan Strategis Tahun 2020-2024 sebagai berikut:

Tabel 2.1 Program dan Kegiatan Puslatbang KHAN Tahun 2020 Berdasarkan DIPA Awal

No	Program	Kegiatan	Output	Sub Output	Anggaran (Rp)
1.	Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas	Peningkatan koordinasi perencanaan pembinaan administrasi dan pengelolaan pelayanan penunjang pelaksanaan tugas Puslat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara	Layanan Dukungan Manajemen Satker	Penyusunan rencana program dan penyusunan rencana anggaran.	46.553.000
				Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi	23.276.000
				Pengelolaan keuangan dan perbendaharaan	87.200.000
				Pengelolaan kepegawaian	197.800.000
				Pelayanan umum, pelayanan rumah tangga dan perlengkapan.	16.761.000
				Pelaksanaan manajemen BMN.	261.596.000
				Pelaksanaan hubungan masyarakat dan informasi	59.160.000
				Pelaksanaan manajemen organisasi.	20.000.000
			Layanan Perkantoran	Gaji dan tunjangan	4.050.419.000
			Operasional pemeliharaan kantor	3.487.947.000	
2.	Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur	Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara	Pelatihan Kepemimpinan	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN)	1.377.533.000
				Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III (Administrator)	690.050.000
				Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV (Pengawas)	603.615.000
			Pelatihan Teknis dan Fungsional	Pelaksanaan Pelatihan MOT Berbasis e_Learning.	62.000.000
				Pelaksanaan Pelatihan TOC Berbasis e-Learning.	64.000.000
				Pelaksanaan Pengayaan Bahan Blended Learning.	40.000.000
			Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri	Pelaksanaan Pelatihan Dasar CPNS.	285.568.000
			Rekomendasi Kebijakan di Bidang Hukum Administrasi Negara	Pelaksanaan kajian	331.500.000
			Jurnal Transformasi Administrasi	Pelaksanaan Penerbitan Jurnal	26.500.000

(Sumber: DIPA Awal Puslatbang KHAN, 2020)

Dalam rentang tahun anggaran 2020, DIPA awal Puslatbang KHAN telah dilakukan revisi sebanyak 6 (enam) kali guna mengakomodir terjadinya perubahan detail mata anggaran, yaitu belanja barang operasional, belanja barang persediaan dan belanja modal peralatan dan mesin yang menjadi detail anggaran penanganan pandemi Covid-19 (kode 521131, 521841 dan 532119). Di samping itu, juga dilakukan pengurangan dan penambahan target kegiatan yang bersumber dari PNPB yaitu

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

penghapusan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV (Pengawas) dan penambahan jumlah Pelatihan Dasar CPNS yang semula 1 angkatan menjadi 19 angkatan.

Tabel 2.2 Program dan Kegiatan Puslatbang KHAN Tahun 2020
Berdasarkan DIPA Revisi ke-6

No	Program	Kegiatan	Output	Suboutput	Anggaran (Rp)	
1.	Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas.	Peningkatan koordinasi perencanaan, pembinaan administrasi dan pengelolaan pelayanan penunjang pelaksanaan tugas Puslatbang KHAN.	Layanan dukungan Satker	Penyusunan rencana program dan penyusunan rencana anggaran.	15.210.000	
				Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi	16.443.000	
				Pengelolaan keuangan dan perbendaharaan	61.040.000	
				Pengelolaan kepegawaian	68.900.000	
				Pelayanan umum, pelayanan rumah tangga dan perlengkapan.	11.733.000	
				Pelaksanaan manajemen BMN.	235.540.000	
				Pelaksanaan hubungan masyarakat dan informasi	29.580.000	
				Pelaksanaan manajemen organisasi.	13.200.000	
				Layanan Perkantoran	Gaji dan tunjangan	4.050.419.000
					Operasional pemeliharaan kantor	3.235.423.000
2.	Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur.	Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara	Pelatihan Kepemimpinan	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN)	1.341.075.000	
				Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III (Administrator)	695.831.000	
			Pelatihan Teknis dan Fungsional	Pelaksanaan Pelatihan MOT B-rbasis e_Learning.	13.723.000	
				Pelaksanaan Pelatihan TOC Berbasis e-Learning.	22.684.000	
				Pelaksanaan Pengayaan Bahan Blended Learning.	81.314.000	
			Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri	Pelaksanaan Pelatihan Dasar CPNS.	5.397.533.000	
			Rekomendasi Kebijakan di Bidang Hukum Administrasi Negara	Pelaksanaan kajian	240.500.000	
			Jurnal Transformasi Administrasi	Pelaksanaan Penerbitan Jurnal	26.500.000	

Sumber: DIPA Puslatbang KHAN Tahun 2020 (revisi ke-6)

2.2. Perjanjian Kinerja

Dasar hukum penyusunan Perjanjian Kinerja adalah Inpres Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Perjanjian kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Penetapan kinerja antara lain bertujuan: (1). Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; (2). Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

Subtansi yang ada dalam Rencana Kerja Tahunan (RKT) tahun 2020 maupun Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2020 memuat tentang indikator output pada program yang akan dicapai pada tahun 2020 yang berpedoman pada Rencana Strategis Puslatbang KHAN. Selanjutnya Puslatbang KHAN menetapkan Perjanjian Kinerja (PK) yang merupakan dokumen berisi sasaran strategis, indikator kinerja output (IKU), target dan program serta anggaran untuk tahun 2020.

Lahirnya Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 8 Tahun 2020 tanggal 18 Mei 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara berdampak pada perubahan struktur organisasi Puslatbang KHAN. Seiring dengan hal tersebut, dilakukan perumusan dan penetapan Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 12 Tahun 2020

tentang Perencanaan Strategis Lembaga Administrasi Negara. Implikasinya, perjanjian kinerja yang telah dibuat dilakukan penyesuaian seperlunya berdasarkan kebijakan baru tersebut. Adapun perjanjian kinerja yang disusun sebagaimana pada tabel berikut ini:

Tabel 2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target 2020
1.	Terwujudnya tata kelola pusat pelatihan dan pengembangan yang berkinerja tinggi	Nilai evaluasi SAKIP	71
		Nilai kinerja anggaran	85%
		Nilai indikator pelaksanaan anggaran.	95,44%
		Nilai hasil audit kearsipan internal	70
		Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun	100%
2.	Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi Negara yang berkualitas.	Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	90%
		Persentase proyek perubahan (PKN II) dan aksi perubahan (PKA dan PKP) alumni pelatihan manajerial yang berlanjut.	50%
		Persentase peserta pelatihan dasar CPNS yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan.	90%
		Persentase peserta pelatihan teknis fungsional dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan.	90%
		Nilai kemanfaatan kajian hukum administrasi Negara.	1,8
		Kualifikasi jurnal yang diterbitkan.	Jurnal Nasional
		Indeks survey kepuasan peserta pelatihan.	80
No	Kegiatan	Anggaran	
1.	Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara.	Rp.7.819.160.000,-	
2.	Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara.	Rp.7.737.488.000,-	

2.3. Hubungan Kinerja

Kedudukan Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara sebagai salah satu kompartemen Lembaga Administrasi Negara dalam pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi ASN dan kajian kebijakan di bidang hukum administrasi Negara bertanggung jawab kepada Kepala Lembaga Administrasi Negara. Dalam perencanaan strategis, Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara secara tidak langsung terkait dan mendukung perencanaan strategis Lembaga Administrasi Negara.

Hubungan kinerja Puslatbang KHAN tidak hanya diuraikan dengan unit kerja yang lebih tinggi, namun juga bisa dijabarkan dengan unit kerja di bawahnya mengingat Puslatbang KHAN adalah unit kerja setingkat Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama yang dibawahnya terdapat unit kerja setingkat Pejabat Administrator. Meskipun setelah penyederhanaan birokrasi hanya menyisakan satu unit kerja setingkat Pejabat Administrator di bidang kesekretariatan, namun dalam pelaksanaan tugasnya Kepala Puslatbang KHAN juga dibantu oleh Koordinator kelompok Substansi Pelatihan dan Pengembangan, dan Koordinator Kajian di bidang Hukum Administrasi Negara. Dan selain itu, juga terdapat Sub Koordinator yang masing-masing mengkoordinir pelaksanaan kegiatan Pelatihan dan Pengembangan, kegiatan Perencanaan dan Keuangan, serta kegiatan SDM dan Umum.

Tabel 2.4 berikut menjelaskan hubungan kinerja Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara dengan unit yang lebih tinggi dalam hal ini Lembaga Administrasi Negara, dan kelompok substansi Pelatihan dan Pengembangan, Kajian di bidang Hukum Administrasi Negara, serta Kesekretariatan.

Tabel 2.4 Hubungan Kinerja Puslatbang KHAN dan LAN

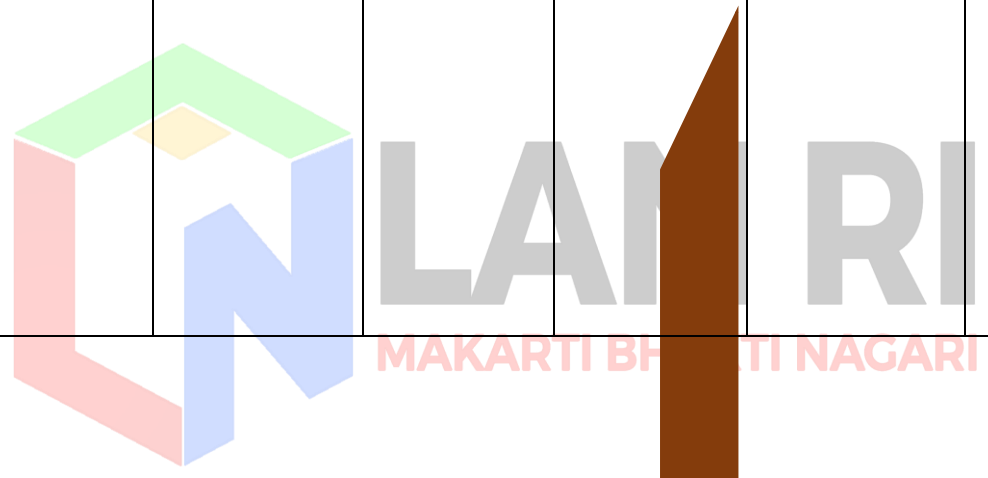
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Output Program	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Output Kegiatan	Indikator Keluaran Kegiatan
Terwujudnya peningkatan kapasitas administrasi negara di bidang kajian kebijakan, inovasi administrasi negara, dan kompetensi Aparatur Sipil Negara dalam mendukung pembangunan nasional	<ul style="list-style-type: none"> Indeks kapasitas pengembangan kompetensi ASN Persentase peserta pendidikan dan pelatihan yang mengalami peningkatan perilaku Kualitas kebijakan publik dan sistem kebijakan 	Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur Negara	Terwujudnya kebijakan, pembinaan profesi dan tata kelola ASN yang berkualitas	<ul style="list-style-type: none"> Persentase peserta Pelatihan Kepemimpinan yang mengalami peningkatan pengetahuan Persentase proyek perubahan (untuk PKN I dan PKN II) dan Aksi Perubahan (untuk PKA dan PKP) alumni Pelatihan kepemimpinan yang berlanjut Persentase peserta Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil yang mengalami peningkatan pengetahuan Persentase peserta Pelatihan Teknis, Fungsional dan Sosial Kultural yang mengalami peningkatan pengetahuan 	Pelatihan dan pengembangan kajian manajemen pemerintahan, kajian desentralisasi dan otonomi daerah, kajian hukum administrasi negara, dan pemetaan kompetensi ASN yang berkualitas	Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara	Terwujudnya peningkatan kompetensi pegawai Aparatur Sipil Negara	<ul style="list-style-type: none"> Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan Persentase proyek perubahan (untuk PKN II) dan Aksi Perubahan (untuk PKA dan PKP) alumni Pelatihan Manajerial yang berlanjut Persentase peserta pelatihan dasar CPNS yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan Persentase peserta pelatihan teknis, fungsional, dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan 	<ul style="list-style-type: none"> Pelatihan Kepemimpinan Pelatihan Dasar CPNS Pelatihan Teknis dan Fungsional Rekomendasi Kebijakan di Bidang Hukum Administrasi Negara Jurnal Transformasi Administrasi 	<ul style="list-style-type: none"> Persentase peserta Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II dengan minimal kualifikasi Memuaskan Persentase peserta Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III dengan minimal kualifikasi Memuaskan Persentase peserta pelatihan CPNS dengan minimal kualifikasi Memuaskan Persentase peserta pelatihan teknis dan fungsional kultural yang mengalami peningkatan berdasarkan selisih hasil post

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Output Program	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Output Kegiatan	Indikator Keluaran Kegiatan
				<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nilai kemanfaatan kajian kebijakan administrasi negara 				<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indeks kepuasan peserta pelatihan ▪ Nilai kemanfaatan kajian di bidang hukum administrasi negara ▪ Kualifikasi jurnal yang diterbitkan 		<ul style="list-style-type: none"> test terhadap pretest ▪ Jumlah Rekomendasi Kebijakan di Bidang Hukum Administrasi Negara ▪ Jumlah terbitan Jurnal Transformasi Administrasi



Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Output Program	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Output Kegiatan	Indikator Keluaran Kegiatan
Terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di LAN RI	Predikat indeks tata kelola internal LAN RI	Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya LAN	Tata kelola internal yang berkinerja tinggi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nilai Evaluasi AKIP LAN ▪ Nilai Kinerja Anggaran Eselon I ▪ Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran Eselon I ▪ Predikat penilaian hasil pengawasan kearsipan ▪ Persentase pegawai LAN yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun 	Tata kelola internal yang berkinerja tinggi di lingkungan LAN	Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara	Terselenggaranya tata kelola yang baik berbasis kinerja di Pusat Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi dan Kajian Hukum Administrasi Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nilai Evaluasi SAKIP ▪ Nilai Kinerja Anggaran ▪ Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran ▪ Nilai hasil audit Kearsipan internal ▪ Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun 	Layanan Dukungan Manajemen Satker Layanan Perkantoran	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indeks kepuasan pengguna layanan kesekretariatan eselon II = xx ▪ Jumlah dokumen perencanaan yang disusun = xx dokumen ▪ Nilai atas evaluasi pelaksanaan RKA-K/L = xx ▪ Penyusunan laporan keuangan = xx laporan ▪ Indeks kepuasan pengguna layanan kepegawaian = xx ▪ Indeks kepuasan pengguna layanan umum = xx ▪ Indeks ketepatan waktu penyusunan RKBMN = xx ▪ Indeks ketepatan

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Program	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Output Program	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Output Kegiatan	Indikator Keluaran Kegiatan
										waktu penyediaan informasi publik = xx ▪ Persentase penyelesaian proses bisnis ▪ Realisasi pembayaran Gaji dan Tunjangan = xx% ▪ Realisasi penyediaan layanan operasional dan pemeliharaan kantor = xx%



2.4. Sasaran Kegiatan dan Indikator Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan yang ingin dicapai oleh Puslatbang KHAN pada tahun 2020 disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsi yang mengacu pada Rencana Strategis Puslatbang KHAN Tahun 2020-2024 yakni sebagai berikut:

- 1) Terwujudnya tata kelola pusat pelatihan dan pengembangan yang berkinerja tinggi;
- 2) Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi Negara yang berkualitas.



Tabel 2.5 Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja, Target dan Realisasi Tahun 2020

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
1.	Terwujudnya tata kelola pusat pelatihan dan pengembangan yang berkinerja tinggi.	Nilai Evaluasi SAKIP	71	75,27
		Nilai Kinerja Anggaran	85	86,18%
		Nilai Indikator Pelaksanaan anggaran	95,44	93,38%
		Nilai hasil audit kearsipan internal	70	89
		Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun.	100%	100%
2.	Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi negara yang berkualitas.	Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan.	90%	95,6%
		Persentase proyek perubahan (untuk PKN II) dan aksi perubahan (untuk PKA dan PKP) alumni pelatihan manajerial yang berlanjut.	50%	64,1%
		Persentase peserta pelatihan dasar CPNS yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan.	90%	97%
		Persentase peserta tehnis, fungsional dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan.	90%	91,3%
		Nilai kemanfaatan kajian di bidang hukum administrasi negara.	1,8	1,8
		Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	Jurnal Nasional	Jurnal Nasional
		Indeks kepuasan peserta pelatihan	80	93,9

BAB III

AKUNTABILITAS

KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Unit Kerja

Pelaporan capaian kinerja tahun 2020 merupakan bagian dari penyelenggaraan akuntabilitas kinerja tahunan pada Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara sesuai yang diamanatkan dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian kinerja merupakan fokus utama dalam melakukan penilaian keberhasilan kinerja manajemen suatu organisasi yang telah menerapkan manajemen berbasis kinerja. Capaian ini menjadi perhatian bagi pemangku kepentingan dan masyarakat umum atas pengelolaan sumber daya yang telah diamanahkan kepada manajemen. Dalam hal ini manajemen mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan dalam pengelolaan sumber daya secara akuntabel (terukur) dengan berbagai data dan penjelasan yang logis dan legal atau sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Hasil penilaian kinerja tersebut di atas tidak terlepas dari formulasi perhitungan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) yang tercantum dalam Peraturan Menteri Keuangan (PMK) Nomor 214 Tahun 2017 Tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, perhitungan nilai Indikator Kinerja dan Pelaksanaan Anggaran (IKPA) sesuai Peraturan

Menteri Keuangan (PMK) Nomor: 195/PMK.05/2018 Tanggal 31 Desember 2018 Tentang Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian Negara/Lembaga, dan perhitungan realisasi target kinerja utama sesuai dengan Peraturan Kepala LAN Nomor 9 Tahun 2020 Tentang Indikator Kinerja Utama LAN Tahun 2020. Dalam PerkaLAN tersebut, terdapat 2 (dua) Sasaran Kegiatan dan 12 (dua belas) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan yang saling berintegrasi terhadap target dan capaian kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020 yang bersifat kuantitatif dan kualitatif.

Pelaporan kinerja menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan peningkatan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi *output* dan *outcome* yang seharusnya dicapai. Pelaporan kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang terjadi (*performance result*) atau realisasi dengan kinerja yang diharapkan (*performance plan*) atau target kinerja yang diperjanjikan dalam dokumen perjanjian kinerja tahun 2020. Dari hasil perbandingan berupa celah kinerja (*performance gap*) kemudian dianalisis untuk mengetahui penyebabnya. Jika ada kekurangan maka ditetapkan strategi untuk meningkatkan kinerja di masa datang (*performance improvement*). Rumus yang digunakan untuk menghitung persentase pencapaian target indikator kinerja adalah semakin tinggi realisasi, maka capaian kerjanya semakin baik.

$$\text{Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Capaian kinerja organisasi seperti dimaksudkan di atas tercermin dari capaian seluruh sasaran kegiatan beserta turunannya yang tersebut dalam dokumen perjanjian kinerja. Dalam mengukur capaian kinerja kegiatan tersebut, indikator yang dipakai adalah indikator absolut. Capaian absolut itu sendiri dideduksikan dari hubungan sebab-akibat antara sasaran

kegiatan dengan kegiatan pendukungnya. Oleh karena itu, pengukuran tetap dimulai dari pengukuran kinerja kegiatan.

Dalam mengukur keberhasilan suatu kegiatan, indikator kinerja yang digunakan adalah indikator kinerja input dan indikator kinerja output. Dalam kaitan deduktif, maka capaian kinerja kegiatan umumnya dihasilkan dari capaian output kegiatan yang dianggap sebagai penggerak kinerja yang relevan. Dalam mengukur capaian kinerja, pengukuran capaian kinerja yang absolut dan terfokus pada satu atribut dianggap lebih terbebas dari distorsi aritmetis pembobotan. Asumsi ini mendasari asumsi berikutnya bahwa capaian kinerja dapat melebihi 100%. Keberhasilan capaian kinerja Puslatbang KHAN diukur dengan dua indikator, yaitu keberhasilan capaian sasaran kegiatan yang diukur dengan terealisasinya target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan keberhasilan pelaksanaan kegiatan yang diukur dengan terealisasinya komponen-komponen penilaian Nilai Kinerja Anggaran (NKA) dan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA).

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, dilakukan evaluasi capaian setiap indikator kinerja untuk mengidentifikasi faktor yang mendukung keberhasilan dan kendala yang menghambat pencapaian target kinerja yang selanjutnya dicermati dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa akan datang.

3.1.1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020

Target indikator kinerja Puslatbang KHAN hingga akhir Desember 2020 terealisasi dengan baik, bahkan capaian kinerja secara keseluruhan melebihi target yang direncanakan sebagaimana tercantum dalam tabel berikut ini:

Tabel 3.1 Target dan Realisasi IKU Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Sasaran Kegiatan Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi
1.	Terwujudnya tata kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan yang Berkinerja Tinggi.	Nilai evaluasi AKIP	71	75,27
		Nilai kinerja anggaran	85%	86,18%
		Nilai indikator Pelaksanaan anggaran	95,44%	93,38%
		Nilai hasil audit kearsipan internal	70	89
		Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun	100%	100%
2.	Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi Negara yang berkualitas.	Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	90%	95,6%
		Persentase proyek perubahan (untuk PKN II) dan aksi perubahan (untuk PKA dan PKP) alumni pelatihan manajerial yang berlanjut	50%	64,1%
		Persentase peserta pelatihan dasar CPNS yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	90%	97%
		Persentase peserta teknis, fungsional dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	90%	91,3%
		Nilai kemanfaatan kajian di bidang hukum administrasi Negara	1,8	1,8

		Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	Jurnal Nasional	Jurnal Nasional
		Indeks kepuasan peserta pelatihan	80	93,9

Berdasarkan tabel 3.1 dapat dijelaskan masing-masing realisasi kinerja dan *cascading* capaian kinerja hingga level jabatan administrator pada unit kerja setingkat JPT Pratama (Eselon II) pada Puslatbang KHAN.

3.1.2. Nilai Evaluasi SAKIP

SASARAN KEGIATAN – 1	INDIKATOR KINERJA – 1.1
<i>Terwujudnya Tata Kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan yang Berkinerja Tinggi.</i>	<i>Nilai Evaluasi SAKIP</i>

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan *good governance* dan bebas dari KKN, meningkatnya kualitas pelayanan publik, dan meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi. Untuk mengetahui sejauhmana instansi mampu mengimplementasikan SAKIP serta mendorong adanya peningkatan kinerja instansi pemerintah, maka perlu dilakukan evaluasi atas implementasi SAKIP. Evaluasi ini diharapkan menjadi barometer dan rekomendasi bagi instansi pemerintah Pusat hingga Daerah agar senantiasa meningkatkan implementasi SAKIP dan mewujudkan capaian kinerja (output) instansinya sesuai dengan tugas dan fungsi masing-masing instansi.

Mengacu kepada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri PAN/RB Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi SAKIP, maka dalam hal ini LAN telah melaksanakan evaluasi SAKIP terhadap seluruh kompartemen/unit kerja di lingkungan LAN yang bertujuan untuk

mendorong capaian kinerja yang efektif dan juga sebagai bahan rekomendasi serta saran perbaikan dalam penguatan akuntabilitas dan peningkatan kinerja di masa akan datang.

Dalam proses evaluasi SAKIP pada level JPT Pratama (Eselon II), terdapat 3 (tiga) komponen penilaian SAKIP yang dilakukan oleh Inspektorat LAN dari total 5 (lima) komponen utama yaitu:

1. Perencanaan kinerja (bobot 30%):

- a) Rencana strategis (10%);
- b) Perencanaan kinerja tahunan (20%).

2. Pengukuran kinerja (bobot 25%):

- a) Pemenuhan pengukuran (5%);
- b) Kualitas pengukuran (12,5%);
- c) Implementasi pengukuran (7,5%).

3. Pelaporan kinerja (bobot 15%):

- a) Pemenuhan pelaporan (3%);
- b) Kualitas pelaporan (7,5%);
- c) Pemanfaatan pelaporan (4,5%);

4. Evaluasi kinerja (bobot 10%):

- a) *Pemenuhan evaluasi (2%);*
- b) *Kualitas evaluasi (5%);*
- c) *Pemanfaatan hasil evaluasi (3%).*

5. Capaian kinerja (bobot 20%):

- a) *Kinerja yang dilaporkan (output, 5%);*
- b) *Kinerja yang dilaporkan (outcome, 10%);*
- c) *Kinerja yang dilaporkan (benchmark, 5%);*

Secara garis besar, analisa dan penjelasan hasil penilaian SAKIP Puslatbang KHAN tahun 2019 yang difinalisasi penilaiannya pada tahun 2020 adalah sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja

Hasil evaluasi komponen perencanaan kinerja untuk tahun 2019 berdasarkan Kertas Kerja Evaluasi (KKE) sebesar 11,43 atau 76,19% dari bobot maksimal (15,00). Terdapat kenaikan sebanyak 0,05 poin dibanding hasil penilaian tahun 2018 sebesar 11,38.

Tabel 3.2 Perbandingan Hasil Evaluasi SAKIP Puslatbang KHAN Tahun 2018-2019 Berdasarkan Komponen Perencanaan Kinerja

No	Komponen/ Sub komponen	Bobot	2018		2019	
			Hasil Penilaian	% Terhadap Bobot	Hasil Penilaian	% Terhadap Bobot
1.	Perencanaan Strategis	5	3,67	73,44	4,00	80,00
2.	Perencanaan Kinerja Tahunan	10	7,71	77,06	7,43	74,28
Jumlah		15,00	11,38	75,85	11,43	76,19

(Sumber: Inspektorat LAN, 2020)

2. Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi komponen pengukuran kinerja tahun 2019 berdasarkan Kertas Kerja Evaluasi (KKE) sebesar 9,06 poin atau 72,50% dari bobot maksimal (12,50). Terdapat kenaikan sebanyak 1,25 poin dibanding dengan hasil penilaian tahun 2018 sebesar 7,81.

Tabel 3.3 Perbandingan Hasil Evaluasi SAKIP Puslatbang KHAN Tahun 2018-2019 Berdasarkan Komponen Pengukuran Kinerja

No	Komponen/ Subkomponen	Bobot	2018		2019	
			Hasil Penilaian	% Terhadap Bobot	Hasil Penilaian	% Terhadap Bobot
1.	Pemenuhan pengukuran	2,50	2,19	87,50	2,19	87,50
2.	Kualitas pengukuran	6,25	4,06	65,00	5,00	80,00
3.	Implementasi pengukuran	3,75	1,56	41,67	1,88	50,00
Jumlah		12,50	7,81	62,50	9,06	72,50

(Sumber: Inspektorat LAN, 2020)

3. Pelaporan Kinerja

Hasil evaluasi komponen Pelaporan Kinerja Tahun 2019 berdasarkan Kertas Kerja Evaluasi (KKE) sebesar 5,85 atau 78,04% dari bobot maksimal (7,50). Terdapat kenaikan 0,37 poin dibanding dengan hasil penilaian tahun 2018 sebesar 5,48.

Tabel 3.4 Perbandingan Hasil Evaluasi SAKIP Puslatbang KHAN Tahun 2018-2019 Berdasarkan Komponen Pelaporan Kinerja

No	Komponen/ Subkomponen	Bobot	2018		2019	
			Hasil Penilaian	% Terhadap Bobot	Hasil Penilaian	% Terhadap Bobot
1.	Pemenuhan Pelaporan	1,50	1,13	75,00	1,50	100
2.	Penyajian Informasi Kinerja	3,75	2,95	78,57	2,95	78,57
3.	Pemanfaatan Informasi Kinerja	2,25	1,41	62,50	1,41	62,50
Jumlah		7,50	5,48	73,04	5,85	78,04

(Sumber: Inspektorat LAN, 2020)

Meningkatnya nilai SAKIP per komponen penilaian pada tahun 2019 dibandingkan tahun 2018 dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah:

- 1) Lengkapnya data penyajian evaluasi dan analisa capaian masing-masing IKU;
- 2) Sudah adanya penjelasan yang lebih detail terkait dengan perbandingan realisasi capaian IKU Puslatbang KHAN dengan target jangka menengah sebagaimana yang tercantum dalam RPMJMN 2020-2024, Renstra LAN Tahun 2020-2024 dan dan Renstra Puslatbang KHAN Tahun 2020-2024;
- 3) Sudah optimalnya pemanfaatan informasi yang disajikan dalam laporan kinerja terhadap peningkatan kualitas perencanaan, perbaikan pelaksanaan program/kegiatan, dan perbaikan/ peningkatan kinerja.

Berdasarkan hasil evaluasi SAKIP yang dilaksanakan oleh LAN pada tahun 2020, nilai evaluasi AKIP Puslatbang KHAN tahun 2019 adalah sebesar **75,27** kategori **BB (Sangat Baik)**, yang mengindikasikan unit kerja yang akuntabel, berkinerja baik, dan memiliki sistem manajemen kinerja yang handal. Oleh karena itu pencapaian akuntabilitas kinerja Puslatbang KHAN sudah komprehensif dan terorganisir dengan baik.

Dilihat dari segi angka, total nilai SAKIP Puslatbang KHAN tahun 2019 mengalami kenaikan signifikan sebesar **4,79** poin dibanding tahun 2018 dengan nilai **70,48** kategori **BB (Sangat Baik)**.

3.1.2. Nilai Kinerja Anggaran

SASARAN KEGIATAN – 1	INDIKATOR KINERJA – 1.2
<i>Terwujudnya tata kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara yang Berkinerja Tinggi</i>	<i>Nilai Kinerja Anggaran</i>

Evaluasi kinerja anggaran merupakan proses untuk melakukan pengukuran, penilaian, dan analisis atas kinerja anggaran tahun anggaran berjalan dan tahun anggaran sebelumnya untuk memberikan rekomendasi dalam rangka peningkatan kinerja anggaran dengan tujuan:

- a) Meningkatkan efisiensi dan efektivitas dari anggaran tahun berjalan;
- b) Sebagai “*early warning*” capaian kinerja anggaran tahun berjalan;
- c) Sebagai *feedback* anggaran di tahun mendatang bahwa proses perencanaan anggaran pemerintah diajukan menggunakan hasil monev, dan;
- d) Bahan pertimbangan penetapan/kebijakan alokasi anggaran dan penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/ Lembaga (RKA-K/L).

Peraturan Menkeu Nomor 214/PMK.02/2017 tahun 2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga berfungsi sebagai:

- a) Akuntabilitas (*proving*); pembuktian dan pertanggungjawaban atas penggunaan anggaran;
- b) Peningkatan kualitas (*improving*); mempelajari faktor-faktor yang menjadi pendukung atau kendala atas pelaksanaan RKA-K/L sebelumnya sebagai upaya peningkatan kinerja di tahun berikutnya.

Perhitungan nilai kinerja pada level JPT Pratama dilakukan dengan menghitung Nilai Kinerja atas Aspek Implementasi dikalikan dengan bobot masing-masing aspek yang berkaitan seperti terlihat pada tabel dibawah ini, sedangkan untuk mendapatkan nilai keseluruhan yang meliputi penilaian Capaian Sasaran Kegiatan dilakukan penggabungan formulasi dengan hasil penilaian kinerja atas Aspek Manfaat.

Tabel 3.5 Bobot Penilaian Kinerja atas Aspek Implementasi dan Manfaat

No	Nilai Kinerja	Bobot (%)
1.	Aspek Implementasi	33,30
	a. Penyerapan anggaran	9,70
	b. Konsistensi	18,20
	c. Capaian keluaran (output) kegiatan	43,50
	d. Efisiensi	14,33
2.	Aspek Manfaat	66,70
	Capaian sasaran kegiatan	66,70

Dari hasil penilaian kinerja anggaran pada aplikasi berbasis web <http://monev.anggaran.kemenkeu.go.id/smart/>, Nilai Kinerja Anggaran Puslatbang KHAN Tahun 2020 atas Aspek Implementasi sebesar **86,18%**

melebihi target capaian IKU dan meningkat 2.82 persen dibandingkan tahun 2019 sebesar 83,36%.

3.1.3. Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran

SASARAN KEGIATAN – 1	INDIKATOR KINERJA – 1.3.
<i>Terwujudnya tata kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara yang Berkinerja Tinggi.</i>	<i>Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)</i>

Berdasarkan surat Dirjen Perbendaharaan Kementerian Keuangan Nomor: S-614/PB/2020 Tanggal 17 Juli 2020 Hal Penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Kementerian Negara/Lembaga Triwulan III dan IV Tahun 2020 pada Aplikasi OM-SPAN, terdapat kebijakan relaksasi penilaian IKPA khususnya Triwulan I dan II terhadap beberapa indikator penilaian diantaranya Revisi DIPA, Deviasi Halaman III DIPA, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, dan Perencanaan Kas yang bertujuan untuk mengakselerasi percepatan realisasi anggaran di masa pandemi Covid-19, dan kebijakan diskresi tersebut juga berdampak terhadap akumulasi penilaian IKPA Triwulan I sampai dengan Triwulan IV tahun 2020.

Gambar 3.1 Nilai IKPA Puslatbang KHAN Tahun 2020

Indikator Pelaksanaan Anggaran (Reaktivasi)

FILTER: SAMPAI DENGAN | DESEMBER

NO	KODE KPPN	KODE SATKER	URAIAN SATKER	KETERANGAN	KESESUAIAN PERENCANAAN DENGAN PELAKSANAAN			KEPATUHAN TERHADAP REGULASI			EFEKTIVITAS PELAKSANAAN KEGIATAN				EFISIENSI PELAKSANAAN KEGIATAN		NILAI TOTAL	KONVERSI BOBOT	NILAI AKHIR (NILAI TOTAL/KONVERSI BOBOT)	
					REVISI DIPA	DEVIASI HALAMAN III DIPA	PAGU MINUS	DATA KONTRAK	PENGELOLAAN UP DAN TUP	LPJ BENDAHARA	DISPENSASI SPM	PENYERAPAN ANGGARAN	PENYELESAIAN TAGIHAN	KONFIRMASI CAPAIAN OUTPUT	RETUR SP2D	RENKAS				KESALAHAN SPM
1	001	680612	PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN KAJIAN HUKUM ADMINISTRASI NEGARA	Nilai	100.00	95.73	100.00	0.00	100.00	100.00	100.00	87.83	0.00	88.10	96.48	0.00	85.00	54.16	58%	93.38
				Bobot	0	0	5	0	8	5	5	15	0	10	5	0	5			
				Nilai Akhir	0.00	0.00	5.00	0.00	8.00	5.00	5.00	13.17	0.00	8.81	4.92	0.00	4.25			
				Nilai Aspek	100.00				100.00				91.47		85.00					

(Sumber: OM-SPAN, DJPB)

Dari tabel rekapitulasi penilaian IKPA terhadap 13 (tiga belas) indikator penilaian, nilai IKPA Puslatbang KHAN tahun 2020 sebesar **93,38%** dan masih dibawah target capaian IKU (95,44%). Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor diantaranya masih rendahnya penyerapan anggaran, konfirmasi capaian output dan kesalahan SPM.

3.1.4. Nilai Hasil Audit Kearsipan Internal

SASARAN KEGIATAN – 1	INDIKATOR KINERJA – 1.4
<i>Terwujudnya tata kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara yang Berkinerja Tinggi.</i>	<i>Nilai Hasil Audit Kearsipan Internal</i>

Audit Kearsipan merupakan proses identifikasi masalah, analisis, dan evaluasi bukti yang dilakukan secara independen, objektif dan profesional berdasarkan standar kearsipan untuk menilai kebenaran, kecermatan, kredibilitas, efektivitas, efisiensi, dan keandalan penyelenggaraan kearsipan. Laporan Audit Kearsipan Internal yang selanjutnya disingkat LAKI adalah laporan yang disusun oleh pimpinan pencipta arsip berdasarkan hasil audit system kearsipan internal dan/atau laporan hasil audit pengelolaan arsip aktif yang dilaksanakan di lingkungannya. Hasil evaluasi audit kerarsipan internal diperoleh realisasi sebesar **89** dari target sebesar **70** dengan tingkat capaian sebesar **127,14%**.

3.1.5. Persentase Pemenuhan Pengembangan Kompetensi Pegawai

SASARAN KEGIATAN – 1	INDIKATOR KINERJA – 1.5
<i>Terwujudnya tata kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara yang Berkinerja Tinggi.</i>	<i>Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun.</i>

Memasuki era Revolusi Industri 4.0 dan upaya mewujudkan birokrasi berkelas dunia, Indonesia dihadapkan dengan tantangan untuk mengejar ketertinggalan kompetensi ASN dibandingkan dengan Negara-negara maju. Sesuai amanat UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 sebagai pengganti Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, grand desain pembangunan kualitas ASN yang merupakan bagian dari RPJMN 2020-2024 dan Peraturan LAN Nomor 10 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi PNS, maka Puslatbang KHAN mengacu pada kebijakan internal LAN mewajibkan pemenuhan jam pembelajaran (JP) minimal 20 JP/tahun bagi setiap pegawai sesuai aturan dan mekanisme yang berlaku.

Tabel 3.6 Rekapitulasi Pengembangan Pegawai Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
1	Ir. Faizal Adriansyah, M.Si	1	Forum Community of Practices (COP) Knowledge Sharing Widyaiswara dengan Tema "Tantangan Widyaiswara di Era Digital: Pembuatan Video Kreatif dalam Pembelajaran";	44
		2	Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting;	
		3	Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting;	
		4	Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting;	
		5	Seminar Kearsipan Online dengan Tema Mengubah Ancaman Covid 19 Menjadi Peluang dalam Mendukung Terwujudnya Penyelamatan Arsip sebagai Bahan Akuntabilitas dan Warisan Dokumenter;	
		6	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting;	
		7	Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting;	
		8	Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting;	
		9	Webinar Nasional dengan Tema Penyederhanaan Birokrasi: Membangun Efisiensi dan Hasil Efektivitas dalam Melayani".	
		10	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference;	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
		11	Sharing session terkait penataan kelembagaan dan penyetaraan jabatan dalam rangka penyederhanaan birokrasi melalui zoom meeting.	
2	Zulkarnain, ST, M.Si.	1	Pelatihan Pengelolaan Pelatihan (MOT) Tahun 2020 melalui Online Learning dan Distance Learning;	201
		2	E-Learning Dasar-dasar Penyusunan APBN Angkatan V Tahun Anggaran 2020;	
		3	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 ttg Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi;	
		4	Opini Wajar Tanpa Pengecualian Laporan Keuangan Pemerintah Pusat Tahun 2019 sebagai Wujud Akuntabilitas Pertanggungjawaban Pengelolaan Keuangan Negara Melalui Zoom Meeting;	
		5	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting;	
		6	Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting;	
		7	Webinar Strategi Branding dengan Tema:"Upaya Membangun Public Trust Pemerintah di Tengah Tuntutan Agile Government" melalui zoom meeting;	
		8	Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan melalui zoom meeting;	
		9	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP;	
		10	Workshop Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas;	
		11	FGD Pembahasan Usulan Perubahan PP Tarif Nomor: 30 Tahun 2018 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBPN yang Berlaku di LAN Melalui Zoom Meeting;	
		12	Focus Group Discussion (FGD) Manajemen Aset LAN Sesi-2 melalui zoom meeting;	
		13	Bimtek Pengadaan Barang dan Jasa sebagai Tindak Lanjut Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 Melalui Zoom Meeting;	
		14	Sosialisasi Honorarium dan Transport di Lingkungan LAN;	
		15	Sharing Session Kontrak Payung Management Building Melalui Zoom Meeting;	
		16	Sosialisasi Perka LAN Nomor 5 Tahun 2020 tentang Satu Data LAN dan Portal Data Satu Data LAN melalui zoom meeting;	
		17	Sharing session terkait penataan kelembagaan dan penyetaraan jabatan dalam rangka penyederhanaan birokrasi melalui zoom meeting.	
3	Said Fadhil, SIP, MM	1	Program Penyetaraan Alumni Pelatihan Reform Leader Academy dengan Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan II Tahun 2020;	173
		2	Pelatihan Penulisan Karya Tulis Ilmiah dengan Pendekatan Systematic Literatur Review melalui Zoom Meeting;	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		3 Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi;	
		4 Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting;	
		5 LAN Coaching Mentoring L-Grow Talk Melalui Zoom Meeting	
		6 Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		7 Lapak Sistem Merit ASN Online (Lesehan Online) tentang Manajemen Talenta melalui zoom meeting	
		8 Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		9 Diskusi Publik dengan Tema Membangun ASN Unggul melalui Pengembangan Kompetensi Teknis ASN melalui zoom meeting;	
		10 Lokakarya dengan Tema Revitalisasi Peran Pemetaan Kompetensi dalam Pengembangan Manajemen Talenta di Lingkungan LAN	
		11 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		12 Workshop Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	
		13 Forum Kajian Wilayah dengan Tema Things to do untuk Publikasi Jurnal Internasional	
		14 Workshop Pembekalan Calon Pengajar/Fasilitator Pelatihan Dasar CPNS;	
		15 Sosialisasi dan Ujicoba Penggunaan SIPKA Modul e-Manajemen melalui zoom meeting;	
		16 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		17 Sharing session terkait penataan kelembagaan dan penyetaraan jabatan dalam rangka penyederhanaan birokrasi melalui zoom meeting;	
		18 Sharing Knowledge Pengenalan Big Data, Artificial Intelligence dan Pemanfaatannya Melalui Zoom Meeting;	
4	Drh. Ahmad Syaukani, M.Pd.	1 Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi;	38
		2 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP;	
		3 Forum Community of Practices (COP) Knowledge Sharing Widyaiswara dengan Tema "Tantangan Widyaiswara di Era Digital: Pembuatan Video Kreatif dalam Pembelajaran";	
5	Dra. Arfah Salwah, M.Si.	1 Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi;	78
		2 Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting;	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		3 Forum Community of Practices (COP) Knowledge Sharing Widyaiswara dengan Tema "Tantangan Widyaiswara di Era Digital: Pembuatan Video Kreatif dalam Pembelajaran";	
		4 Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting;	
		5 Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan melalui zoom meeting; Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		6 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		7 Workshop Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	
		8 Workshop Pembekalan Calon Pengajar/Fasilitator Pelatihan Kepemimpinan Administrator;	
		9 Sosialisasi dan Ujicoba Penggunaan SIPKA Modul e-Manajemen melalui zoom meeting	
6	Drs. Nurdin Yunus, SH, ST, MM	1 Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi;	79
		2 Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting;	
		3 Forum Community of Practices (COP) Knowledge Sharing Widyaiswara dengan Tema "Tantangan Widyaiswara di Era Digital: Pembuatan Video Kreatif dalam Pembelajaran";	
		4 Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting;	
		5 Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting;	
		6 Kegiatan Diskusi Publik dengan Tema Membangun ASN Unggul melalui Pengembangan Kompetensi Teknis ASN melalui zoom meeting;	
		7 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP;	
		8 Workshop Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas;	
		9 Workshop Pembekalan Calon Pengajar/Fasilitator Pelatihan Kepemimpinan Pengawas;	
7	Yasniva, S.Pd, M.Si.	1 Pelatihan Penulisan Karya Tulis Ilmiah dengan Pendekatan Systematic Literatur Review melalui Zoom Meeting;	66
		2 Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi;	
		3 Forum Community of Practices (COP) Knowledge Sharing Widyaiswara dengan Tema "Tantangan Widyaiswara di Era Digital: Pembuatan Video Kreatif dalam Pembelajaran";	
		4 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP;	
		5 Workshop Pembekalan Calon Pengajar/Fasilitator Pelatihan Kepemimpinan Administrator.	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
8	Cut Putri Silphia Chandra, SE	1	Pelatihan Pengelolaan Pelatihan (MOT) Tahun 2020 melalui Online Learning dan Distance Learning;	166
		2	E-Learning Dasar-dasar Penyusunan APBN Angkatan V Tahun Anggaran 2020;	
		3	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi;	
		4	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting;	
		5	Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan melalui zoom meeting;	
		6	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP;	
		7	Workshop Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas;	
		8	FGD Pembahasan Usulan Perubahan PP Tarif Nomor: 30 Tahun 2018 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBPN yang Berlaku di LAN Melalui Zoom Meeting.	
9	Edy Saputra, SH.	1	Pelatihan Pengelolaan Pelatihan (MOT) Tahun 2020 melalui Online Learning dan Distance Learning	162
		2	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	
		3	Kegiatan LAN Coaching Mentoring L-Grow Talk Melalui Zoom Meeting	
		4	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		5	Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan melalui zoom meeting	
		6	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		7	Workshop Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	
		8	FGD Pembahasan Usulan Perubahan PP Tarif Nomor: 30 Tahun 2018 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBPN yang Berlaku di LAN Melalui Zoom Meeting	
		9	Focus Group Discussion (FGD) Manajemen Aset LAN Sesi-2 melalui zoom meeting	
		10	Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah dengan Pendekatan Case Study Melalui Zoom Meeting	
		11	Bimtek Pengadaan Barang dan Jasa sebagai Tindak Lanjut Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 Melalui Zoom Meeting	
		12	Menghadiri Kegiatan Verifikasi dan Validasi Data Peserta JKN-KIS Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri	
		13	Sharing Session Kontrak Payung Management Building Melalui Zoom Meeting	
		14	Sosialisasi Jabatan Fungsional Analis SDM Aparatur melalui zoom meeting	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
10	Heru Syah Putra, SE, MA	1	Pelatihan Pengelolaan Pelatihan (MOT) Tahun 2020 melalui Online Learning dan Distance Learning	137
		2	Webinar Sosialisasi Jabatan Fungsional Pengembang Teknologi Pembelajaran (PTP)	
		3	Menghadiri Undangan Joint Meeting Kebijakan Pengendalian Rokok	
		4	Forum Community of Practices (COP) Knowledge Sharing Widyaiswara dengan Tema "Tantangan Widyaiswara di Era Digital: Pembuatan Video Kreatif dalam Pembelajaran"	
		5	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		6	Workshop Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	
		7	Workshop Pembekalan Calon Pengajar/Fasilitator Pelatihan Dasar CPNS	
11	Henri Prianto Sinurat, S.IP	1	Pelatihan Penulisan Karya Tulis Ilmiah dengan Pendekatan Systematic Literatur Review melalui Zoom Meeting	124
		2	Pelatihan Metodologi Penelitian Kualitatif Secara Online melalui zoom meeting	
		3	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	
		4	Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		5	Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	
		6	Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		7	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		8	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		9	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		10	Webinar LAN Series 4 dengan Tema Transformasi Organisasi Pemerintahan untuk Akselerasi Responsiveness Birokrasi melalui zoom meeting	
		11	Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan melalui zoom meeting	
		12	International Webinar Toolkits of Public Administration in Overcoming Crisis and Uncertainties in the Pandemic Era melalui zoom meeting	
		13	Kegiatan Dialog Hukum Interaktif Online dengan Tema: "Peran dan Tanggung Jawab Pemerintahan Daerah serta Perguruan Tinggi dalam Pencegahan dan Penanggulangan Penyebaran Covid-19"	
		14	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
		15	Bimbingan Teknis Teknik Menyusun Karya Tulis berupa Tinjauan, Ulasan Ilmiah dan Policy Brief melalui zoom meeting	
		16	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
12	Ervina Yunita, S.Si.	1	Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah dengan Pendekatan Case Study Melalui Zoom Meeting	96
		2	Pelatihan Penulisan Karya Tulis Ilmiah dengan Pendekatan Systematic Literatur Review melalui Zoom Meeting	
		3	Pelatihan Metodologi Penelitian Kualitatif Secara Online melalui zoom meeting"	
		4	Menjadi presenter pada Kegiatan The Second International Conference of Administration Science	
		5	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	
		6	Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		7	Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	
		8	Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		9	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		10	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		11	Webinar LAN Series 4 dengan Tema Transformasi Organisasi Pemerintahan untuk Akselerasi Responsiveness Birokrasi melalui zoom meeting"	
		12	International Webinar Toolkits of Public Administration in Overcoming Crisis and Uncertainties in the Pandemic Era melalui zoom meeting	
		13	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		14	Bimbingan Teknis Teknik Menyusun Karya Tulis berupa Tinjauan, Ulasan Ilmiah dan Policy Brief melalui zoom meeting	
		15	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		16	Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibebankan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Melalui Zoom Meeting	
		17	Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		18	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
		19	Sharing Knowledge Pengenalan Big Data, Artificial Intelligence dan Pemanfaatannya Melalui Zoom Meeting"	
13	Rati Sumanti, S.Sos.	1	Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah dengan Pendekatan Case Study Melalui Zoom Meeting	98
		2	Pelatihan Penulisan Karya Tulis Ilmiah dengan Pendekatan Systematic Literatur Review melalui Zoom Meeting	
		3	Pelatihan Metodologi Penelitian Kualitatif Secara Online melalui 3030zoom meeting	
		4	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	
		5	Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		6	Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	
		7	Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		8	Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		9	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		10	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		11	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		12	Webinar LAN Series 4 dengan Tema Transformasi Organisasi Pemerintahan untuk Akselerasi Responsiveness Birokrasi melalui zoom meeting	
		13	Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan melalui zoom meeting	
		14	International Webinar Toolkits of Public Administration in Overcoming Crisis and Uncertainties in the Pandemic Era melalui zoom meeting	
		15	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		16	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
14	Waldi Ishaq Siregar, SE., MM.	1	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	57
		2	Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		3	Forum Community of Practices (COP) Knowledge Sharing Widyaiswara dengan Tema "Tantangan Widyaiswara di Era Digital: Pembuatan Video Kreatif dalam Pembelajaran"	
		4	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		5 Workshop Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	
		6 Workshop Pembekalan Calon Pengajar/Fasilitator Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	
15	Syahrul, SE.	1 Program Pelatihan Digital Learning Manajemen Keuangan Negara Tahap E-Learning Manajemen Keuangan Negara	83
		2 Program Pelatihan Digital Learning Manajemen Keuangan Negara Tahap E-Learning Dasar-dasar Penyusunan E-Learning	
		3 Program Pelatihan Digital Learning Manajemen Keuangan Negara Tahap E-Learning Prinsip-prinsip Keuangan SKPP"	
		4 Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		5 Kegiatan Lapak Sistem Merit ASN Online (Lesehan Online) tentang Manajemen Talenta melalui zoom meeting	
		6 Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		7 Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema Digitalisasi Arsip Statis	
		8 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		9 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		10 Diskusi Publik dengan Tema Membangun ASN Unggul melalui Pengembangan Kompetensi Teknis ASN melalui zoom meeting"	
		11 International Webinar Toolkits of Public Administration in Overcoming Crisis and Uncertainties in the Pandemic Era melalui zoom meeting	
		12 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		13 FGD Pembahasan Usulan Perubahan PP Tarif Nomor: 30 Tahun 2018 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBPN yang Berlaku di LAN Melalui Zoom Meeting	
		14 Focus Group Discussion (FGD) Manajemen Aset LAN Sesi-2 melalui zoom meeting"	
		15 Bimtek Pengadaan Barang dan Jasa sebagai Tindak Lanjut Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 Melalui Zoom Meeting	
		16 Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibebankan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Melalui Zoom Meeting	
		17 Sharing Session Kontrak Payung Management Building Melalui Zoom Meeting	
		18 Sharing Knowledge Pengenalan Big Data, Artificial Intelligence dan Pemanfaatannya Melalui Zoom Meeting"	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
16	Huzjati Elfira, ST	1	LAN Coaching Mentoring L-Grow Talk Melalui Zoom Meeting	111
		2	Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		3	Kegiatan Lapak Sistem Merit ASN Online (Lesehan Online) tentang Manajemen Talenta melalui zoom meeting	
		4	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		5	Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema Digitalisasi Arsip Statis	
		6	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		7	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		8	Webinar "Melatih Mindfulness dan Menjaga Kesehatan di Masa Pandemi Covid-19" melalui zoom meeting	
		9	Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan melalui zoom meeting "	
		10	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		11	FGD Pembahasan Usulan Perubahan PP Tarif Nomor: 30 Tahun 2018 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBPN yang Berlaku di LAN Melalui Zoom Meeting	
		12	Focus Group Discussion (FGD) Manajemen Aset LAN Sesi-2 melalui zoom meeting	
		13	Focus Group Discussion (FGD) Pengadaan Barang/Jasa melalui zoom meeting "	
		14	Bimtek Pengadaan Barang dan Jasa sebagai Tindak Lanjut Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 Melalui Zoom Meeting	
		15	Kegiatan Kelas Online Pedoman Pengadaan Pekerjaan Konstruksi Terintegrasi Rancang Bangun (Design and Build) Berdasarkan Permen PUPR No.1 Tahun 2020 dan UU No.2 Tahun 2017 melalui zoom meeting"	
		16	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		17	Kegiatan Sharing Session Kontrak Payung Management Building Melalui Zoom Meeting"	
17	Dody Reza Pahlevi, S.Sos.	1	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	51
		2	Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting"	
		3	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		4	Workshop SDM Protokol Unggul di Masa Pandemi melalui zoom meeting"	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		5 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		6 Sharing session terkait penataan kelembagaan dan penyetaraan jabatan dalam rangka penyederhanaan birokrasi melalui zoom meeting"	
18	Nurul Afrian, S.Kom.	1 E-Learning dengan Tema: "Big Data in Digital Transformation" melalui zoom meeting	104
		2 E-Learning dengan Tema: "IT Governance in Digital Transformation" melalui zoom meeting	
		3 E-Learning dengan Tema: "Enterprise Architecture in Digital Transformation" melalui zoom meeting "	
		4 Webinar dengan Tema Peran Saintis Data dalam Perang Melawan COVID-19 melalui zoom meeting	
		5 Seminar daring mendukung akselerasi transformasi digital dengan Tema: "Peran Infrastruktur TIK" melalui zoom meeting	
		6 Seminar daring mendukung akselerasi transformasi digital dengan Tema: "Kesiapan Ekosistem Digital" melalui zoom meeting	
		7 Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		8 Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: ""Penilaian Kerusakan Arsip Statis"	
		9 Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		10 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		11 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		12 Webinar Nasional Dampak Perkembangan Teknologi Informasi Terhadap Pengelolaan Arsip melalui zoom meeting	
		13 Webinar Strategi Branding dengan Tema:"Upaya Membangun Public Trust Pemerintah di Tengah Tuntutan Agile Government" melalui zoom meeting	
		14 Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan melalui zoom meeting "	
		15 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		16 Forum Kajian Wilayah dengan Tema Things to do untuk Publikasi Jurnal Internasional"	
		17 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		18 Sosialisasi Perka LAN Nomor 5 Tahun 2020 tentang Satu Data LAN dan Portal Data Satu Data LAN melalui zoom meeting	
		19 Sharing Knowledge Pemanfaatan Ms.Excel dan Pengenalan Machine Learning dalam Pengolahan Data melalui zoom meeting	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
		20	Sharing Knowledge Pengenalan Big Data, Artificial Intelligence dan Pemanfaatannya Melalui Zoom Meeting"	
19	Riza Ofansha, ST	1	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	99
		2	Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		3	Webinar "Melatih Mindfulness dan Menjaga Kesehatan di Masa Pandemi Covid-19" melalui zoom meeting	
		4	Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan melalui zoom meeting	
		5	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		6	FGD Pembahasan Usulan Perubahan PP Tarif Nomor: 30 Tahun 2018 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBPN yang Berlaku di LAN Melalui Zoom Meeting	
		7	Focus Group Discussion (FGD) Manajemen Aset LAN Sesi-2 melalui zoom meeting	
		8	Focus Group Discussion (FGD) Pengadaan Barang/Jasa melalui zoom meeting "	
		9	Bimtek Pengadaan Barang dan Jasa sebagai Tindak Lanjut Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 Melalui Zoom Meeting	
		10	Kelas Online Pedoman Pengadaan Pekerjaan Konstruksi Terintegrasi Rancang Bangun (Design and Build) Berdasarkan Permen PUPR No.1 Tahun 2020 dan UU No.2 Tahun 2017 melalui zoom meeting"	
		11	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		12	Menghadiri Kegiatan Verifikasi dan Validasi Data Peserta JKN-KIS Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri	
		13	Kegiatan Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibebankan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Melalui Zoom Meeting	
		14	Sharing Session Kontrak Payung Management Building Melalui Zoom Meeting"	
20	Zahra Febiani, SAP	1	LAN Coaching Mentoring L-Grow Talk Melalui Zoom Meeting	161
		2	Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		3	Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: "Manajemen Depot Arsip Statis"	
		4	Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		5	Kegiatan Lapak Sistem Merit ASN Online (Lesehan Online) tentang Manajemen Talenta melalui zoom meeting	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		6 Seminar Kearsipan Online dengan Tema Mengubah Ancaman Covid 19 Menjadi Peluang dalam Mendukung Terwujudnya Penyelamatan Arsip sebagai Bahan Akuntabilitas dan Warisan Dokumenter	
		7 Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: "Penilaian Kerusakan Arsip Statis"	
		8 Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		9 Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema Digitalisasi Arsip Statis	
		10 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		11 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		12 Webinar Nasional Dampak Perkembangan Teknologi Informasi Terhadap Pengelolaan Arsip melalui zoom meeting	
		13 Diskusi Publik dengan Tema Membangun ASN Unggul melalui Pengembangan Kompetensi Teknis ASN melalui zoom meeting	
		14 Webinar LAN Series 4 dengan Tema Transformasi Organisasi Pemerintahan untuk Akselerasi Responsiveness Birokrasi melalui zoom meeting	
		15 Webinar Nasional dengan Tema Penyederhanaan Birokrasi: Membangun Efisiensi dan Hasil Efektivitas dalam Melayani" melalui zoom meeting	
		16 Webinar Strategi Branding dengan Tema : "Upaya Membangun Public Trust Pemerintah di Tengah Tuntutan Agile Government" melalui zoom meeting"	
		17 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		18 Workshop Manajemen Talenta Tahun 2020 Tahap Pembelajaran Mandiri (Asynchronous) dan Tahap Distance Learning	
		19 Workshop SDM Protokol Unggul di Masa Pandemi melalui zoom meeting"	
		20 Bimtek pengelolaan arsip dinamis melalui zoom meeting	
		21 Sosialisasi dan Ujicoba Penggunaan SIPKA Modul e-Manajemen melalui zoom meeting"	
		22 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		23 Sosialisasi Jabatan Fungsional Analis SDM Aparatur melalui zoom meeting	
		24 Sharing session terkait penataan kelembagaan dan penyetaraan jabatan dalam rangka penyederhanaan birokrasi melalui zoom meeting	
		25 Kegiatan Sharing Knowledge Pengenalan Big Data, Artificial Intelligence dan Pemanfaatannya Melalui Zoom Meeting"	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
21	Riza Afrandy, SE.	1	LAN Coaching Mentoring L-Grow Talk Melalui Zoom Meeting	134
		2	Seminar daring mendukung akselerasi transformasi digital dengan Tema: "Peran Infrastruktur TIK" melalui zoom meeting	
		3	Seminar daring mendukung akselerasi transformasi digital dengan Tema: "Kesiapan Ekosistem Digital" melalui zoom meeting	
		4	Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: "Manajemen Depot Arsip Statis"	
		5	Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		6	Kegiatan Lapak Sistem Merit ASN Online (Lesehan Online) tentang Manajemen Talenta melalui zoom meeting	
		7	Seminar Kearsipan Online dengan Tema Mengubah Ancaman Covid 19 Menjadi Peluang dalam Mendukung Terwujudnya Penyelamatan Arsip sebagai Bahan Akuntabilitas dan Warisan Dokumenter	
		8	Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: Penilaian Kerusakan Arsip Statis	
		9	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		10	Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema Digitalisasi Arsip Statis	
		11	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		12	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting"	
		13	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		14	FGD Pembahasan Usulan Perubahan PP Tarif Nomor: 30 Tahun 2018 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBPN yang Berlaku di LAN Melalui Zoom Meeting	
		15	Focus Group Discussion (FGD) Manajemen Aset LAN Sesi-2 melalui zoom meeting"	
		16	Bimtek Pengadaan Barang dan Jasa sebagai Tindak Lanjut Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 Melalui Zoom Meeting	
		17	Bimtek pengelolaan arsip dinamis melalui zoom meeting	
		18	Bimbingan Teknis Online Penyusutan Arsip melalui zoom meeting	
		19	Sosialisasi dan Ujicoba Penggunaan SIPKA Modul e-Manajemen melalui zoom meeting"	
		20	Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibebankan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Melalui Zoom Meeting	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
		21	Sharing Session Kontrak Payung Management Building Melalui Zoom Meeting"	
22	Rafika, ST.	1	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	41
		2	Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting"	
		3	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		4	Sosialisasi dan Ujicoba Penggunaan SIPKA Modul e-Manajemen melalui zoom meeting	
23	Bagus Ginanjar, A.Md.	1	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	107
		2	Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		3	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		4	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		5	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		6	Webinar "Melatih Mindfulness dan Menjaga Kesehatan di Masa Pandemi Covid-19" melalui zoom meeting	
		7	Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan melalui zoom meeting "	
		8	International Webinar Toolkits of Public Administration in Overcoming Crisis and Uncertainties in the Pandemic Era melalui zoom meeting	
		9	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		10	FGD Pembahasan Usulan Perubahan PP Tarif Nomor: 30 Tahun 2018 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBPN yang Berlaku di LAN Melalui Zoom Meeting	
		11	Focus Group Discussion (FGD) Manajemen Aset LAN Sesi-2 melalui zoom meeting	
		12	Focus Group Discussion (FGD) Pengadaan Barang/Jasa melalui zoom meeting "	
		13	Kegiatan Kelas Online Pedoman Pengadaan Pekerjaan Konstruksi Terintegrasi Rancang Bangun (Design and Build) Berdasarkan Permen PUPR No.1 Tahun 2020 dan UU No.2 Tahun 2017 melalui zoom meeting	
		14	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		15	Kegiatan Verifikasi dan Validasi Data Peserta JKN-KIS Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri"	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
24	Reni Sugati, A.Md.	1	Pelatihan Pengelolaan Arsip Dinamis	147
		2	Seminar Nasional dalam Rangka Memperingati Hari Kearsipan 2020	
		3	Kegiatan LAN Coaching Mentoring L-Grow Talk Melalui Zoom Meeting	
		4	Kegiatan Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		5	Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: "Manajemen Depot Arsip Statis"	
		6	Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		7	Kegiatan Lapak Sistem Merit ASN Online (Lesehan Online) tentang Manajemen Talenta melalui zoom meeting	
		8	Seminar Kearsipan Online dengan Tema Mengubah Ancaman Covid 19 Menjadi Peluang dalam Mendukung Terwujudnya Penyelamatan Arsip sebagai Bahan Akuntabilitas dan Warisan Dokumenter	
		9	Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: "Penilaian Kerusakan Arsip Statis"	
		10	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		11	Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema Digitalisasi Arsip Statis	
		12	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		13	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		14	Webinar Nasional Dampak Perkembangan Teknologi Informasi Terhadap Pengelolaan Arsip melalui zoom meeting	
		15	Kegiatan Webinar Strategi Branding dengan Tema: "Upaya Membangun Public Trust Pemerintah di Tengah Tuntutan Agile Government" melalui zoom meeting"	
		16	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		17	Focus Group Discussion tentang Draft Pedoman Penyelenggaraan Perpustakaan melalui zoom meeting"	
		18	Bimbingan Teknis Penyusunan Daftar Usulan Penetapan Nilai Kinerja (DUPNK) Arsiparis	
		19	Bimtek pengelolaan arsip dinamis melalui zoom meeting	
		20	Bimbingan Teknis Online Penyusutan Arsip melalui zoom meeting	
		21	Sosialisasi dan Ujicoba Penggunaan SIPKA Modul e-Manajemen melalui zoom meeting"	
		22	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		23	Kegiatan Pembinaan Teknis Tata Naskah Dinas Melalui Zoom Meeting"	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
25	Fifi Ariani, SH	1	Kursus Online Legal Drafting Peraturan Daerah	142
		2	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	
		3	Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		4	Kegiatan LAN Coaching Mentoring L-Grow Talk Melalui Zoom Meeting	
		5	Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		6	Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		7	Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: "Manajemen Depot Arsip Statis"	
		8	Kegiatan Lapak Sistem Merit ASN Online (Lesehan Online) tentang Manajemen Talenta melalui zoom meeting	
		9	Seminar Kearsipan Online dengan Tema Mengubah Ancaman Covid 19 Menjadi Peluang dalam Mendukung Terwujudnya Penyelamatan Arsip sebagai Bahan Akuntabilitas dan Warisan Dokumenter	
		10	Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: "Penilaian Kerusakan Arsip Statis"	
		11	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		12	Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema Digitalisasi Arsip Statis	
		13	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		14	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		15	Webinar "Melatih Mindfulness dan Menjaga Kesehatan di Masa Pandemi Covid-19" melalui zoom meeting	
		16	Diskusi Publik dengan Tema Membangun ASN Unggul melalui Pengembangan Kompetensi Teknis ASN melalui zoom meeting	
		17	Webinar LAN Series 4 dengan Tema Transformasi Organisasi Pemerintahan untuk Akselerasi Responsiveness Birokrasi melalui zoom meeting	
		18	Webinar Nasional dengan Tema Penyederhanaan Birokrasi: Membangun Efisiensi dan Hasil Efektivitas dalam Melayani" melalui zoom meeting	
		19	Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan melalui zoom meeting	
		20	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		21 Kegiatan Dialog Hukum Interaktif Online dengan Tema: "Peran dan Tanggung Jawab Pemerintahan Daerah serta Perguruan Tinggi dalam Pencegahan dan Penanggulangan Penyebaran Covid-19"	
		22 FGD Pembahasan Usulan Perubahan PP Tarif Nomor: 30 Tahun 2018 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBPN yang Berlaku di LAN Melalui Zoom Meeting"	
		23 Bimbingan Teknis Teknik Menyusun Karya Tulis berupa Tinjauan, Ulasan Ilmiah dan Policy Brief melalui zoom meeting	
		24 Sosialisasi dan Ujicoba Penggunaan SIPKA Modul e-Manajemen melalui zoom meeting"	
		25 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		26 Sosialisasi Jabatan Fungsional Analisis SDM Aparatur melalui zoom meeting	
		27 Sharing session terkait penataan kelembagaan dan penyetaraan jabatan dalam rangka penyederhanaan birokrasi melalui zoom meeting	
		28 Pembinaan Teknis Tata Naskah Dinas Melalui Zoom Meeting"	
26	Revita Rahim, SE	1 Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	133
		2 Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		3 Kegiatan LAN Coaching Mentoring L-Grow Talk Melalui Zoom Meeting	
		4 Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		5 Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		6 Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: "Manajemen Depot Arsip Statis"	
		7 Kegiatan Lapak Sistem Merit ASN Online (Lesehan Online) tentang Manajemen Talenta melalui zoom meeting	
		8 Seminar Kearsipan Online dengan Tema Mengubah Ancaman Covid 19 Menjadi Peluang dalam Mendukung Terwujudnya Penyelamatan Arsip sebagai Bahan Akuntabilitas dan Warisan Dokumenter	
		9 Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: ""Penilaian Kerusakan Arsip Statis""	
		10 Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		11 Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema Digitalisasi Arsip Statis	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		12 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		13 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		14 Webinar "Melatih Mindfulness dan Menjaga Kesehatan di Masa Pandemi Covid-19" melalui zoom meeting	
		15 Diskusi Publik dengan Tema Membangun ASN Unggul melalui Pengembangan Kompetensi Teknis ASN melalui zoom meeting	
		16 Webinar LAN Series 4 dengan Tema Transformasi Organisasi Pemerintahan untuk Akselerasi Responsiveness Birokrasi melalui zoom meeting	
		17 Webinar Nasional dengan Tema Penyederhanaan Birokrasi: Membangun Efisiensi dan Hasil Efektivitas dalam Melayani" melalui zoom meeting"	
		18 International Webinar Toolkits of Public Administration in Overcoming Crisis and Uncertainties in the Pandemic Era melalui zoom meeting	
		19 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		20 Workshop SDM Protokol Unggul di Masa Pandemi melalui zoom meeting"	
		21 Bimbingan Teknis Teknik Menyusun Karya Tulis berupa Tinjauan, Ulasan Ilmiah dan Policy Brief melalui zoom meeting	
		22 Bimtek pengelolaan arsip dinamis melalui zoom meeting	
		23 Sosialisasi dan Ujicoba Penggunaan SIPKA Modul e-Manajemen melalui zoom meeting"	
		24 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		25 Sosialisasi Jabatan Fungsional Analisis SDM Aparatur melalui zoom meeting	
		26 Kegiatan sharing session terkait penataan kelembagaan dan penyetaraan jabatan dalam rangka penyederhanaan birokrasi melalui zoom meeting"	
27	Dahlia, SE	1 Pelatihan Penulisan Karya Tulis Ilmiah dengan Pendekatan Systematic Literatur Review melalui Zoom Meeting	84
		2 Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		3 Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: "Manajemen Depot Arsip Statis"	
		4 Kegiatan Lapak Sistem Merit ASN Online (Lesehan Online) tentang Manajemen Talenta melalui zoom meeting	
		5 Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		6 Seminar Kearsipan Online dengan Tema Mengubah Ancaman Covid 19 Menjadi Peluang dalam Mendukung Terwujudnya Penyelamatan Arsip sebagai Bahan Akuntabilitas dan Warisan Dokumenter	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		7 Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		8 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		9 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting"	
		10 International Webinar Toolkits of Public Administration in Overcoming Crisis and Uncertainties in the Pandemic Era melalui zoom meeting	
		11 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		12 Forum Kajian Wilayah dengan Tema Things to do untuk Publikasi Jurnal Internasional"	
		13 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		14 Kegiatan Pembinaan Teknis Tata Naskah Dinas Melalui Zoom Meeting"	
28	Rinaldi, S.Sos	15 Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	93
		16 Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		17 Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		18 Seminar daring mendukung akselerasi transformasi digital dengan Tema: "Peran Infrastruktur TIK" melalui zoom meeting	
		19 Seminar daring mendukung akselerasi transformasi digital dengan Tema: "Kesiapan Ekosistem Digital" melalui zoom meeting	
		20 Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		21 Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		22 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		23 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		24 Diskusi Publik dengan Tema Membangun ASN Unggul melalui Pengembangan Kompetensi Teknis ASN melalui zoom meeting	
		25 Webinar LAN Series 4 dengan Tema Transformasi Organisasi Pemerintahan untuk Akselerasi Responsiveness Birokrasi melalui zoom meeting	
		26 Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan melalui zoom meeting "	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
		27	International Webinar Toolkits of Public Administration in Overcoming Crisis and Uncertainties in the Pandemic Era melalui zoom meeting	
		28	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		29	FGD Pembahasan Usulan Perubahan PP Tarif Nomor: 30 Tahun 2018 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBPN yang Berlaku di LAN Melalui Zoom Meeting"	
		30	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
29	Martunis, S.Sos	1	Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	91
		2	Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	
		3	Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		4	Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		5	Seminar Kearsipan Online dengan Tema Mengubah Ancaman Covid 19 Menjadi Peluang dalam Mendukung Terwujudnya Penyelamatan Arsip sebagai Bahan Akuntabilitas dan Warisan Dokumenter	
		6	Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemashlahatan Bangsa dengan Tema: ""Penilaian Kerusakan Arsip Statis""	
		7	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		8	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		9	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		10	Diskusi Publik dengan Tema Membangun ASN Unggul melalui Pengembangan Kompetensi Teknis ASN melalui zoom meeting	
		11	Webinar LAN Series 4 dengan Tema Transformasi Organisasi Pemerintahan untuk Akselerasi Responsiveness Birokrasi melalui zoom meeting"	
		12	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		13	Workshop SDM Protokol Unggul di Masa Pandemi melalui zoom meeting"	
		14	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		15	egiatan sharing session terkait penataan kelembagaan dan penyetaraan jabatan dalam rangka penyederhanaan birokrasi melalui zoom meeting	
		16	kegiatan Pembinaan Teknis Tata Naskah Dinas Melalui Zoom Meeting"	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
30	Ade Riandar Putra, SE	1	Program Pelatihan Digital Learning Manajemen Keuangan Negara Tahap E-Learning Manajemen Keuangan Negara	46
		2	Program Pelatihan Digital Learning Manajemen Keuangan Negara Tahap E-Learning Dasar-dasar Penyusunan E-Learning	
		3	Program Pelatihan Digital Learning Manajemen Keuangan Negara Tahap E-Learning Prinsip-prinsip Keuangan SKPP"	
		4	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	
		5	Kegiatan Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		6	Kegiatan Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting"	
		7	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		8	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
31	Nelly Wahyuni, A.Md	1	Kegiatan LAN Coaching Mentoring L-Grow Talk Melalui Zoom Meeting	63
		2	Kegiatan Seminar Kearsipan Online dengan Tema Mengubah Ancaman Covid 19 Menjadi Peluang dalam Mendukung Terwujudnya Penyelamatan Arsip sebagai Bahan Akuntabilitas dan Warisan Dokumenter	
		3	Kegiatan Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: ""Penilaian Kerusakan Arsip Statis""	
		4	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		5	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		6	Webinar Nasional Dampak Perkembangan Teknologi Informasi Terhadap Pengelolaan Arsip melalui zoom meeting"	
		7	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		8	Kegiatan Focus Group Discussion tentang Draft Pedoman Penyelenggaraan Perpustakaan melalui zoom meeting"	
		9	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
32	Riky Rachmadi, S.Kep	1	Kegiatan LAN Coaching Mentoring L-Grow Talk Melalui Zoom Meeting	69
		2	Kegiatan Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	
		3	Kegiatan Diskusi Publik Penanganan COVID-19 di Provinsi Aceh: Strategi Eliminasi Wabah dan Persiapan New Normal melalui zoom meeting	
		4	Kegiatan Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		5 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		6 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting"	
		7 Kegiatan Dialog Hukum Interaktif Online dengan Tema: "Peran dan Tanggung Jawab Pemerintahan Daerah serta Perguruan Tinggi dalam Pencegahan dan Penanggulangan Penyebaran Covid-19"	
		8 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP"	
		9 Bimtek Penyusunan DUPAK JF Perawat	
		10 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
33	dr. Mufqi Fitra	1 Kegiatan Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	56
		2 Kegiatan Diskusi Publik Penanganan COVID-19 di Provinsi Aceh: Strategi Eliminasi Wabah dan Persiapan New Normal melalui zoom meeting	
		3 Kegiatan Webinar "Melatih Mindfulness dan Menjaga Kesehatan di Masa Pandemi Covid-19" melalui zoom meeting"	
		4 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		5 Bimtek Penyusunan DUPAK JF Dokter	
		6 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		7 Kegiatan Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibebankan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Melalui Zoom Meeting"	
34	Widya Maulina, S.Si.	1 Kegiatan e-Learning Dasar-dasar Penyusunan APBN Angkatan V Tahun Anggaran 2020	67
		2 Kegiatan Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		3 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		4 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
35	Dr. Drs. Bujang Syaifar, M.Pd.	1 Kegiatan Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	152
		2 Kegiatan Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	
		3 Kegiatan Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		4 Kegiatan Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		5 Webinar LAN Series 4 dengan Tema Transformasi Organisasi Pemerintahan untuk Akselerasi Responsiveness Birokrasi melalui zoom meeting".	
		6 Webinar "LAN Corporate University" via Zoom Meeting.	
		7 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		8 Kegiatan Workshop Manajemen Talenta Tahun 2020 Tahap Pembelajaran Mandiri (Asynchronous) dan Tahap Distance Learning	
		9 Kegiatan Workshop Pengembangan Bahan Ajar Elektronik Tahun 2020 dengan menggunakan media e-learning dan distance learning	
		10 Kegiatan Workshop SDM Protokol Unggul di Masa Pandemi melalui zoom meeting"	
		11 Workshop Internasional "Online Training Workshop on Government Innovation for Social Inclusion of Vulnerable Groups oleh United Nations Departemen of Economic and Social Affairs. (2 hari).	
		12 Workshop Online tentang "Sistem Manajemen Mutu" (Understanding and Implementing ISO 9001:2015.	
		13 Kegiatan Bimbingan Teknis Teknik Menyusun Karya Tulis berupa Tinjauan, Ulasan Ilmiah dan Policy Brief melalui zoom meeting	
		14 Sosialisasi dan Ujicoba Penggunaan SIPKA Modul e-Manajemen melalui zoom meeting"	
		15 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		16 Kegiatan Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibebankan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Melalui Zoom Meeting"	
		17 Seminar Nasional tentang Peluang Riset Inovatif di Masa New Normal, LP2M Universitas Negeri Islam Negeri Banda Aceh, melalui Zoom Meeting.	
		18 Seminar Nasional tentang Kebijakan Akreditasi Lembaga Pelatihan ASN di Masa Mendatang melalui Zoom Meeting.	
36	Nur Aqmal, A.Md	1 E-Learning Crash Program Bendahara Negara Tersertifikasi Tahun Anggaran 2020	76
		2 Kegiatan e-Learning Dasar-dasar Penyusunan APBN Angkatan V Tahun Anggaran 2020"	
		3 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		4 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
37	Irza Aulia, A.Md.	1 Kegiatan e-Learning Dasar-dasar Penyusunan APBN Angkatan V Tahun Anggaran 2020	72
		2 Kegiatan Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		3 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		4 Sosialisasi Pengelolaan Rekening Pengeluaran Milik Kementerian Negara/Lembaga	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
		5	Kegiatan Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibeberatkan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Melalui Zoom Meeting"	
38	Agus Mulia Rahmat, A.Md.	1	Program Pelatihan Digital Learning Manajemen Keuangan Negara Tahap E-Learning Manajemen Keuangan Negara	60
		2	Program Pelatihan Digital Learning Manajemen Keuangan Negara Tahap E-Learning Dasar-dasar Penyusunan E-Learning	
		3	Program Pelatihan Digital Learning Manajemen Keuangan Negara Tahap E-Learning Prinsip-prinsip Keuangan SKPP"	
		4	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
39	Imam Baihaqi Lukman, S.I.A	1	Kegiatan Pelatihan Penulisan Karya Tulis Ilmiah dengan Pendekatan Systematic Literatur Review melalui Zoom Meeting	87
		2	Kegiatan e-Learning Dasar-dasar Penyusunan APBN Angkatan V Tahun Anggaran 2020"	
		3	Menjadi presenter pada Kegiatan The Second International Conference of Administration Science	
		4	Kegiatan Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		5	Kegiatan Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		6	Kegiatan Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting"	
		7	Kegiatan International Webinar Toolkits of Public Administration in Overcoming Crisis and Uncertainties in the Pandemic Era melalui zoom meeting	
		8	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
40	Zulaikha, SE	1	Kegiatan e-Learning Dasar-dasar Penyusunan APBN Angkatan V Tahun Anggaran 2020	68
		2	Kegiatan Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan	
		3	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		4	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
41	Citra Permatasari, S.IP	1	Program Pelatihan Digital Learning Manajemen Keuangan Negara Tahap E-Learning Manajemen Keuangan Negara	74
		2	Program Pelatihan Digital Learning Manajemen Keuangan Negara Tahap E-Learning Dasar-dasar Penyusunan E-Learning	
		3	Program Pelatihan Digital Learning Manajemen Keuangan Negara Tahap E-Learning Prinsip-prinsip Keuangan SKPP"	
		4	Kegiatan Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		5 Kegiatan Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: "Manajemen Depot Arsip Statis"	
		6 Kegiatan Opini Wajar Tanpa Pengecualian Laporan Keuangan Pemerintah Pusat Tahun 2019 sebagai Wujud Akuntabilitas Pertanggungjawaban Pengelolaan Keuangan Negara Melalui Zoom Meeting	
		7 Kegiatan Seminar Kearsipan Online dengan Tema Mengubah Ancaman Covid-19 Menjadi Peluang dalam Mendukung Terwujudnya Penyelamatan Arsip sebagai Bahan Akuntabilitas dan Warisan Dokumenter	
		8 Kegiatan Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema: ""Penilaian Kerusakan Arsip Statis""	
		9 Kegiatan Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		10 Kegiatan Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan"	
		11 Kegiatan International Webinar Toolkits of Public Administration in Overcoming Crisis and Uncertainties in the Pandemic Era melalui zoom meeting	
		12 Kegiatan Bimbingan Teknis Teknik Menyusun Karya Tulis berupa Tinjauan, Ulasan Ilmiah dan Policy Brief melalui zoom meeting	
		13 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
42	M. Ikhsan, S.Pd.I.	1 Kegiatan e-Learning Dasar-dasar Penyusunan APBN Angkatan V Tahun Anggaran 2020	72
		2 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		3 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		4 Sosialisasi Honorarium dan Transport di Lingkungan LAN	
		5 Kegiatan Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibebankan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Melalui Zoom Meeting"	
43	Sayed Ahmad Zaki, ST.	1 E-Learning Dasar-dasar Penyusunan APBN Angkatan V Tahun Anggaran 2020, Kemenkeu	94
		2 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP, LAN	
		3 FGD Pembahasan Usulan Perubahan PP Tarif Nomor: 30 Tahun 2018 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBPN yang Berlaku di LAN Melalui Zoom Meeting", LAN	
		4 Bimbingan Teknis Teknik Menyusun Karya Tulis berupa Tinjauan, Ulasan Ilmiah dan Policy Brief melalui Zoom Meeting, ...	
		5 Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibebankan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) melalui Zoom Meeting, LAN	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		6 Sosialisasi IKPA di lingkungan LAN, LAN	
		7 Sosialisasi Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran (RSPP) LAN Tahun 2021, LAN	
		8 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference, LAN	
		9 Sosialisasi Langkah-langkah Strategis Pelaksanaan Anggaran (LLSPA) Tahun 2020 dan Kebijakan Implementasi IKPA, Kanwil DJPB Aceh	
		10 Webinar Series #1 Pembangunan Desa Inklusif: Masa Depan Pembangunan Wilayah Pedesaan, Bappenas-Universitas Andalas	
		11 Webinar Tantangan dan Kebijakan Pengelolaan Sumber Daya Alam dalam Penciptaan Lapangan Kerja Pasca Covid-19, Bappenas-Universitas Andalas	
		12 Webinar 2.0 "Indonesia Dalam Peringkat SDGs Index 2020 Dunia dan Bagaimana Merencanakan Aksi Selanjutnya", SDGs Academy Indonesia	
		13 <i>Virtual Public Discussion</i> dengan tema "EU and Indonesia: Together for Green Growth, Uni-Eropa	
		14 Workshop Sistem Manajemen Mutu: <i>Understanding and Implementing ISO 9001:2015</i> , LPKN	
		15 Webinar Strategi Menembus Publikasi Internasional, LIPI	
		16 Webinar Strategi Menembus Jurnal Bereputasi Internasional dan Penulisan KTI, Kemenristek-BRIN	
44	Syarifah Dwi Syaharina, B.Sc.	1 Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	50
		2 Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		3 Kegiatan Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting"	
		4 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		5 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		6 Kegiatan Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibebankan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Melalui Zoom Meeting"	
45	Muhammad Furqan, A.Md.	1 Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	46
		2 Kegiatan Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting"	
		3 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		4 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
		5	Kegiatan Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibebankan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Melalui Zoom Meeting"	
46	Odywansa, A.Md.	1	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	38
		2	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
		3	Kegiatan Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibebankan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Melalui Zoom Meeting"	
47	T. Harris Junandar, SE	1	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	34
		2	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
48	Said Muhibi Arham, A.Md.	1	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	34
		2	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
49	Syaulina Azmi, S.Kom	1	Pelatihan TOC dengan Metode Distance Learning	113
		2	Kegiatan Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan	
		3	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		4	Sosialisasi dan Ujicoba Penggunaan SIPKA Modul e-Manajemen melalui zoom meeting	
		5	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
50	Asridiana, S.IP., MPA	1	Pelatihan TOC dengan Metode Distance Learning	149
		2	Kegiatan Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		3	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting"	
		4	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		5	Workshop Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	
		6	Workshop Pengembangan Bahan Ajar Elektronik Tahun 2020 dengan menggunakan media e-learning dan distance learning	
		7	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
51	Desi Marisanty Pardede, S.Pd., M.Si	1	Pelatihan TOC dengan Metode Distance Learning	131
		2	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		3	Workshop Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	
		4	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
52	Desy Maritha, S.E.,M.A., M.SE.Ak	1	Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi (Badan Nasional Sertifikasi Profesi) untuk Editor	82
		2	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	
		3	Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		4	Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	
		5	Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		6	Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		7	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		8	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		9	Webinar LAN Series 4 dengan Tema Transformasi Organisasi Pemerintahan untuk Akselerasi Responsiveness Birokrasi melalui zoom meeting	
		10	Kegiatan Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan	
		11	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		12	Kegiatan Bimbingan Teknis Teknik Menyusun Karya Tulis berupa Tinjauan, Ulasan Ilmiah dan Policy Brief melalui zoom meeting	
		13	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
53	Veri Mei Hafnizal, SH., MH	1	Kegiatan Pelatihan Penulisan Karya Tulis Ilmiah dengan Pendekatan Systematic Literatur Review melalui Zoom Meeting	69
		2	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	
		3	Kegiatan Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		4	Kegiatan Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	
		5	Kegiatan Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		6	Kegiatan Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		7	Kegiatan Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
		8	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		9	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		10	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		11	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
54	Jul Fahmi Salim, SE., M.Si	1	Kegiatan Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah dengan Pendekatan Case Study Melalui Zoom Meeting	72
		2	Kegiatan Pelatihan Penulisan Karya Tulis Ilmiah dengan Pendekatan Systematic Literatur Review melalui Zoom Meeting	
		3	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	
		4	Kegiatan Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		5	Kegiatan Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting.	
		6	Kegiatan Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		7	Kegiatan Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		8	Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		9	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		10	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		11	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		12	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
55	Mirza Sahputra, S.H., M.H	1	Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah dengan Pendekatan Case Study Melalui Zoom Meeting	91
		2	Pelatihan Penulisan Karya Tulis Ilmiah dengan Pendekatan Systematic Literatur Review melalui Zoom Meeting	
		3	Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	
		4	Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		5	Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		6 Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		7 Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		8 Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		9 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		10 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		11 Webinar "Melatih Mindfulness dan Menjaga Kesehatan di Masa Pandemi Covid-19" melalui zoom meeting	
		12 Webinar LAN Series 4 dengan Tema Transformasi Organisasi Pemerintahan untuk Akselerasi Responsiveness Birokrasi melalui zoom meeting	
		13 Dialog Hukum Interaktif Online dengan Tema: "Peran dan Tanggung Jawab Pemerintahan Daerah serta Perguruan Tinggi dalam Pencegahan dan Penanggulangan Penyebaran Covid-19"	
		14 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		15 Bimbingan Teknis Teknik Menyusun Karya Tulis berupa Tinjauan, Ulasan Ilmiah dan Policy Brief melalui zoom meeting	
		16 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
56	Mohd. Febrianto, S.Pd.I	1 Pelatihan Penulisan Karya Tulis Ilmiah dengan Pendekatan Systematic Literatur Review melalui Zoom Meeting	88
		2 Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	
		3 Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		4 Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	
		5 Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		6 Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		7 Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema Digitalisasi Arsip Statis	
		8 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		9 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		10 Webinar LAN Series 4 dengan Tema Transformasi Organisasi Pemerintahan untuk Akselerasi Responsiveness Birokrasi melalui zoom meeting	
		11 Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan	
		12 Dialog Hukum Interaktif Online dengan Tema: "Peran dan Tanggung Jawab Pemerintahan Daerah serta Perguruan Tinggi dalam Pencegahan dan Penanggulangan Penyebaran Covid-19"	
		13 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		14 Bimbingan Teknis Teknik Menyusun Karya Tulis berupa Tinjauan, Ulasan Ilmiah dan Policy Brief melalui zoom meeting	
		15 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
57	Hilma Yuniasti, S.Hi	1 Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	115
		2 Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		3 Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	
		4 Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		5 Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		6 Webinar LAN Series 3 dengan Tema Inovasi Pengembangan Kompetensi ASN dalam Mendukung Terwujudnya ASN Unggul melalui zoom meeting	
		7 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		8 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		9 Webinar Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence dalam Penyelenggaraan Pemerintahan	
		10 Dialog Hukum Interaktif Online dengan Tema: "Peran dan Tanggung Jawab Pemerintahan Daerah serta Perguruan Tinggi dalam Pencegahan dan Penanggulangan Penyebaran Covid-19"	
		11 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		12 Bimbingan Teknis Teknik Menyusun Karya Tulis berupa Tinjauan, Ulasan Ilmiah dan Policy Brief melalui zoom meeting	
		13 Bimbingan Teknis Online Penyusutan Arsip melalui zoom meeting	
		14 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan	Total Jumlah JP
		15 Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibebankan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Melalui Zoom Meeting	
58	Ilham Khalid, S.H	1 Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi (Badan Nasional Sertifikasi Profesi) untuk Editor	79
		2 Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	
		3 Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		4 Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	
		5 Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	
		6 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: "Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim" melalui zoom meeting	
		7 Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: "Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi" melalui zoom meeting	
		8 Webinar LAN Series 4 dengan Tema Transformasi Organisasi Pemerintahan untuk Akselerasi Responsiveness Birokrasi melalui zoom meeting	
		9 Dialog Hukum Interaktif Online dengan Tema: "Peran dan Tanggung Jawab Pemerintahan Daerah serta Perguruan Tinggi dalam Pencegahan dan Penanggulangan Penyebaran Covid-19"	
		10 Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP	
		11 Bimbingan Teknis Teknik Menyusun Karya Tulis berupa Tinjauan, Ulasan Ilmiah dan Policy Brief melalui zoom meeting	
		12 Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
59	Husniati, S.H	1 Pelatihan Penulisan Karya Tulis Ilmiah dengan Pendekatan Systematic Literatur Review melalui Zoom Meeting	45
		2 Seminar Implementasi undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan Terkait Pemberantasan Korupsi	
		3 Internal Expose Research Design Kajian Pencegahan dan Penindakan Trading In Influence (Memperdagangkan Pengaruh) dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Melalui Zoom Meeting	
		4 Diskusi Virtual dengan Tema: "Pelayanan Kesehatan selama COVID-19 di Aceh" melalui zoom meeting	
		5 Webinar LAN Series 2 dengan tema: "Transformasi Manajemen ASN untuk ASN Unggul" melalui zoom meeting	
		6 Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting	

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

No	Nama Pegawai	Nama Kegiatan		Total Jumlah JP
		7	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: “Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim” melalui zoom meeting	
		8	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: “Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi” melalui zoom meeting	
		9	Bimbingan Teknis Teknik Menyusun Karya Tulis berupa Tinjauan, Ulasan Ilmiah dan Policy Brief melalui zoom meeting	
		10	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference	
60	Sultan Fairuzy Ramadhan, A.Md	1	Pelatihan TOC dengan Metode Distance Learning	163
2	Virtual Talk Show Launching Pelatihan Pro Hijau melalui zoom meeting			
3	Diskusi Online Preservasi Arsip dalam Rangka Melestarikan Arsip untuk Kemaslahatan Bangsa dengan Tema Digitalisasi Arsip Statis			
4	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 1 dengan Tema: “Modul Perubahan Iklim: Upaya Indonesia dalam Menanggulangi Perubahan Iklim” melalui zoom meeting			
5	Kegiatan Pro Hijau Series Volume 2 dengan Tema: “Pertumbuhan Ekonomi Hijau sebagai Fondasi Pemulihan Ekonomi” melalui zoom meeting			
6	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP			
7	Bimbingan Teknis Online Penyusutan Arsip melalui zoom meeting			
8	Sosialisasi dan Ujicoba Penggunaan SIPKA Modul e-Manajemen melalui zoom meeting			
9	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference			
10	Sosialisasi Surat Edaran Sekretaris Utama LAN Nomor: 03/HKM.02.3/2020 tanggal 04 Mei 2020 tentang Pedoman Jenis Biaya/Belanja yang Dapat Dibebankan pada DIPA Satuan Kerja dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Melalui Zoom Meeting			
11	Pembinaan Teknis Tata Naskah Dinas Melalui Zoom Meeting			
61	Ira Yulita, S.Si., M.Si	1	Pelatihan TOC dengan Metode Distance Learning	131
2	Workshop Blended Learning Penyelenggara PKA dan PKP			
3	Workshop Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas			
4	Sosialisasi Pengisian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Melalui Video Conference			

Dari tabel 3.6 dapat disimpulkan bahwa pengembangan kompetensi pegawai pada Puslatbang KHAN telah memenuhi target capaian minimal 20 JP/tahun sebesar **100%**, dimana seluruh pegawai telah mengikuti berbagai kegiatan pengembangan kompetensi yang pada umumnya

diperoleh melalui metode Daring dan inisiatif pegawai sepanjang karakteristik kegiatan yang diikuti relevan dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing. Namun demikian, kebijakan internal berkenaan dengan proyeksi kebutuhan pengembangan kompetensi dan jumlah alokasi anggaran yang masih tergolong minim belum mampu mengakomodir kebutuhan pengembangan kompetensi secara maksimal terutama melalui jalur klasikal yang diselenggarakan di daerah maupun di luar daerah.

Selain pemenuhan pengembangan kompetensi pegawai, Puslatbang KHAN juga melakukan survey internal terhadap pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kerja bagi pegawai dengan realisasi sebesar **81,35%**.

3.1.6 Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan

SASARAN KEGIATAN – 2	INDIKATOR KINERJA – 2.1
<i>Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi Negara yang berkualitas.</i>	<i>Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan</i>

Indikator Kinerja 2.1 di atas bertujuan untuk mengukur sejauhmana upaya Puslatbang KHAN meningkatkan perilaku peserta pelatihan kepemimpinan dan manajerial sesuai sasara pelatihan dengan menggunakan standar kelulusan sesuai dengan Perka LAN Nomor 9 Tahun 2020 tentang Indikator Kinerja Utama yaitu melalui survei peningkatan perilaku alumni pelatihan manajerial (dilakukan 6-12 bulan setelah pelatihan berakhir).

Puslatbang KHAN sebagai salah satu kompartemen LAN yang memiliki tugas untuk meningkatkan kapasitas aparatur khususnya di daerah melalui kegiatan pelatihan dan pengembangan, meliputi pelatihan kepemimpinan dan manajerial yang bertujuan membentuk sosok pemimpin

perubahan yang kompeten dan memiliki kapasitas dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi serta berdedikasi tinggi dalam mempercepat tercapainya visi dan misi instansi dan pemerintah sesuai dengan tingkatan geografis masing-masing, serta mampu mengatasi berbagai permasalahan dan beradaptasi dengan isu-isu strategis dalam waktu tertentu.

Pada tahun 2020 Puslatbang KHAN telah menyelenggarakan 2 (dua) tingkatan pelatihan kepemimpinan dan manajerial, yaitu:

- 1) Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II; jumlah peserta sebanyak **56** orang dengan kualifikasi kelulusan masing-masing **11** orang kategori "*Sangat Memuaskan*", dan **45** orang kategori "*Memuaskan*".
- 2) Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA); jumlah peserta sebanyak **37** orang dengan kualifikasi kelulusan masing-masing **4** orang kategori "*Sangat Memuaskan*", **32** orang kategori "*Memuaskan*" dan **1** orang kategori "*Kurang Memuaskan*".

Untuk mewujudkan karakter pemimpin yang inovatif, maka setiap peserta pelatihan kepemimpinan dan manajerial ini wajib membuat inovasi berupa proyek perubahan yang sesuai dengan kebutuhan instansi asal/daerahnya masing-masing, dan mampu mengimplementasikan proyek perubahan tersebut dalam jangka waktu 2 (dua) bulan pada saat *off campus*. Selain itu untuk mensubstitusikan kegiatan Benchmarking Visits yang tidak dapat dilaksanakan karena wabah Covid-19, LAN mengambil kebijakan pembelajaran Studi Lapangan via Daring (online) yang bertujuan untuk memperkuat pemahaman terhadap pembelajaran pengetahuan tentang Kedudukan dan Peran ASN dalam pemerintahan diantaranya meliputi *leaderships, managerial, dan technical management*.

3.1.7 Persentase proyek perubahan (untuk PKN II) dan Aksi Perubahan (untuk PKA dan PKP) Alumni Pelatihan Manajerial yang berlanjut

SASARAN KEGIATAN – 2	INDIKATOR KINERJA 2.2
<i>Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi Negara yang berkualitas.</i>	<i>Persentase proyek perubahan (untuk PKN Tk. II) dan aksi perubahan (PKA/PKP) alumni pelatihan manajerial yang berlanjut.</i>

Indikator kinerja 2.2 di atas merupakan komitmen dari Lembaga Administrasi Negara sebagai wujud akuntabilitas kinerja dalam penyelenggaraan pelatihan kepemimpinan perubahan. Salah satu sasaran pelatihan yang ingin diwujudkan adalah bagaimana upaya peserta dengan fasilitasi dari lembaga penyelenggara pelatihan dapat melanjutkan tahapan perubahan yang telah disusun dalam dokumen proyek perubahan atau aksi perubahan.

Untuk menjamin keberlanjutan proyek perubahan/aksi perubahan, setiap alumni pelatihan LAN telah menyiapkan formulir pernyataan kesediaan peserta dan mentor untuk dapat melanjutkan tahapan perubahan yang telah dirancang dan dilaksanakan saat menjadi peserta pelatihan. Wujud kesediaan tersebut, diharapkan peserta dapat memasukkan *milestone* dari proyek perubahan/aksi perubahan tersebut kedalam Sasaran Kegiatan untuk tahun mendatang.

3.1.8 Persentase peserta pelatihan dasar CPNS yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan

SASARAN KEGIATAN – 2	INDIKATOR KINERJA – 2.3
<i>Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi Negara yang berkualitas.</i>	<i>Persentase peserta pelatihan dasar CPNS yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan</i>

Pada tahun 2020 Puslatbang KHAN telah menyelenggarakan Pelatihan Dasar (Latsar) CPNS Golongan III umum sebanyak **17** kelas dengan total jumlah peserta **762** orang, dimana masing-masing kelas berjumlah **40** peserta (Kelas A s/d O), **35** peserta (Kelas P), **37** peserta (Kelas Q) dan Pelatihan Dasar Bagi Honorer K1/K2 sebanyak **2** kelas dengan total jumlah peserta **62** orang dan komposisi masing-masing kelas **31** peserta. Latsar CPNS Golongan III memiliki kualifikasi kelulusan: **282** orang “*Sangat Memuaskan*”, 341 orang “*Memuaskan*”, **48** orang “*Cukup Memuaskan*”. Sedangkan Latsar untuk Ka/K2 Golongan I/II memiliki kualifikasi kelulusan: **3** orang “*Sangat Memuaskan*”, **56** orang “*Memuaskan*”, dan **3** orang “*Cukup Memuaskan*”.

Diakhir penyelenggaraan Pelatihan Dasar CPNS secara daring dan klasikal tersebut, setiap peserta memupuk bakat, minat dan pemikiran inovatif, serta ide-ide kreatif yang nantinya dapat diterapkan di instansi asal peserta.

3.1.9 Persentase peserta pelatihan teknis, fungsional dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan

SASARAN KEGIATAN – 2	INDIKATOR KINERJA – 2.4
<i>Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi Negara yang berkualitas.</i>	<i>Persentase peserta pelatihan teknis, fungsional dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan</i>

Indikator kinerja 2.4 ini pada tahun 2020 Puslatbang KHAN melaksanakan 3 jenis kegiatan yang bertujuan untuk meningkatkan wasan dan profesionalisme tenaga kediklatan dalam penyelenggaraan dan pengelolaan suatu pelatihan, agar dapat menghasilkan suatu kualitas dan kinerja yang tinggi. Ketiga jenis kegiatan yang telah dilaksanakan cukup menempati tempat yang strategis untuk menjawab tantangan kebutuhan

tenaga professional kepelatihan dan bahan ajar berbasis IT yang siap digunakan dalam kegiatan pembelajaran pelatihan berbasis e-learning, terutama bahan ajar pada pelatihan kepemimpinan dan pelatihan dasar CPNS.

3.1.10 Nilai Kemanfaatan Kajian di Bidang Hukum Administrasi Negara

SASARAN KEGIATAN – 2	INDIKATOR KINERJA – 2.5
<i>Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi Negara yang berkualitas.</i>	<i>Nilai kemanfaatan kajian hukum administrasi Negara.</i>

Setelah disahkannya Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 1 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara, pelaksanaan kegiatan kajian berupa rekomendasi kebijakan, Puslatbang KHAN lebih memfokuskan pada isu-isu bidang hukum administrasi Negara sebagai core business dari Puslatbang KHAN. Hal ini memberikan dampak yang positif bagi eksistensi Puslatbang KHAN di tingkat lokal maupun nasional dalam upaya pembaharuan dan pengembangan tatanan kebijakan publik di bidang hukum administrasi Negara, sehingga diharapkan dengan adanya pendelegasian wewenang khusus oleh LAN dalam bidang tersebut, diharapkan adanya upaya perbaikan secara birokratif terhadap aspek penegakan hukum di bidang hukum administrasi Negara yang lebih efektif dan akuntabel.

Pada tahun 2020 Puslatbang KHAN telah mengalokasikan pendanaan untuk melaksanakan kegiatan kajian rekomendasi kebijakan publik dengan judul “**Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan**”. Hingga saat ini capaian pelaksanaan kegiatan tersebut telah memasuki tahap publikasi

“policy brief” dan buku kajian di media elektronik internal serta pelaksanaan seminar/diseminasi hasil kajian.

Sesuai dengan mekanisme pengukuran capaian kinerja hasil kajian yang tercantum dalam Perka LAN Nomor 8 tahun 2018 tentang Pedoman Pengukuran Kemanfaatan Hasil Kajian di Lingkungan Lembaga Administrasi Negara. Progress tahapan hasil kajian telah memenuhi target yang direncanakan yakni 1,8 (bermanfaat) dengan penjelasan sebagai berikut:

(1) Hasil kajian didiskusikan/diseminarkan di tingkat instansional, nasional dan internasional.

Kategori:

0 = Tidak didiskusikan/diseminarkan sama sekali

1 = Diseminarkan pada tingkat instansional

2 = Diseminarkan pada tingkat nasional

3 = Diseminarkan pada tingkat internasional

(2) Hasil kajian diunduh atau disitasi (dijadikan referensi) oleh stakeholder.

Kategori:

0 = Tidak pernah dibaca, diunduh maupun disitasi.

1 = Pernah dibaca

2 = Pernah diunduh

3 = Pernah disitasi (dijadikan referensi)

(3) Hasil kajian dipublikasikan di media cetak local, nasional atau internasional.

Kategori:

0 = Kajian ini tidak pernah dimuat pada media cetak baik berupa artikel maupun berita.

1 = Kajian dimuat pada media cetak local baik berupa artikel maupun berita.

2 = Kajian dimuat pada media cetak nasional berupa artikel maupun berita.

3 = Kajian ini dimuat pada media cetak internasional baik berupa artikel maupun berita.

(4) Hasil kajian dipublikasikan di media elektronik local, nasional atau internasional.

Kategori:

0 = Kajian ini tidak pernah dimuat pada media cetak elektronik

1 = Kajian ini dimuat pada media cetak elektronik lokal

2 = Kajian ini dimuat pada media cetak elektronik nasional

3 = Kajian dimuat pada media cetak elektronik internasional

(5) Hasil kajian dijadikan sebagai bahan penyusunan atau perbaikan kebijakan lainnya di tingkat Kabupaten/Kota, Provinsi, atau Pusat oleh stakeholder.

Kategori:

0 = Tidak pernah digunakan sebagai dasar penyusunan kebijakan.

1 = Digunakan sebagai dasar penyusunan kebijakan di tingkat Pemerintah Kabupaten/Kota.

2 = Digunakan sebagai dasar penyusunan kebijakan di tingkat Pemerintah Provinsi.

3 = Digunakan sebagai dasar penyusunan kebijakan di tingkat Pemerintah Pusat.

Pengukuran nilai kajian dilakukan dengan menginput nilai indikator dan bobot kemanfaatan kajian dengan menggunakan formulasi berikut ini.

$$NKK = [(0,2 \times A) + (0,2 \times B) + (0,2 \times C) + (0,2 \times D) + (0,2 \times E)]$$

NKK = Nilai kemanfaatan kajian

0,2 = Bobot 20% dari masing-masing aspek pemanfaatan

A = Nilai skala kualitatif 0, 1, 2 atau 3 sesuai dengan definisi di kolom A

B = Nilai skala kualitatif 0, 1, 2 atau 3 sesuai dengan definisi di kolom B

C = Nilai skala kualitatif 0, 1, 2 atau 3 sesuai dengan definisi di kolom C

D = Nilai skala kualitatif 0, 1, 2 atau 3 sesuai dengan definisi di kolom D

E = Nilai skala kualitatif 0, 1, 2 atau 3 sesuai dengan definisi di kolom E

Hasil perhitungan NKK tersebut mengacu pada tabel tingkat/grading kemanfaatan hasil kajian, dengan penjelasan sebagai berikut:

Skala NKK

0,00 – 0,99

1,00 – 1,99

2,00 – 3,00

Keterangan

Kurang bermanfaat

Bermanfaat

Sangat bermanfaat

Berdasarkan penjelasan perhitungan nilai kemanfaatan kajian tersebut, maka Kajian Isu Strategis dengan tema “**Strategi Pencegahan dan Penindakan Trading in Influence Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan**” dapat dihitung sebagai berikut:

$$\begin{aligned}
 \text{NKK} &= [(0,2 \times A) + (0,2 \times B) + (0,2 \times C) + (0,2 \times D) + (0,2 \times E)] \\
 &= [(0,2 \times 2) + (0,2 \times 0) + (0,2 \times 2) + (0,2 \times 2) + (0,2 \times 3)] \\
 &= 0,4 + 0 + 0,4 + 0,4 + 0,6 \\
 &= 1,8
 \end{aligned}$$

Dalam pelaksanaan kajian terdapat berbagai kendala yang dihadapi diantaranya adalah:

- a) Terbatasnya kompetensi SDM di kelompok substansi bidang kajian hukum administrasi Negara dalam melakukan pengayaan metodologi penelitian khususnya di bidang hukum administrasi Negara;
- b) Rekomendasi yang dihasilkan belum bersifat aplikatif sehingga masih berada pada tataran perencanaan;
- c) Terbatasnya anggaran kegiatan kajian sehingga menyebabkan lokus yang menjadi cakupan kajian menjadi terbatas.
- d) Tema yang ditetapkan syarat dengan perlawanan kepentingan, khususnya pejabat tertentu (eksekutif, legislative, dan Yudikatif) Pusat hingga daerah sehingga bagi mereka yang terkait tentu menjadi tidak menarik untuk dibahas.

3.1.11 Kualifikasi Jurnal yang Diterbitkan

SASARAN KEGIATAN – 2	INDIKATOR KINERJA – 2.6
<i>Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi Negara yang berkualitas.</i>	<i>Kualifikasi jurnal yang diterbitkan.</i>

Penyusunan dan penerbitan jurnal “Transformasi Administrasi” (JTA) sebanyak **2 (dua) edisi per tahun** yang dikelola oleh Subtansi Kelompok Kajian pada Puslatbang KHAN telah dilaksanakan semenjak tahun 2010.m Jurnal yang memuat berbagai karya ilmiah yang berkenaan dengan ilmu administrasi Negara merupakan hasil kontribusi dari berbagai pihak internal dan eksternal (LSM, akademisi, praktisi, pegawai pemerintah tingkat provinsi, kabupaten dan kota) yang bertujuan untuk menambah khasanah ilmu di bidang administrasi Negara dan menjadi rujukan pemerintah daerah dalam menganulir berbagai isu actual di bidang administrasi Negara menjadi satu rekomendasi yang dapat diterapkan untuk memperbaiki tatanan birokrasi pemerintahan.

Selanjutnya dengan perkembangan informasi dan teknologi telah dilakukan pembaharuan terhadap proses penerbitan jurnal menjadi e-Jurnal semenjak tahun 2017 sebagai salah satu upaya untuk mempermudah akses konten jurnal bagi publik (*online access*) dan meminimalisir biaya cetak, serta biaya pendistribusian jurnal bagi para stakeholder terutama yang ada di daerah.

Pada tahun 2020 realisasi JTA telah mencapai kualifikasi publikasi jurnal nasional dengan target sebanyak **2 edisi** penerbitan dengan jumlah masing-masing edisi adalah 7 artikel. Dalam pelaksanaan penerbitan JTA terdapat beberapa kendala yang dihadapi, diantaranya:

1. Terbatasnya jumlah artikel yang masuk ke redaksi, sehingga akibatnya terlambatnya proses review, perbaikan KTI dari penulis dan berdampak kepada terlambatnya pencetakan dan pendistribusian;
2. KTI yang diterima redaksi memiliki keragaman tema sehingga agak kesulitan dalam mencari reviewer yang sesuai dengan tema KTI yang masuk ke redaksi;

3. Terbatasnya narasumber local di Aceh yang bisa menjadi reviewer/ mitra bestari, mengingat untuk mencari reviewer dari luar kota akan kesulitan terutama dalam berkoordinasi dan pertanggungjawabannya;
4. Masih belum optimalnya pengelolaan *Open Journal System* (OJS).

3.1.12 Indeks Kepuasan Peserta Pelatihan

SASARAN KEGIATAN – 2	INDIKATOR KINERJA – 2.7
<i>Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi Negara yang berkualitas.</i>	<i>Indeks kepuasan peserta pelatihan.</i>

Indikator kepuasan peserta pelatihan merupakan pengukuran terhadap kualitas pelayanan pelatihan yang diberikan kepada peserta. Puslatbang KHAN selama tahun 2020 telah melaksanakan pelayanan kepelatihan, yakni pelatihan kepemimpinan dan manajerial, pelatihan teknis dan fungsional. Dari hasil penyelenggaraan pelatihan, Puslatbang KHAN telah melaksanakan survey dengan mencapai nilai indeks kepuasan sebesar **93,9** dengan kategori “**Sangat Memuaskan**” dari nilai indeks yang ditargetkan yakni sebesar **80**.

3.2. Kinerja Anggaran

Berdasarkan kedua aspek penilaian kinerja anggaran dan hasil perhitungan masing-masing komponen penilaian, maka nilai Kinerja Puslatbang KHAN tahun anggaran 2020 dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Nilai Kinerja Anggaran atas Aspek Implementasi

a. Penyerapan anggaran

Persentase Penyerapan Anggaran (P) diukur melalui perbandingan akumulasi realisasi anggaran (RA) dengan akumulasi pagu anggaran (PA) yang merupakan rencana penarikan dan pelaksanaan anggaran (RPPA) per bulan. Penyerapan anggaran per tanggal 31 Desember 2020 sebesar

Rp.15.018.407.427,- atau 96,54% dari total anggaran sebesar Rp.15.556.648.000,- mengalami penurunan mengalami penurunan sebesar 1,14% dibandingkan dengan tahun 2019 sebesar 97,69.% dari total anggaran Rp.13.385.031.696,- dengan variabel pengukuran sebagai berikut:

$$P = \frac{RA}{PA} \times 100\%$$

P : Penyerapan anggaran
RA : Akumulasi realisasi anggaran
PA : Akumulasi pagu anggaran

Maka didapat:

$$P = \frac{15.018.407.427,-}{15.556.648.000,-} \times 100\% = 96,54\%$$

Tabel 3.7 Rasio Persentase Penyerapan Anggaran dan Perencanaan Anggaran per Bulan Tahun 2020

No	Bulan	Pagu Anggaran (PA)	Realisasi Anggaran (RA)	Sisa Anggaran (Rp)	Penyerapan Anggaran (P)
<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>e</i>	<i>(d/c) x 100%</i>
1	Januari	590,561,239	354,229,546	236,331,693	59.98
2	Febuari	817,779,106	699,917,967	117,861,139	85.59
3	Maret	629,314,068	625,209,771	4,104,297	99.35
4	April	700,505,662	676,057,295	24,448,367	96.51
5	Mei	887,128,117	901,652,680	-14,524,563	101.64
6	Juni	744,626,422	646,406,353	98,220,069	86.81
7	Juli	1,069,325,307	1,091,984,440	-22,659,133	102.12
8	Agustus	1,027,122,973	1,111,761,898	-84,638,925	108.24
9	September	954,518,367	953,661,277	857,090	99.91
10	Oktober	2,033,339,876	2,036,461,857	-3,121,981	100.15
11	November	2,393,859,450	2,574,347,497	180,488,047	107.54
12	Desember	3,708,567,413	3,346,716,846	361,850,567	90.24
Total		15.556.648.000	15.018.407.427	538,240,573	96,54

(Sumber: DIPA revisi ke-6 TA 2020)

Dari hasil perhitungan menggunakan rumus dan matriks pada tabel 3.7, terdapat sisa anggaran yang tidak terealisasi sebesar **Rp.538.240.573,-** yang bersumber dari RM dan PNBP, dengan rincian realisasi masing-masing kegiatan seperti pada tabel berikut:

Tabel 3.8 Realisasi Anggaran per Kegiatan Tahun 2020

Kode	Program/Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa Dana (Rp)	Sumber Dana
086.01.01	Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Tehnis Lainnya LAN.	7.737.488.000	7.520.809.513	216.678.487	RM
4160	Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas Puslatbang KHAN	7.737.488.000	7.520.809.513	216.678.487	RM
4160.970	Layanan Dukungan Manajemen Satker [Base Line]	451.646.000	448.409.854	3.236.146	RM
051	Layanan Perencanaan	15.210.000	15.209.100	900	RM
052	Layanan Pemantauan dan evaluasi.	16.443.000	16.441.900	1.100	RM
053	Layanan Pengelolaan Keuangan	61.040.000	61.023.956	16.044	RM
054	Layanan Pengelolaan Kepegawaian	68.900.000	68.896.976	3.024	RM
055	Layanan Umum, Rumah Tangga dan Perlengkapan	11.733.000	11.732.000	1.000	RM
056	Layanan Manajemen BMN	235.540.000	232.420.922	3.119.078	RM
057	Layanan Humas dan Informasi	29.580.000	29.485.000	95.000	RM
058	Layanan Manajemen Organisasi	13.200.000	13.200.000	0	RM
4160.994	Layanan Perkantoran	7.285.842.000	7.072.399.659	213.442.341	RM
001	Gaji dan Tunjangan	4.050.419.000	3.863.935.808	186.483.192	RM
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	3.235.423.000	3.208.463.851	26.959.149	RM

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

Kode	Program/Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa Dana (Rp)	Sumber Dana
086.01.06	Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur Negara	7.819.160.000	7.499.838.119	319.321.881	RM/ PNBP
4174	Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara	7.829.160.000	7.499.838.119	319.321.881	PNBP
4174.001	Pelatihan Kepemimpinan [Base Line]	2.036.906.000	1.961.324.918	75.581.082	PNBP
051	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II	1.341.075.000	1.280.204.631	60.870.369	PNBP
052	Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III (Administrator)	695.831.000	681.120.287	14.710.713	PNBP
4174.002	Pelatihan Tehnis dan Fungsional	117.721.000	107.909.800	9.811.200	RM
4174.002.002	Pelatihan MOT Berbasis e-Learning.	13.723.000	13.323.000	400.000	RM
4174.002.003	Pelatihan TOC Berbasis e-Learning	22.684.000	22.653.500	30.500	RM
4174.002.004	Pengayaan Bahan Blanded Learning.	81.314.000	71.933.300	9.380.700	RM
4174.003	Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri [Base Line]	5.397.533.000	5.164.876.501	232.656.499	PNBP
A	Pelatihan Dasar CPNS Kelas A	285.568.000	281.705.000	3.863.000	PNBP
B	Pelatihan Dasar CPNS Kelas B	316.064.000	298.850.621	17.213.379	PNBP
C	Pelatihan Dasar CPNS Kelas C	316.064.000	289.550.093	26.513.907	PNBP
D	Pelatihan Dasar CPNS Kelas D	316.064.000	300.735.099	15.328.901	PNBP
E	Pelatihan Dasar CPNS Kelas E	316.064.000	314.854.595	1.209.405	PNBP
F	Pelatihan Dasar CPNS Kelas F	316.064.000	304.633.658	11.430.342	PNBP
G	Pelatihan Dasar CPNS Kelas G	316.064.000	301.890.454	14.173.546	PNBP

Laporan Kinerja Puslatbang KHAN Tahun 2020

Kode	Program/Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa Dana (Rp)	Sumber Dana
H	Pelatihan Dasar CPNS Kelas H	316.064.000	312.338.849	3.725.151	PNBP
I	Pelatihan Dasar CPNS Kelas I	316.064.000	310.701.486	5.362.514	PNBP
J	Pelatihan Dasar CPNS Kelas J	316.064.000	311.090.329	4.973.671	PNBP
K	Pelatihan Dasar CPNS Kelas K	316.064.000	290.931.367	25.132.633	PNBP
L	Pelatihan Dasar CPNS Kelas L	316.064.000	281.426.353	34.637.647	PNBP
M	Pelatihan Dasar CPNS Kelas M	316.064.000	311.718.526	4.345.474	PNBP
N	Pelatihan Dasar CPNS Kelas N	316.064.000	305.192.747	10.871.253	PNBP
O	Pelatihan Dasar CPNS Kelas O	316.064.000	297.108.451	18.955.549	PNBP
P	Pelatihan Dasar CPNS Kelas P	275.556.000	265.778.536	10.777.464	PNBP
Q	Pelatihan Dasar CPNS Kelas Q	292.359.000	280.152.618	12.206.382	PNBP
R	Pelatihan Dasar CPNS Kelas R	59.077.000	54.645.219	4.431.781	PNBP
S	Pelatihan Dasar CPNS Kelas S	59.077.000	51.572.500	7.504.500	PNBP
4174.006	Rekomendasi Kebijakan di Bidang Hukum Administrasi Negara [Base Line]	240.500.000	239.226.900	1.273.100	RM
051	Pelaksanaan Kajian [Base Line]	240.500.000	239.226.900	1.273.100	RM
4174.007	Penerbitan Jurnal [Base Line]	26.500.000	26.500.000	0	RM
051	Pelaksanaan Penerbitan Jurnal.	26.500.000	26.500.000	0	RM

b. Konsistensi

Perencanaan anggaran disusun untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan

pengawasan atau evaluasi. Tingkat konsistensi dalam mengakomodir kebutuhan pelaksanaan kegiatan dan prioritas lainnya tercermin dalam konsistensi antara Rencana Penarikan Dana (RPD) kumulatif dan Realisasi Anggaran (RA) kumulatif, dikarenakan hasil pembagian kedua variabel tersebut ≤ 100 . Sehingga didapat pengukuran konsistensi (K) antara RPD kumulatif dan RA kumulatif berdasarkan rata-rata ketepatan waktu penyerapan anggaran setiap bulan, yaitu dengan membandingkan antara akumulasi RPD bulanan dengan jumlah bulan (n) dengan rumus sebagai berikut:

$$K = \sum_{i=1}^n \left\{ \frac{RPDK_n - (RPDK_n) \times 100\%}{\frac{RPDK_n}{n}} \right\}$$

- K* : Konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan
RAK : Realisasi anggaran kumulatif sampai dengan bulan *i*
RPDK : Rencana penarikan dana kumulatif sampai dengan bulan ke-*n*
n : Jumlah bulan

Tabel 3.9 Persentase Konsistensi Berdasarkan RPD DIPA Revisi ke-6 (akhir) Tahun 2020

No	Jumlah Bulan	RPDK _n	RAK _n	RAK _n /RPDK _n x 100%	RAK _n /RPDK _n x 100% n
<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>(d/e) x 100%</i>	<i>((d/e)/b) x 100%</i>
1	Januari	590,561,239	354,229,546	59.98%	
2	Februari	1,408,340,345	1,054,147,513	74.85%	
3	Maret	2,037,654,413	1,679,357,284	82.42%	
4	April	2,738,160,075	2,355,414,579	86.02%	
5	Mei	3,625,288,192	3,257,067,259	89.84%	
6	Juni	4,369,914,614	3,903,473,612	89.33%	
7	Juli	5,439,239,921	4,995,458,052	91.84%	
8	Agustus	6,466,362,894	6,107,219,950	94.45%	
9	September	7,420,881,261	7,060,881,227	95.15%	
10	Oktober	9,454,221,137	9,097,343,084	96.23%	
11	November	11,848,080,587	11,671,690,581	98.51%	
12	Desember	15,556,648,000	15,018,407,427	96.54%	
				1055.15%	87,93%

Dari tabel 3.7 terlihat hasil perhitungan nilai konsistensi per bulan dan dilakukan penjumlahan rata-rata selama 1 (satu) tahun anggaran, sehingga diperoleh nilai rata-rata Konsistensi sebesar **87,93%**.

$$K = \frac{1055.15\%}{12}$$
$$= 87,93\%$$

Persentase deviasi bulanan menunjukkan angka yang signifikan pada triwulan I dan II yang dipengaruhi oleh refocusing kegiatan dan realokasi anggaran untuk pembiayaan pengadaan barang dan jasa dalam upaya pencegahan dan penanggulangan penyebaran Covid-19 (*force majeure*). Dan hal ini merupakan relaksasi kebijakan dari Kemenkeu terhadap penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) sesuai Surat Edaran Nomor SE-6/MK.02/2020 Tanggal 15 Maret 2020 tentang Refocussing Kegiatan dan Realokasi Anggaran K/L Dalam Rangka Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 (COVID-19), dimana K/L agar mengutamakan penggunaan alokasi anggaran yang telah ada untuk kegiatan-kegiatan yang bersifat mendukung percepatan penanganan COVID-19 dengan melakukan refocusing kegiatan dan realokasi anggaran melalui mekanisme revisi anggaran yang cepat, sederhana, dan akuntabel.

Oleh karena itu selama proses revisi anggaran pada Triwulan I dan II tersebut mengalami kendala dalam mensinkronisasi antara rencana penarikan dana (RPD) yang telah diinput dalam DIPA sebelumnya dengan realisasi anggaran (RA) yang mesti dilaksanakan tepat waktu, sehingga berdampak pada inkonsistensi antara RPD dan RA dengan rata-rata inkonsistensi perbulan selama Triwulan I dan II sebesar 48,92%.

c. Capaian Keluaran Kegiatan

Pengukuran Capaian Keluaran Kegiatan (CKK) dilakukan dengan menghitung rata-rata ukur secara geometric dari perkalian antara

perbandingan realisasi dan target volume keluaran dengan rata-rata ukur menggunakan formula berikut ini:

$$CKK = \prod_{i=1}^m \left\{ \left(\frac{RVK \text{ ke } i}{TVK \text{ ke } i} \times \prod_{j=1}^m \frac{\text{Realisasi indikator } i}{\text{Target indikator } i} \right)^{\frac{1}{n}} \right\} \times 100\%$$

CKK : Capaian keluaran (ouput) kegiatan

RVK : Realisasi volume keluaran (output) kegiatan

TVK : Target volume keluaran (output) kegiatan

m : Jumlah keluaran (ouput) kegiatan

n : Jumlah indikator keluaran (ouput) kegiatan

Tabel 3.10 Perhitungan Target dan Realisasi Indikator Keluaran Kegiatan Tahun 2020

No	Keluaran Kegiatan	TVK	RVK	Indikator Keluaran Kegiatan (IKK)	Target IKK	Realisasi IKK	TIKK/RIKK	JML IKK
a	b	c	d	e	f	g	f/g	i
1	4160.970 Layanan Dukungan Manajemen Satker	1	1	Persentase penyelesaian proses bisnis	100	100	100.00%	9
				Indeks kepuasan pengguna layanan kesekretariatan eselon II = xx	80	88.54	110.68%	
				Jumlah dokumen perencanaan yang disusun = xx dokumen	3	3	100.00%	
				Nilai atas evaluasi pelaksanaan RKA-K/L = xx	95	90.42	95.18%	
				Penyusunan laporan keuangan = xx laporan	2	2	100.00%	
				Indeks kepuasan pengguna layanan kepegawaian = xx	80	86.13	107.66%	
				Indeks kepuasan pengguna layanan umum = xx	82	96.30	117.44%	
				Indeks ketepatan waktu penyusunan RKBMN = xx	100	100	100.00%	
				Indeks ketepatan waktu penyediaan informasi publik = xx	85	100	117.65%	
2	4160.994 Layanan Perkantoran	1	1	Realisasi pembayaran Gaji dan Tunjangan = xx%	100	95.39	95.39%	2
				Realisasi penyediaan layanan operasional dan pemeliharaan kantor = xx%	100	100	100.00%	

No	Keluaran Kegiatan	TVK	RVK	Indikator Keluaran Kegiatan (IKK)	Target IKK	Realisasi IKK	TIKK/RIKK	JML IKK
3	4174.001 Pelatihan Kepemimpinan	93	93	Persentase peserta Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II dengan minimal kualifikasi Memuaskan	95	100	105.26%	2
				Persentase peserta Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III dengan minimal kualifikasi Memuaskan	95	95	100.00%	
4	4174.002 Pelatihan Teknis dan Fungsional	4	4	Persentase peserta pelatihan teknis dan fungsional kultural yang mengalami peningkatan berdasarkan selisih hasil post test terhadap pretest	85	98.60	116.00%	1
5	4174.003 Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil	734	734	Persentase peserta pelatihan CPNS dengan minimal kualifikasi Memuaskan	95	98.50	103.68%	1
6	4174.006 Rekomendasi Kebijakan di Bidang Hukum Administrasi Negara	1	1	Jumlah Rekomendasi Kebijakan di Bidang Hukum Administrasi Negara	1	1	100.00%	1
7	4174.007 Jurnal Transformasi Administrasi	2	2	Jumlah terbitan Jurnal Transformasi Administrasi	2	2	100.00%	1

Tabel 3.8 menunjukkan target dan realisasi Indikator Keluaran Kegiatan (IKK) selama Tahun 2020 sesuai dengan lampiran Matriks IKK Renstra Puslatbang KHAN 2020-2024 yang telah diupload ke sistem Kolaborasi Perencanaan dan Informasi Kinerja Anggaran (KRISNA) Bappenas. Berdasarkan penjabaran Target IKK dan Realisasi IKK sesuai dengan jumlah masing-masing volume Keluaran Kegiatan, maka didapat hasil perhitungan Capaian Keluaran Kegiatan (CKK) sebesar 100% seperti pada tabel dibawah ini:

Tabel 3.11. Perhitungan Capaian Keluaran Kegiatan Tahun 2020

No	Jumlah Keluaran Kegiatan	RVK/TVK	$\pi(\text{RIKK/TIKK})^{(1/n)}$	$(\pi(\text{RIKK/TIKK})^{(1/n)} \times (\text{RVK/TVK}))$	CKK
a	b	c	d	d x c	$(dxc)_n^{1/b}$
1	4160.970 Layanan Dukungan Manajemen Satker	1.00	1.05	1.05	
2	4160.994 Layanan Perkantoran	1.00	0.98	0.98	
3	4174.001 Pelatihan Kepemimpinan	1.00	1.03	1.03	
4	4174.002 Pelatihan Teknis dan Fungsional	1.00	1.16	1.16	
5	4174.003 Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil	1.00	1.04	1.04	
6	4174.006 Rekomendasi Kebijakan di Bidang Hukum Administrasi Negara	1.00	1.00	1.00	
7	4174.007 Jurnal Transformasi Administrasi	1.00	1.00	1.00	
					103,44%

Berdasarkan tabel diatas, hasil perhitungan Capaian Keluaran Kegiatan sebesar 103,44%.

$$\begin{aligned}
 \text{CKK} &= (1,05 \times 0,98 \times 1,03 \times 1,16 \times 1,04 \times 1,00 \times 1,00)^{1/7} \\
 &= (7,25)^{1/7} \\
 &= 103,44\%
 \end{aligned}$$

Dikarenakan nilainya >100%, maka nilai CKK diasumsikan 100%, dan nilai CKK tahun 2020 tersebut meningkat 9,15% dari tahun 2019 (90,85%).

d. Efisiensi

Pengukuran efisiensi dilakukan dengan menjumlahkan selisih antara perkalian pagu anggaran keluaran (PAK) dan capaian keluaran (CK) dengan realisasi anggaran keluaran (RAK) dibandingkan dengan penjumlahan dari perkalian pagu anggaran keluaran (PAK) dan capaian keluaran (CK). Rumus untuk pengukuran tersebut adalah sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n (PAKi \times CKi) - RAKi}{\sum_{i=1}^n (PAKi \times CKi)} \times 100\%$$

E : Efisiensi
PAKi : Pagu anggaran keluaran *i*
RAKi : Realisasi anggaran keluaran *i*
Cki : Capaian keluaran *i*

Tabel 3.12. Perhitungan Efisiensi Tahun 2020

No	Keluaran Kegiatan	Capaian Keluaran Kegiatan	Pagu (PAK)	Realisasi (RAK)	PAKi*CKi	(PAKi*CKi)-RAKi
a	b	c	d	e	d x c	(dxc) - e
1	4160.970 Layanan Dukungan Manajemen Satker	1.05	451,646,000	448,409,854	474,755,727	26,345,873
2	4160.994 Layanan Perkantoran	0.98	7,285,842,000	7,072,029,454	7,115,921,907	43,892,453
3	4174.001 Pelatihan Kepemimpinan	1.03	2,036,906,000	1,961,324,918	2,089,821,461	128,496,543
4	4174.002 Pelatihan Teknis dan Fungsional	1.16	117,721,000	107,909,800	136,556,360	28,646,560
5	4174.003 Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil	1.04	5,397,533,000	5,163,006,501	5,596,389,479	433,382,978
6	4174.006 Rekomendasi Kebijakan di Bidang Hukum Administrasi Negara	1.00	240,500,000	239,226,900	240,500,000	1,273,100
7	4174.007 Jurnal Transformasi Administrasi	1.00	26,500,000	26,500,000	26,500,000	-
					15,680,444,934.60	662,037,507.60

Dari penjabaran Capaian Keluaran Kegiatan, Pagu Anggaran dan Realisasi Anggaran Keluaran pada tabel 3.10, maka dilakukan perhitungan Efisiensi sebagai berikut:

$$E = \frac{662,037,507.60}{15,680,444,934.60} \times 100\% = 4,22\%$$

Sedangkan Nilai Efisiensi (NE) merupakan rata-rata efisiensi untuk setiap jenis keluaran, dengan rumus sebagai berikut:

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50\right)$$

NE = Nilai Efisiensi
E = Efisiensi

Nilai efisiensi diperoleh dengan asumsi bahwa nilai minimal yang di capai K/L dalam formula efisiensi sebesar -20% dan nilai maksimalnya sebesar 20%. Oleh karena itu, perlu dilakukan transformasi skala efisiensi agar diperoleh range nilai yang berkisar antara 0% sampai dengan 100%, sehingga didapat nilai efisiensi:

$$NE = 50\% + ((4,22\%/20) \times 50\%)$$

$$= 60,55\%$$

Jika efisiensi yang diperoleh lebih dari 20%, maka NE yang digunakan dalam perhitungan Nilai Kinerja (NK) adalah nilai skala maksimal (100%) dan jika efisiensi yang diperoleh kurang dari -20%, maka NE yang digunakan dalam perhitungan Nilai Kinerja adalah nilai skala minimal (0%).

Berdasarkan hasil perhitungan masing-masing komponen capaian kinerja diatas, selanjutnya dilakukan perhitungan Nilai Kinerja atas Aspek Implementasi (NK_I) dengan menjumlahkan hasil perkalian antara hasil pengukuran setiap variable Aspek Implementasi dengan bobot masing-masing variabel pada satuan kerja.

$$NK_I = (P \times W_p) + (K \times W_k) + (CKK \times W_{ck}) + (NE \times W_E)$$

NK_I = Nilai Kinerja atas Aspek Implementasi

P = Penyerapan Anggaran

W_p = Bobot penyerapan anggaran

K = Konsistensi

W_k = Bobot konsistensi

CKK = Capaian Keluaran (output) Kegiatan

W_{ck} = Bobot capaian keluaran (output) kegiatan

NE = Nilai Efisiensi

W_E = Bobot efisiensi

Maka didapat:

$$\begin{aligned}
 \mathbf{NK}_i &= (96,54\% \times 9,70\%) + (87,93\% \times 18,20\%) + (100\% \times 43,50\%) \\
 &\quad + (60,55\% \times 28,60\%) \\
 &= 9,36\% + 16\% + 43,50\% + 17,32\% \\
 &= \mathbf{86,18\%}
 \end{aligned}$$

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) atas Aspek Implementasi Puslatbang KHAN tahun 2020 meningkat 2,82% dibandingkan tahun 2019 (83,36%) dan melebihi target yang direncanakan dalam IKU (85,00%).

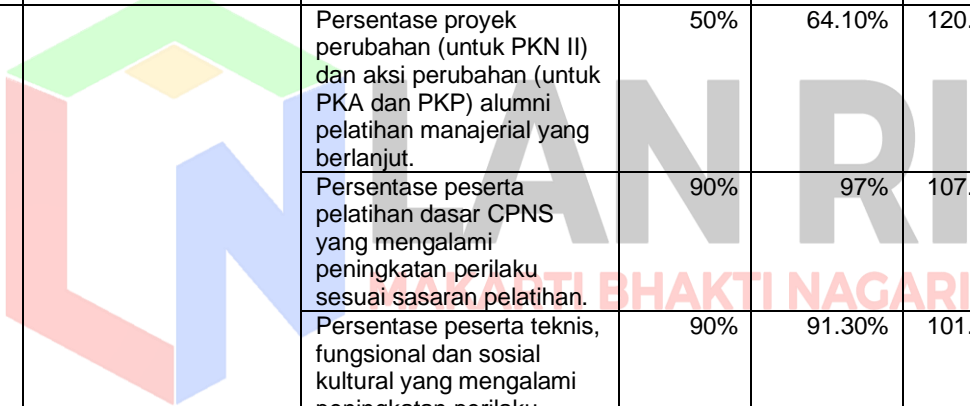
2. Nilai Kinerja atas Aspek Manfaat

Evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat merupakan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi kinerja mengenai perubahan yang terjadi pada Pemangku Kepentingan sebagai penerima manfaat atas penggunaan anggaran ada program Kementerian/Lembaga Negara. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat ini dilakukan dengan mengukur indikator-variabel dimana salah satunya adalah Capaian Sasaran Kegiatan (CSK) pada unit kerja level JPT dengan cara membandingkan antara Capaian Indikator Sasaran Kegiatan dengan Target Indikator Sasaran Kegiatan yang telah ditetapkan dalam 1 (satu) tahun anggaran melalui Perjanjian Kinerja, dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\mathbf{CSK} = \prod_{i=1}^m \left(\left(\prod_{i=1}^m \frac{\mathbf{Capaian\ indikator\ sasaran\ kegiatan}}{\mathbf{Target\ indikator\ sasaran\ kegiatan}} \right)^{\frac{1}{n}} \frac{1}{m} \right) \times 100\%$$

CSK : Capaian sasaran kegiatan
n : Jumlah sasaran kegiatan
m : Jumlah indikator sasaran kegiatan

Tabel 3.13 Perhitungan CSK Tahun 2020

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target (T)	Realisasi (R)	R/T	(R/T) ^{1/n}
1	Terwujudnya tata kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan yang Berkinerja Tinggi.	Nilai evaluasi SAKIP	71	75.27	106.01%	
		Nilai kinerja anggaran	85	87.07	102.44%	
		Nilai indikator Pelaksanaan anggaran	95.44	89.04	93.29%	
		Nilai hasil Audit kearsipan internal	70	89	120.00%	
		Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun.	100%	100%	100.00%	1.04
2	Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi Negara yang berkualitas.	Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan.	90%	95.60%	106.22%	
		Persentase proyek perubahan (untuk PKN II) dan aksi perubahan (untuk PKA dan PKP) alumni pelatihan manajerial yang berlanjut.	50%	64.10%	120.00%	
		Persentase peserta pelatihan dasar CPNS yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan.	90%	97%	107.78%	
		Persentase peserta teknis, fungsional dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan.	90%	91.30%	101.44%	
		Nilai kemanfaatan kajian di bidang hukum administrasi Negara.	1.8	1.8	100.00%	
		Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	Jurnal Nasional	Jurnal Nasional	100.00%	
		Indeks kepuasan peserta pelatihan	80	93.9	117.38%	1.07

Berdasarkan penjabaran indikator penilaian Capaian Sasaran Kegiatan (CSK) pada tabel diatas, maka didapat hasil perhitungan CSK sebagai berikut:

$$\text{CSK} = ((1,04 \times 1,07)^{1/2}) \times 100\% = 105,62\%$$

Seperti halnya Capaian Keluaran Kegiatan (CKK), dikarenakan nilai Capaian Sasaran Kegiatan (CSK) >100%, maka nilai CSK diasumsikan 100%. Untuk mendapatkan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Atas Aspek Manfaat dan Aspek Implementasi, maka dilakukan penjumlahan hasil perkalian antara Nilai Kinerja Anggaran atas Aspek Implementasi dan Nilai Kinerja Anggaran atas Aspek Manfaat dengan bobot masing-masing aspek evaluasi kinerja anggaran tersebut sesuai dengan rumus:

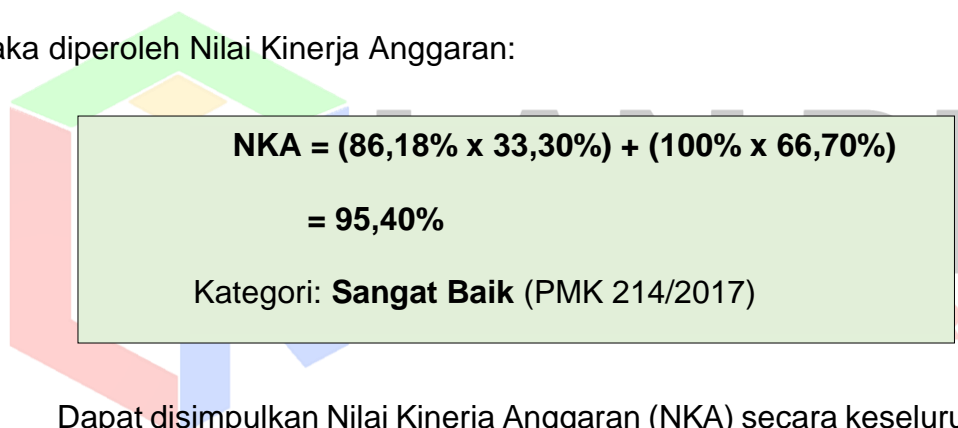
$$\text{NKA} = (\text{NKI} \times \text{Wi}) + (\text{CSK} \times \text{Wm})$$

NKA : Nilai Kinerja Anggaran

Wi : Bobot nilai kinerja atas Aspek Implementasi (33,30%)

Wm : Bobot nilai kinerja atas Aspek Manfaat (66,70%)

Maka diperoleh Nilai Kinerja Anggaran:


$$\begin{aligned} \text{NKA} &= (86,18\% \times 33,30\%) + (100\% \times 66,70\%) \\ &= 95,40\% \\ \text{Kategori: } &\text{Sangat Baik (PMK 214/2017)} \end{aligned}$$

Dapat disimpulkan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) secara keseluruhan atas Aspek Implementasi dan Aspek Manfaat Puslatbang KHAN Tahun 2020 menurun 0,14% dibandingkan tahun 2019 (95,54%). Hal ini dikarenakan beberapa faktor diantaranya wabah pandemi Covid-19 yang menyebabkan adanya kebijakan refocusing anggaran dan realokasi kegiatan untuk penanganan dan pencegahan pandemi tersebut, sehingga berdampak pada relaksasi beberapa capaian kinerja anggaran seperti penyerapan anggaran, konsistensi RPD (Hal III DIPA) dan efisiensi.

3.3. Upaya Penguatan Akuntabilitas Kinerja

Sebagai upaya dalam mewujudkan penguatan akuntabilitas kinerja Puslatbang KHAN tahun 2021 dengan berpedoman pada hasil Evaluasi

SAKIP tahun 2019, terdapat beberapa rekomendasi/arahan perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja diantaranya:

1. Melakukan perumusan secara detail kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mencapai target IKU, sasaran kegiatan dan tujuan yang telah ditetapkan dalam dokumen renstra.
2. Melakukan reviu dokumen renstra dan perjanjian kinerja yang meliputi:
 - a. Perumusan tujuan dalam renstra yang berorientasi hasil dan memastikan setiap tujuan memiliki sasaran;
 - b. Perumusan indikator dan target kinerja dalam setiap tujuan dan sasaran kegiatan;
 - c. Mensinkronisasikan antara sasaran kegiatan, indikator kinerja dan target kinerja tahunan dalam perjanjian kinerja dengan sasaran kegiatan, indikator kinerja dan target kinerja tahunan dalam dokumen Renstra;
 - d. Perumusan indikator kinerja dalam dokumen renstra dan perjanjian kinerja yang representatif sebagai acuan dalam mewujudkan sasaran kegiatan yang ditetapkan.
3. Perumusan dan pendokumentasian mekanisme, jadwal atau SOP yang lebih terarah dan terukur berkenaan dengan monitoring target jangka menengah dalam dokumen Renstra.
4. Menjadikan target kinerja sebagai pedoman untuk mengukur dan menyimpulkan keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian kinerja serta dijadikan dasar dalam pemberian penghargaan (reward).
5. Melakukan penetapan terhadap mekanisme atau SOP tentang pengumpulan data kinerja yang *up to date* dan mekanisme monitoring kinerja terhadap target kinerja level Eselon III, Koordinator dan Sub koordinator sebagai dasar pemberian *reward and punishment*.
6. Memanfaatkan IKU unit kerja dalam penilaian kinerja dan penetapan indikator kinerja individu.

7. Menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai dalam laporan kinerja antara realisasi atau capaian tahun berjalan dengan target/standar nasional/RPJMN dan realisasi atau capaian organisasi/unit kerja dengan realisasi atau capaian organisasi/unit kerja sejenis yang setara (apabila ada).
8. Menyajikan laporan kinerja yang mendeskripsikan informasi capaian sasaran yang berorientasi pada outcome dengan kriteria:
 - a. Informasi yang disajikan dalam laporan kinerja merupakan hasil kegiatan (output) yang telah dicapai dan seharusnya tercapai sampai dengan akhir tahun berjalan;
 - b. Laporan kinerja tidak hanya berfokus pada informasi tentang kegiatan atau proses yang telah dilaksanakan pada tahun berjalan;
 - c. Laporan kinerja tidak hanya berorientasi pada informasi tentang realisasi seluruh anggaran yang telah digunakan;
 - d. Informasi yang disajikan dalam laporan kinerja dijadikan sebagai referensi dan rekomendasi dalam perbaikan perencanaan, pelaksanaan program dan kegiatan serta peningkatan kinerja tahun berikutnya.

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis permasalahan, perencanaan kinerja, capaian kinerja dan pelaksanaan kinerja anggaran serta upaya penguatan akuntabilitas kinerja Puslatbang KHAN tahun 2020 dapat disimpulkan bahwa rata-rata capaian indikator kinerja tahun 2020 sudah memenuhi target. Walaupun masih terdapat indikator kinerja yang belum terpenuhi dikarenakan adanya kebijakan relaksasi berupa langkah antisipatif terhadap penyesuaian kebijakan pelaksanaan anggaran Kementerian/Lembaga oleh Kementerian Keuangan melalui refocusing dan realokasi anggaran untuk pencegahan dan penanggulangan dampak pandemi Covid-19 yang bertujuan untuk mengakselerasi pelaksanaan kegiatan dan penyerapan anggaran, sehingga berdampak terhadap ketidakstabilan rencana penarikan dan pelaksanaan anggaran serta beberapa komponen indikator lainnya dari pelaksanaan anggaran.

Keberhasilan pencapaian indikator kinerja dan akuntabilitas keuangan tidak terlepas dari adanya komitmen dan dukungan penuh dari pimpinan beserta seluruh pegawai Puslatbang KHAN yang secara simultan telah melaksanakan upaya peningkatan akuntabilitas kinerja menjadi lebih baik, terarah dan terukur. Dan diharapkan komitmen dalam mempertahankan dan meningkatkan sisi akuntabilitas kinerja menjadi lebih baik dapat terlaksana secara berkesinambungan.

4.2. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka diajukan beberapa rekomendasi sebagai berikut:

- 1) Melakukan pengawasan secara intern terhadap efektivitas penggunaan anggaran dan pengelolaan kegiatan agar lebih efektif dan efisien;
- 2) Melakukan upaya rasionalisasi pengalokasian anggaran dengan target pencapaian kinerja untuk menghindari perbaikan perjanjian kinerja pada tahun berjalan;
- 3) Melakukan upaya peningkatan capaian nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran (IKPA) sebagai wujud komitmen dan konsistensi terhadap pengelolaan dan pertanggungjawaban keuangan Negara;
- 4) Melakukan koordinasi secara kontinu dengan LAN Jakarta selaku induk organisasi dan kompartemen/unit kerja di lingkungan LAN sehubungan dalam pelaksanaan kegiatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja anggaran;
- 5) Melakukan program pengembangan kompetensi bagi seluruh pegawai Puslatbang KHAN yang bertujuan untuk menambah wawasan dan pengetahuan dalam pelaksanaan tugas rutin dan mengurangi ketergantungan dengan SDM eksternal terutama dalam pelaksanaan kegiatan pelatihan dan pengembangan aparatur sehingga penggunaan dana akomodasi dapat dioptimalkan;
- 6) Meningkatkan pemahaman lebih lanjut terhadap keterkaitan antara kebijakan KemenPAN/RB dan Kementerian Keuangan khususnya yang berkaitan dengan pencapaian indikator kinerja dan peningkatan kinerja anggaran agar lebih baik pada tahun berikutnya.

Lampiran I

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020



**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Faizal Adriansyah
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Adi Suryanto
Jabatan : Kepala Lembaga Administrasi Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Adi Suryanto

Jakarta, 16 Juni 2020
Pihak Pertama,

Faizal Adriansyah

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
DAN KAJIAN HUKUM ADMINISTRASI NEGARA

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Terwujudnya tata kelola Pusat Pelatihan dan Pengembangan yang berkinerja tinggi	Nilai Evaluasi SAKIP	71
	Nilai Kinerja Anggaran	85%
	Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran	95,44%
	Nilai hasil audit kearsipan internal	70
	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun	100%
Terwujudnya pelatihan dan pengembangan dan kajian hukum administrasi negara yang berkualitas	Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	90%
	Persentase proyek perubahan (untuk PKN II) dan Aksi Perubahan (untuk PKA dan PKP) alumni Pelatihan Manajerial yang berlanjut	50%
	Persentase peserta pelatihan dasar CPNS yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	90%
	Persentase peserta pelatihan teknis, fungsional, dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	90%
	Nilai kemanfaatan kajian di bidang hukum administrasi negara	1,8
	Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan	Jurnal Nasional
	Indeks kepuasan peserta pelatihan	80

No	Kegiatan	Anggaran
1	Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara	Rp. 7.756.958.000
2	Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara	Rp. 6.590.287.000
Total		Rp. 14.347.245.000

Kepala
Lembaga Administrasi Negara,



Adi Suryanto

Jakarta, 16 Juni 2020
Kepala Pusat Pelatihan dan Pengembangan
dan Kajian Hukum Administrasi Negara,



Faizal Adriansyah

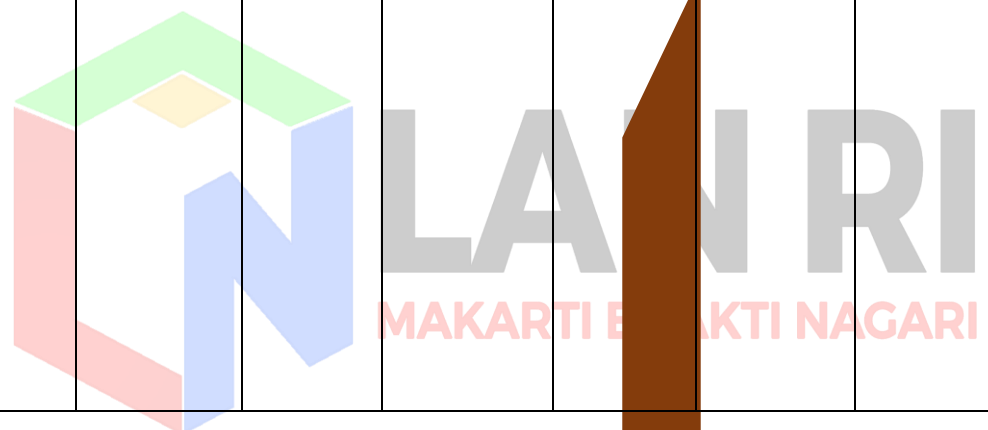
Lampiran II

MATRIKS PENYELARASAN KINERJA

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Target	Program	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Output Program	Target	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Output Kegiatan	Indikator Keluaran Kegiatan	Target
Terwujudnya peningkatan kapasitas administrasi negara di bidang kajian kebijakan, inovasi administrasi negara, dan kompetensi Aparatur Sipil Negara dalam mendukung pembangunan nasional	1. Persentase proyek perubahan (untuk PKN I dan PKN II) dan Aksi Perubahan (untuk PKP dan PKA) alumni Pelatihan Manajerial yang berlanjut 2. Persentase rekomendasi kebijakan hasil kajian LAN dengan kategori "Sangat Bermanfaat"	1. (2020:41), (2021:49), (2022:55), (2023:61), (2024:65), satuan Persen 2. (2020:60), (2021:65), (2022:70), (2023:75), (2024:80) satuan Persen	Program Pengkajian Administrasi Negara dan Diklat Aparatur Negara	Terwujudnya pengembangan sistem kebijakan publik, inovasi administrasi negara, serta pembinaan dan penyelenggaraan pengembangan kompetensi ASN yang berkualitas	1. Persentase peserta Pelatihan Kepemimpinan yang mengalami peningkatan pengetahuan 2. Persentase proyek perubahan (untuk PKN I dan PKN II) dan Aksi Perubahan (untuk PKA dan PKP) alumni Pelatihan kepemimpinan yang berlanjut 3. Persentase peserta Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil yang mengalami peningkatan pengetahuan 4. Persentase peserta Pelatihan Teknis, Fungsional dan Sosial Kultural yang mengalami peningkatan pengetahuan 5. Nilai kemanfaatan kajian kebijakan administrasi negara	Pelatihan dan pengembangan kajian manajemen pemerintahan, kajian desentralisasi dan otonomi daerah, kajian hukum administrasi negara, dan pemetaan kompetensi ASN yang berkualitas	1. (2020:85), (2021:85), (2022:87), (2023:88), (2024:90), satuan Persen 2. (2020:50), (2021:55), (2022:60), (2023:65), (2024:70), satuan Persen 3. (2020:85), (2021:85), (2022:87), (2023:88), (2024:90), satuan Persen 4. (2020:85), (2021:85), (2022:87), (2023:88), (2024:90), satuan Persen 5. (2020:2), (2021:2,1), (2022:2,2), (2023:2,3), (2024:2,4), satuan Nilai	Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara	Terwujudnya peningkatan kompetensi pegawai Aparatur Sipil Negara	1. Persentase peserta pelatihan kepemimpinan yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan 2. Persentase proyek perubahan (untuk PKN II) dan Aksi Perubahan (untuk PKA dan PKP) alumni Pelatihan Manajerial yang berlanjut 3. Persentase peserta pelatihan dasar CPNS yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan 4. Persentase peserta pelatihan teknis, fungsional, dan sosial kultural yang mengalami peningkatan perilaku sesuai sasaran pelatihan	1. (2020:90), (2021:91), (2022:92), (2023:93), (2024:94), satuan Persen 2. (2020:50), (2021:55), (2022:60), (2023:65), (2024:70), satuan Persen 3. (2020:90), (2021:91), (2022:92), (2023:93), (2024:94), satuan Persen 4. (2020:90), (2021:91), (2022:92), (2023:93), (2024:94), satuan Persen 5. (2020:80), (2021:80), (2022:80), (2023:82), (2024:82), satuan Persen 6. (2020:1,8), (2021:1,8), (2022:1,8), (2023:2), (2024:2), satuan Persen 7. (2020:Jurnal Nasional), (2021:Jurnal Nasional),	1. Pelatihan Kepemimpinan 2. Pelatihan Dasar CPNS 3. Pelatihan Teknis dan Fungsional 4. Rekomendasi Kebijakan di Bidang Hukum Administrasi Negara 5. Jurnal Transformasi Administrasi	1. Persentase peserta Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II dengan minimal kualifikasi Memuaskan 2. Persentase peserta Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III dengan minimal kualifikasi Memuaskan 3. Persentase peserta Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV dengan minimal kualifikasi Memuaskan 4. Persentase peserta pelatihan CPNS dengan minimal kualifikasi Memuaskan 5. Persentase peserta pelatihan teknis dan fungsional kultural yang mengalami peningkatan	1. (2020:95), (2021:95), (2022:96), (2023:96), (2024:97), satuan Persen 2. (2020:95), (2021:95), (2022:95), (2023:95), (2024:95), satuan Persen 3. (2020:95), (2021:95), (2022:95), (2023:95), (2024:95), satuan Persen 4. (2020:95), (2021:95), (2022:95), (2023:95), (2024:95), satuan Persen 5. (2020:85), (2021:85), (2022:87), (2023:87), (2024:90), satuan Persen 6. (2020:1), (2021:1), (2022:1), (2023:1), (2024:1), satuan Rekomendasi kebijakan 7. (2020:2), (2021:2),

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Target	Program	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Output Program	Target	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Output Kegiatan	Indikator Keluaran Kegiatan	Target
										5. Indeks kepuasan peserta pelatihan 6. Nilai kemanfaatan kajian di bidang hukum administrasi negara 7. Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	(2022:Jurnal Nasional), (2023:Jurnal Nasional Terakreditasi), (2024:Jurnal Nasional Terakreditasi), satuan Predikat		berdasarkan selisih hasil post test terhadap pretest 6. Jumlah Rekomendasi Kebijakan di Bidang Hukum Administrasi Negara 7. Jumlah terbitan Jurnal Transformasi Administrasi	(2022:2), (2023:2), (2024:2), satuan Terbitan
Terwujudnya tata kelola yang baik berbasis kinerja di LAN RI	Predikat indeks tata kelola internal LAN RI	2020 s.d 2023: Sangat Baik, satuan Predikat	Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya LAN	Tata kelola internal yang berkinerja tinggi	1. Nilai Evaluasi AKIP LAN 2. Nilai Kinerja Anggaran Eselon I 3. Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran Eselon I 4. Predikat penilaian hasil pengawasan kearsipan 5. Persentase pegawai LAN yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	Tata kelola internal yang berkinerja tinggi di lingkungan LAN	1. (2020:75), (2021:77), (2022:79), (2023:81), (2024:83), satuan Nilai 2. (2020:92), (2021:92,3), (2022:92,5), (2023:92,8), (2024:98), satuan Nilai 3. (2020:96,5), (2021:96,5), (2022:96,7), (2023:96,7), (2024:97), satuan Nilai 4. (2020:Memuaskan), (2021:Memuaskan), (2022:Memuaskan), (2023:Memuaskan), (2024:Sangat memuaskan), satuan Predikat 5. (2020:92), (2021:93), (2022:95), (2023:97), (2024:100) satuan Persen	Peningkatan Koordinasi, Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Hukum Administrasi Negara	Terselenggaranya tata kelola yang baik berbasis kinerja di Pusat Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi dan Kajian Hukum Administrasi Negara	1. Nilai Evaluasi SAKIP 2. Nilai Kinerja Anggaran (aspek Implementasi) 3. Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran 4. Nilai hasil audit Kearsipan internal 5. Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun	1. (2020:71), (2021:71,5), (2022:72), (2023:72,5), (2024:73), satuan Nilai 2. (2020:85), (2021:85,5), (2022:86), (2023:86,5), (2024:87), satuan Nilai 3. (2020:95,44), (2021:95,44), (2022:95,45), (2023:95,45), (2024:95,46) satuan Nilai 4. (2020:70), (2021:79), (2022:80), (2023:81), (2024:82) satuan Nilai 5. (2020:100), (2021:100), (2022:100), (2023:100), (2024:100) satuan Persen	Layanan Dukungan Manajemen Satker Layanan Perkantoran	1. Indeks kepuasan pengguna layanan kesekretariatan eselon II = xx 2. Jumlah dokumen perencanaan yang disusun = xx dokumen 3. Nilai atas evaluasi pelaksanaan RKA-K/L = xx 4. Penyusunan laporan keuangan = xx laporan 5. Indeks kepuasan pengguna layanan kepegawaian = xx 6. Indeks kepuasan pengguna layanan umum = xx 7. Indeks ketepatan waktu penyusunan RKBMN = xx 8. Indeks ketepatan waktu	1. (2020:80), (2021:80), (2022:80), (2023:80), (2024:80) satuan Nilai 2. (2020:3), (2021:3), (2022:3), (2023:3), (2024:3) satuan Dokumen 3. (2020:95), (2021:95), (2022:95), (2023:95), (2024:95) satuan Nilai 4. (2020:2), (2021:2), (2022:2), (2023:2), (2024:2) satuan Laporan 5. (2020:80), (2021:80), (2022:80), (2023:80), (2024:80) satuan Nilai 6. (2020:82), (2021:82), (2022:82), (2023:82), (2024:82) satuan

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Target	Program	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Output Program	Target	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Output Kegiatan	Indikator Keluaran Kegiatan	Target
													penyediaan informasi publik = xx 9. Persentase penyelesaian proses bisnis 10. Realisasi pembayaran Gaji dan Tunjangan = xx% 11. Realisasi penyediaan layanan operasional dan pemeliharaan kantor = xx%	Nilai 7. (2020:100), (2021:100), (2022:100), (2023:100), (2024:100) satuan Nilai 8. (2020:85), (2021:85), (2022:85), (2023:85), (2024:85) satuan Nilai 9. (2020:100), (2021:100), (2022:100), (2023:100), (2024:100) satuan Persen 10. (2020:100), (2021:100), (2022:100), (2023:100), (2024:100) satuan Persen 11. (2020:100), (2021:100), (2022:100), (2023:100), (2024:100) satuan Persen



Lampiran III

**DAFTAR PERTANYAAN SURVEY
KELOMPOK PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN**

1. Evaluasi Non Klasikal (Question 8)

Label	Question	Responses (Skala 1 -100)
	Pedoman penggunaan web e-learning informatif dan mudah dipahami	Average 92.6
	Website e-learning mudah diakses	Average 91.6
	Kemudahan fitur yang tersedia (pengantar materi, modul, materi pokok, ruang diskusi, penugasan dan evaluasi)	Average 92
	Sistematika penyajian materi	Average 92
	Tampilan tayangan	Average 92.2
	Kemanfaatan proses pembelajaran di ruang diskusi	Average 91
	Tujuan pembelajaran dapat tercapai secara optimal	Average 90.8
	Catatan/Saran	Lebih enak tatap muka sehingga bisa langsung jumpa sama coach bila ada yang kurang dimengerti dan juga kurang seru kl punya teman baru dari daring Tingkatkan dan Lanjutkan web sudah mudah untuk dilakukan explorer Metode Distance Learning ini sangat bermanfaat karena dimasa pandemi Covid 19 yang masih meningkat

2. Evaluasi Klasikal (Question 15)

Label	Question	Responses (Skala 1 -100)
	Kelengkapan informasi terkait jadwal pelatihan	Average 91.66666667
	Kelengkapan informasi pelatihan lainnya	Average 96.33333333
	Kelengkapan informasi sarana dan prasarana pelatihan	Average 92.33333333
	Ketersediaan dan kebersihan asrama, ruang kelas, ruang makan, perpustakaan dan toilet	Average 63.66666667
	Ketersediaan dan kualitas sarana pendukung pembelajaran (LCD/Proyektor, Flipchart, papan tulis, sound system, lighting)	Average 63.66666667
	Ketersediaan, kebersihan dan keberfungsian fasilitas (olahraga, kesehatan, tempat ibadah, sarana lainnya)	Average 63.66666667
	Kecukupan Gizi dari menu yang dihidangkan	Average 63.66666667
	Kebersihan dalam penyajian makanan	Average 66.66666667
	Jumlah hidangan konsumsi	Average 63.66666667
	Ketepatan Penyajian makanan	Average 63.66666667
	Sopan santun dan keramahan petugas	Average 93.33333333
	Responsif terhadap kebutuhan dan keluhan peserta	Average 63.66666667
	Apa yang paling berkesan bagi Anda dalam pelatihan ini?	sudah cukup baik teman yang kompak

Label	Question	Responses (Skala 1 -100)
		Pelayanan Pasilitator baik dari Panitia maupun dari Pemateri sangat memuaskan, ilmu sangat bermanfaat untuk pengembangan diri saat ini. Semoga ada pelatihan-pelatihan pengembangan diri untuk selanjutnya yang difasilitasi oleh pihak Puslatbang Khan Aceh
	Apa yang perlu kami perbaiki/tingkatkan dalam menyelenggarakan pelatihan ini?	sudah cukup baik
		Update informasi selama pelatihan, jadwal
		-
	Catatan/Saran	-
		Terimakasih yang sebesar besarnya kepada Seluruh peyelenggara selama pelatihan, semoga Puslatbang Terus berkembang dan menjadi penyelenggara pelatihan yang terbaik.
		sudah cukup baik



2. Evaluasi Fasilitator (Question 11)

Label	Question	Responses (Skala 1 -100)
	Sistematika Penyajian	Average 93.85714286
	Kemampuan Menyajikan	Average 93.92857143
	Ketepatan Waktu dan Kehadiran	Average 94.53571429
	Penggunaan Metode dan Sarana Diklat	Average 93.89285714
	Sikap dan Perilaku	Average 94.5
	Cara Menjawab Pertanyaan dari Peserta	Average 95.42857143
	Penggunaan Bahasa	Average 94.28571429
	Pemberian Motivasi kepada Peserta	Average 94.35714286
	Kerapian Berpakaian	Average 93.21428571
	Kerjasama antar Tenaga Pengajar	Average 92.67857143
	Catatan / Saran :	Terimakasih pak atas ilmu dan motivasi yang diberikan Fasilitator yang sangat terbaik. semakin maju dan sukses kedepannya. cara memberi materi sangat baik - Mantap lebih baik lagi kedepannya Terima kasih,Pak Terimakasih kepada Pak Waldi, dalam pengajaran Pak Waldi sangat menarik yaa, sedikit membaca teks, banyak menjelaskan secara praktek. Jujur WI seperti Pak Waldi sangat menarik sistem pengajarannya. sangat memuaskan Materi yang disampaikan menarik.terima kasih pak Materi yang dibawakan seru dan tidak membosankan bapak Waldi sangat antusias dalam menjelaskan dan menjawab begitu banyak

Label	Question	Responses (Skala 1 -100)
		pertanyaan dari peserta.semangat memberi materi sangat tinggi.pemateri terbaik
		Penyampaian materi yang mudah untuk di pahami, Terima kasih Pak
		sangat memuaskan
		Terimakasih banyak Bapak..
		-
		WI sangat sabar dalam menjawab semua pertanyaan dari peserta yang begitu banyak
		Fasilitator secara umum memberikan pelatihan cukup memuaskan
		sangat bermanfaat
		bapak terbaik
		CARA PENYAJIAN DAN INTERAKSI DENGAN PESERTA LATSAR SANGAT BAIK
		.
		sangat bagus
		Pak waldi sangat menguasai materi ajar. Menyenangkan sekali belajar dengan pak waldi. Thanks Pak.
		fasilitator memberikan peluang yang sangat terbuka untuk mendiskusikan materi. penjelasan yang sangat baik dari bapak fasilitator sudah bagus
		sangat bagus bapak memaparkan materi dan sangat baik motivasinya pak, terimakasih
		-

DAFTAR PERTANYAAN SURVEY KELOMPOK SUMBER DAYA MANUSIA DAN UMUM

1. Persepsi Pemenuhan Sarana dan Prasarana (Internal)

NO	Aspek Yang Diukur	KRITERIA PILIHAN																	Jml Skor Total	Rerata	TCR	Kategori
		SM			M			CM			KM			TM			Jml					
		f	skor	%	f	skor	%	f	skor	%	f	skor	%	f	skor	%						
1	Ruang kerja	21	105	38.89	32	128	11.85	5	15	1.85	3	6	1.11	0	0	-	61	254	4.16	83.28	Baik	
2	Ruang tamu	17	85	31.48	36	144	13.33	8	24	2.96	0	0	-	0	0	-	61	253	4.15	82.95	Baik	
3	Ruang rapat	17	85	31.48	41	164	15.19	2	6	0.74	1	2	0.37	0	0	-	61	257	4.21	84.26	Baik	
4	Auditorium	19	95	35.19	34	136	12.59	8	24	2.96	0	0	-	0	0	-	61	255	4.18	83.61	Baik	
5	Mini Theater	26	130	48.15	33	132	12.22	2	6	0.74	0	0	-	0	0	-	61	268	4.39	87.87	Baik	
6	Tempat Ibadah	37	185	68.52	23	92	8.52	1	3	0.37	0	0	-	0	0	-	61	280	4.59	91.80	Sangat Baik	
7	Lobi	26	130	48.15	33	132	12.22	2	6	0.74	0	0	-	0	0	-	61	268	4.39	87.87	Baik	
8	Ruang Arsip	9	45	16.67	34	136	12.59	16	48	5.93	2	4	0.74	0	0	-	61	233	3.82	76.39	Cukup Baik	
9	Perpustakaan	13	65	24.07	32	128	11.85	12	36	4.44	4	8	1.48	0	0	-	61	237	3.89	77.70	Cukup Baik	
10	Server	13	65	24.07	31	124	11.48	14	42	5.19	3	6	1.11	0	0	-	61	237	3.89	77.70	Cukup Baik	
11	Poliklinik	23	115	42.59	28	112	10.37	10	30	3.70	0	0	-	0	0	-	61	257	4.21	84.26	Baik	
12	Ruang Menyusui	8	40	14.81	28	112	10.37	20	60	7.41	4	8	1.48	1	1	0.37	61	221	3.62	72.46	Cukup Baik	
13	Dapur Kantor	10	50	18.52	27	108	10.00	17	51	6.30	7	14	2.59	0	0	-	61	223	3.66	73.11	Cukup Baik	
14	Genset	17	85	31.48	38	152	14.07	3	9	1.11	3	6	1.11	0	0	-	61	252	4.13	82.62	Baik	
15	Toilet	8	40	14.81	40	160	14.81	9	27	3.33	4	8	1.48	0	0	-	61	235	3.85	77.05	Cukup Baik	
16	Pos Penjagaan	11	55	20.37	44	176	16.30	6	18	2.22	0	0	-	0	0	-	61	249	4.08	81.64	Baik	
17	Kantin	12	60	22.22	30	120	11.11	17	51	6.30	2	4	0.74	0	0	-	61	235	3.85	77.05	Cukup Baik	
18	Parkir	20	100	37.04	30	120	11.11	10	30	3.70	1	2	0.37	0	0	-	61	252	4.13	82.62	Baik	
Rata-rata		17	85	31.58	132	12.22	9	27	3.33	2	4	0.70	0	0	0.02	61	248	4.07	81.35	Baik		
																	Nilai Max.....=	91.80	Tempat Ibadah			
																	Nilai Min.....=	72.46	Ruang Menyusui			

Klasifikasi TCR (Sudjana, 1982)

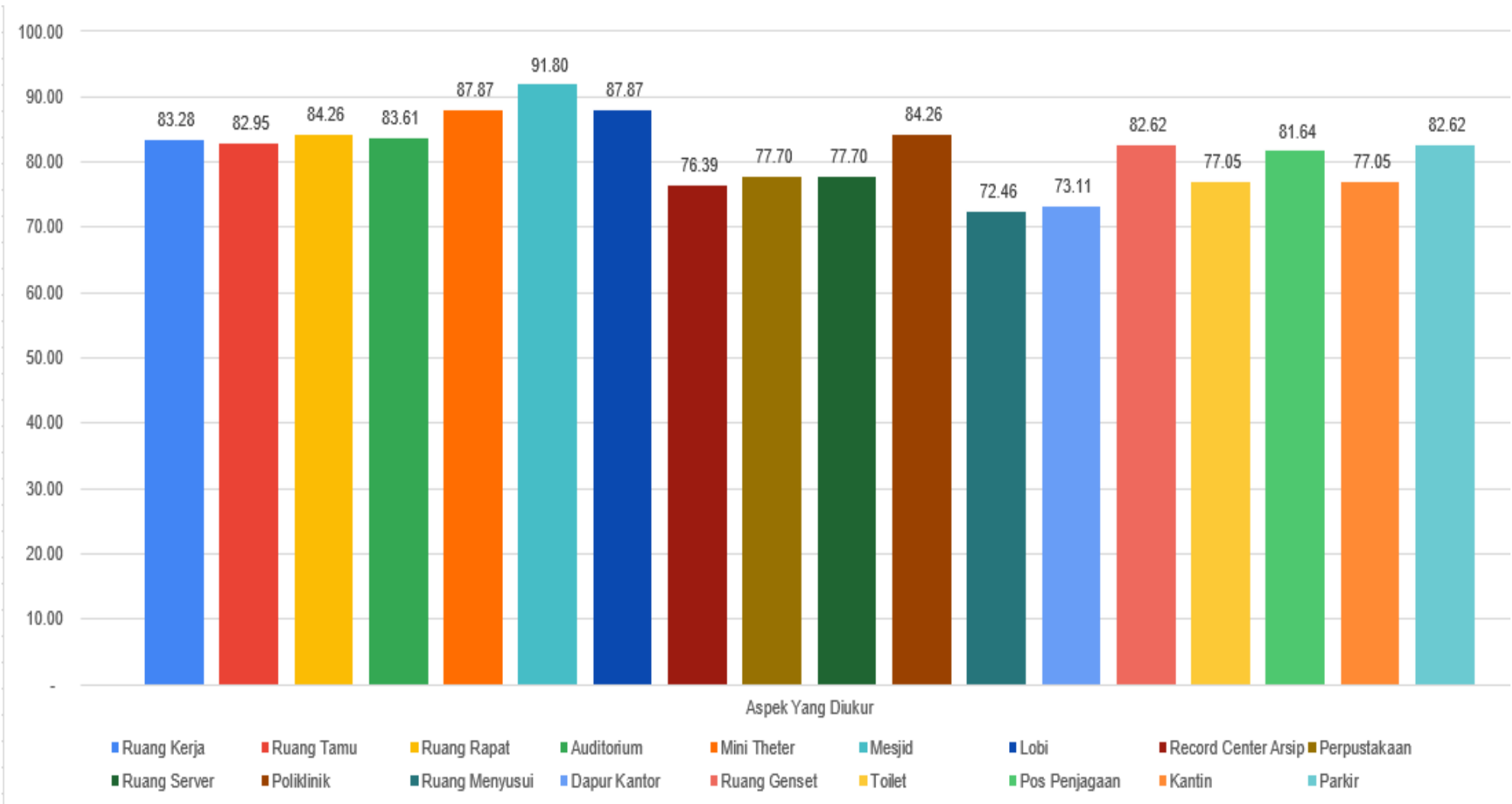
90% - 100% = Sangat Baik

80% - 89% = Baik

65% - 79% = Cukup Baik

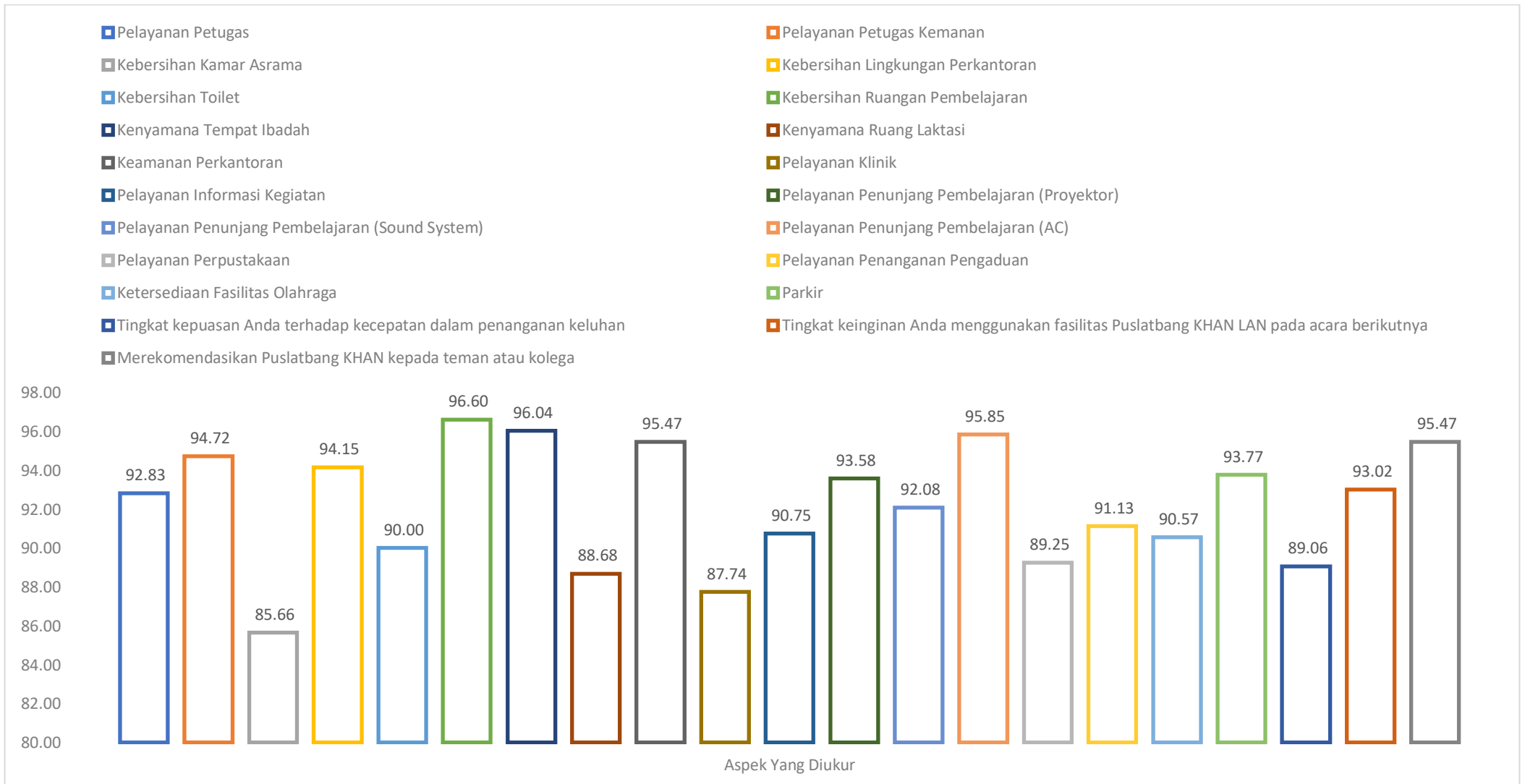
55% - 64% = Kurang Baik

0% - 54% = Tidak Baik



2. Kepuasan Pengguna Sarana dan Prasarana (Eksternal)

NO	Aspek Yang Diukur	KRITERIA PILIHAN												Jml	Jml Skor Total	Rerata	TCR	Kategori						
		SP			P			CP			TP								STP					
		f	skor	%	f	skor	%	f	skor	%	f	skor	%						f	skor	%			
1	Pelayanan Petugas	70	350	111.11	34	136	10.79	2	6	0.63			0	-			0	-	106	492	4.64	92.83	Sangat Baik	
2	Pelayanan Petugas Keamanan	83	415	131.75	18	72	5.71	5	15	1.59			0	-			0	-	106	502	4.74	94.72	Sangat Baik	
3	Kebersihan Kamar Asrama	52	260	82.54	37	148	11.75	13	39	4.13	3	6	0.95		1	1	0.32		106	454	4.28	85.66	Baik	
4	Kebersihan Lingkungan Perkantoran	77	385	122.22	27	108	8.57	2	6	0.63			0	-			0	-	106	499	4.71	94.15	Sangat Baik	
5	Kebersihan Toilet	64	320	101.59	33	132	10.48	7	21	2.22	2	4	0.63				0	-	106	477	4.50	90.00	Sangat Baik	
6	Kebersihan Ruang Pembelajaran/Kegiatan	88	440	139.68	18	72	5.71			0	-			0	-			0	-	106	512	4.83	96.60	Sangat Baik
7	Kenyamanan Tempat Ibadah	86	430	136.51	19	76	6.03	1	3	0.32			0	-			0	-	106	509	4.80	96.04	Sangat Baik	
8	Kenyamanan Ruang Laktasi/Menyusui	56	280	88.89	40	160	12.70	10	30	3.17			0	-			0	-	106	470	4.43	88.68	Baik	
9	Keamanan Perkantoran	84	420	133.33	20	80	6.35	2	6	0.63			0	-			0	-	106	506	4.77	95.47	Sangat Baik	
10	Pelayanan Klinik	55	275	87.30	41	164	13.02	6	18	1.90	4	8	1.27				0	-	106	465	4.39	87.74	Baik	
11	Pelayanan Informasi Kegiatan	66	330	104.76	31	124	9.84	9	27	2.86			0	-			0	-	106	481	4.54	90.75	Sangat Baik	
12	Pelayanan Penunjang Pembelajaran/Kegiatan berupa Proyektor	78	390	123.81	22	88	6.98	6	18	1.90			0	-			0	-	106	496	4.68	93.58	Sangat Baik	
13	Pelayanan Penunjang Pembelajaran/Kegiatan berupa Perangkat Sound System (Mic, Loudspeaker, dll)	72	360	114.29	27	108	8.57	6	18	1.90	1	2	0.32				0	-	106	488	4.60	92.08	Sangat Baik	
14	Pelayanan Penunjang Pembelajaran/Kegiatan berupa Air Conditioner (AC)	84	420	133.33	22	88	6.98			0	-			0	-			0	-	106	508	4.79	95.85	Sangat Baik
15	Pelayanan Perpustakaan	59	295	93.65	38	152	12.06	8	24	2.54	1	2	0.32				0	-	106	473	4.46	89.25	Baik	
16	Pelayanan Penanganan Pengaduan	66	330	104.76	34	136	10.79	5	15	1.59	1	2	0.32				0	-	106	483	4.56	91.13	Sangat Baik	
17	Ketersediaan Fasilitas Olahraga	62	310	98.41	38	152	12.06	6	18	1.90			0	-			0	-	106	480	4.53	90.57	Sangat Baik	
18	Parkir	77	385	122.22	26	104	8.25	2	6	0.63	1	2	0.32				0	-	106	497	4.69	93.77	Sangat Baik	
19	Tingkat kepuasan Anda terhadap kecepatan dalam penanganan keluhan	59	295	93.65	37	148	11.75	9	27	2.86	1	2	0.32				0	-	106	472	4.45	89.06	Baik	
20	Tingkat keinginan Anda menggunakan fasilitas Puslatbang KHAN LAN pada acara berikutnya	73	365	115.87	30	120	9.52	2	6	0.63	1	2	0.32				0	-	106	493	4.65	93.02	Sangat Baik	
21	Merekomendasikan Puslatbang KHAN kepada teman atau kolega	85	425	134.92	19	76	6.03	1	3	0.32	1	2	0.32				0	-	106	506	4.77	95.47	Sangat Baik	
	Rata-rata	71	356	111.98	29	116	9.24	5	15	1.54	2	2	0.24	1	0	0.02	106	489	4.61	92.21				
Klasifikasi TCR (Sudjana, 1982) 90% - 100% = Sangat Baik 80% - 89% = Baik 65% - 79% = Cukup Baik 55% - 64% = Kurang Baik 0% - 54% = Tidak Baik																	Nilai Max.....=	96.60	Kebersihan Ruang Pembelajaran/ Kegiatan					
																	Nilai Min.....=	85.66	Kebersihan Kamar Asrama					



**Perencanaan dan Keuangan
Puslatbang KHAN – LAN**
Email: keren.khanaceh@gmail.com

